



KHU KINH TẾ BẢN TIN

Chúc Mừng Năm Mới

Tuan
2023



BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ TỈNH BÌNH ĐỊNH

HỘI THẢO XÚC TIẾN ĐẦU TƯ TỈNH BÌNH ĐỊNH, VIỆT NAM - HÀ LAN TIỀM NĂNG PHÁT TRIỂN KINH TẾ VEN BIỂN QUY NHƠN





Chủ tịch UBND tỉnh và lãnh đạo một số Sở ngành làm việc với BQL KKT về kết quả hoạt động của KKT Nhơn Hội và các KCN trên địa bàn tỉnh



Hội thảo xúc tiến thu hút các doanh nghiệp Đài Loan đầu tư vào tỉnh Bình Định



HỘI NGHỊ XÚC TIẾN ĐẦU TƯ CÁC DOANH NGHIỆP ĐỨC TẠI BÌNH ĐỊNH



HAPPY
New Year

BẢN TIN KHU KINH TẾ

Số 1+2/2023 (53)



● Chịu trách nhiệm xuất bản
Trưởng Ban Biên tập
ĐẶNG VĨNH SƠN

● Phó Ban Biên tập
PHAN VIẾT HÙNG

● Thành viên Ban Biên tập
NGUYỄN THANH NGUYÊN
CAO THANH THƯƠNG
DƯƠNG NGỌC OANH
LÊ THỊ THANH HƯƠNG
TÔ ĐÌNH SỬ
NGUYỄN VĨNH SANG
TRẦN ĐỨC LƯU
HỒ VIỆT NGŨ
NGUYỄN VĂN KHÔI

● Thiết kế bản in:
LƯU ĐÌNH NHẬT DŨNG

● Cơ quan thực hiện:
BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ
TỈNH BÌNH ĐỊNH

65 Tây Sơn - TP. Quy Nhơn

Ảnh bìa: Lễ khởi công Dự án
Nhà máy may mặc B&D
Lingerie Việt Nam giai đoạn 2
tại KCN Nhơn Hội (Khu A)

● Giấy phép xuất bản số:
16/GP-XBBT do Sở Thông tin &
Truyền thông Bình Định cấp
ngày 22/11/2022.

● In 400 cuốn khổ 19 x 27 cm, tại
Công ty In Nhân Dân Bình Định
339-341 Trần Hưng Đạo - TP. Quy
Nhơn, ĐT: 3822810 - 3811326.

● In xong và nộp lưu chiểu tháng
01/2023.

Mục lục

● Bình Định đổi mới mô hình tăng trưởng kinh tế	4
● Triển khai thực hiện Luật Bảo vệ môi trường 2020 trong Khu kinh tế ...	8
● 10 năm thi hành Luật xuất bản phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị, phát triển...	10
● Kết quả thực hiện quy chế phối hợp 3 bên năm 2022 và một số...	12
● BQL KKT thăm và phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng	14
● Kết quả thu hút đầu tư và thực hiện đầu tư các dự án trên địa bàn...	15
● Công trình Khu dân cư dọc đường nối từ đường trục đến Khu tâm linh...	16
● Kết quả thực hiện nhiệm vụ quản lý tài nguyên và môi trường năm 2022	17
● Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2022 của doanh nghiệp trong KKT...	19
● Bảng xếp hạng doanh nghiệp 2022	21
● Đẩy mạnh công tác truyền thông về cải cách hành chính nhà nước...	25
● Chuyển đổi số là yêu cầu, xu hướng tất yếu, khách quan để cộng đồng ...	26
● Phát triển nguồn nhân lực cho chuyển đổi số	28
● Thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động trách nhiệm của mọi người...	30
● Công tác hỗ trợ đào tạo nghề tại các doanh nghiệp KCN, KKT năm 2022	31
● Chi nhánh Công ty Bia Sài Gòn - Miền Trung tiếp tục ổn định phát triển...	32
● Thực trạng PCCC& CNCH và giải pháp khắc phục các doanh nghiệp...	34
● Những điều cần lưu ý khi sử dụng lao động nước ngoài làm việc...	35
● Hướng dẫn Doanh nghiệp khi phải điều chỉnh giảm lao động	36
● Chủ đầu tư KCN Phú Tài, KCN Long Mỹ tích cực duy tu bảo dưỡng...	37
● Thực hiện bồi thường giải phóng mặt bằng khu tái định cư tại thôn Vĩnh Hội	39
● Khẩn trương thực hiện công tác bồi thường GPMB khu vui chơi Phú Hậu - Cát Tiến	40
● Tăng cường thực hiện các giải pháp ngăn chặn tình trạng lấn, chiếm đất đai...	41
● Nhà máy xử lý nước thải KCN Nhơn Hội hoạt động ổn định	42
● Một số kiến nghị trong dự thảo sửa đổi Luật đất đai	43
● Khu du lịch khách sạn nghỉ dưỡng Vĩnh Hội triển khai xây dựng giai đoạn 1	44
● Khu làng ẩm thực và dịch vụ "The Thon" tại Khu nghỉ dưỡng cao cấp Cát Hải Bay	46
● Tăng cường hiệu quả công tác quản lý Nhà nước về trật tự xây dựng...	47
● Hoàn thành trụ sở làm việc của Ban Quản lý Khu kinh tế để đón năm mới	48
● Sửa chữa, nâng cấp tuyến đường Nhơn Hội - Nhơn Hải	50
● Các khu công nghiệp, khu kinh tế đi vào hoạt động có hệ thống xử lý...	51
● Lễ khởi công Dự án Nhà máy may mặc B&D Lingerie Việt Nam giai đoạn 2	52
● Đẩy mạnh công tác xây dựng Đảng trong các doanh nghiệp...	53
● Phát huy vai trò của các chi bộ doanh nghiệp trong công tác xây dựng Đảng	55
● Công đoàn Ban Quản lý KKT hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022	57
● Sửa chữa nâng cấp tuyến đường ĐT. 639 (tuyến Nhơn Hội - Tam Quan) đoạn Km0 + 450 - Km5+00	59
● Công đoàn Ban QLDA và GPMB Khu kinh tế hưởng ứng các phong trào thi đua và chăm lo đời sống tinh thần	60

Ban biên tập Bản tin Khu kinh tế xin trân trọng tiếp thu và cảm ơn ý kiến đóng góp của các tổ chức, doanh nghiệp và cá nhân nhằm nâng cao chất lượng của Bản tin. Mọi ý kiến đóng góp cũng như tin tức, bài viết xin gửi về:

Ban biên tập Bản tin Khu kinh tế

Khu trung tâm KKT Nhơn Hội, thôn Hội Tân, xã Nhơn Hội, TP. QN

Tel: (0256) 3846519 Fax: (0256) 3846616

Email: bantinkkt@gmail.com

Chúc Mừng Năm Mới!

Bước vào năm 2022, tình hình dịch Covid-19 dần được kiểm soát, Chính phủ chủ trương thực hiện “mục tiêu kép”, vừa kiểm soát dịch bệnh an toàn vừa hỗ trợ các doanh nghiệp phục hồi sản xuất, đẩy mạnh phát triển kinh tế trên bình diện cả nước. Trên tinh thần đó, được sự quan tâm chỉ đạo quyết đoán, hiệu quả của lãnh đạo tỉnh Bình Định, cùng với nỗ lực cố gắng vượt bậc của các ngành, các cấp và nhân dân toàn tỉnh, công tác phòng chống và kiểm soát dịch bệnh đã được kiểm chế, kinh tế tỉnh Bình Định đã đạt kết quả hết sức tích cực, hầu hết các chỉ tiêu kinh tế xã hội đều hoàn thành và vượt so với kế hoạch năm.

Đóng góp tích cực vào thành tựu chung của tỉnh Bình Định, có phần đáng kể của tập thể cán bộ, CCVC BQL KKT tỉnh Bình Định, đặc biệt là sự chủ động, sáng tạo và nỗ lực vượt qua nhiều khó khăn của các nhà đầu tư, các doanh nghiệp tại KKT Nhơn Hội và các KCN của tỉnh, kết quả điển hình trong năm 2022: kim ngạch xuất khẩu thực hiện 523 triệu USD (đạt **111,2% kế hoạch năm và tăng 11,27% so với cùng kỳ**), chiếm tỷ lệ 33,74% so với toàn tỉnh; doanh thu sản xuất thực hiện được 47.000 tỷ đồng (tăng **12,71% so với cùng kỳ**); Thu hút đầu tư đạt 19.368 tỷ đồng, vốn đầu tư thực hiện các dự án trong năm đạt 6.502 tỷ đồng (chiếm tỷ lệ **107% so với kế hoạch đặt ra là 6.050 tỷ đồng**). Lũy kế đến nay, trên địa bàn KKT Nhơn Hội và các KCN có 394 dự án với tổng vốn đầu tư đăng ký 145.492 tỷ đồng, vốn đầu tư thực hiện khoảng 47.570 tỷ đồng (chiếm tỷ lệ **33% tổng vốn đăng ký**). Trong đó có 39 dự án có vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài với vốn đăng ký 818 triệu USD; Thu nộp ngân sách đạt gần 1.000 tỷ đồng (đã giảm trừ thuế cho các DN gặp khó khăn do phòng chống dịch); Công tác quản lý nhà nước được tăng cường, nâng cao chất lượng trên tất cả các lĩnh vực, nhiệm vụ được giao và được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ xuất sắc năm 2022.

Đạt được kết quả nêu trên, BQL KKT thường xuyên nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh và HĐND tỉnh Bình Định, sự giúp đỡ hiệu quả của các ngành, các cấp chính quyền địa phương và sự hợp tác năng động của các nhà đầu tư, các doanh nghiệp. Bước vào năm mới, đón nhận các cơ hội phát triển mới, phát huy các thành quả đã đạt được, BQL KKT tỉnh Bình Định trân trọng cảm ơn sự quan tâm chỉ đạo kịp thời của các đồng chí lãnh đạo tỉnh Bình Định, sự giúp đỡ thường xuyên của các ngành, các cấp chính quyền địa phương và sự đóng góp quan trọng của các nhà đầu tư, các doanh nghiệp vào sự nghiệp xây dựng, phát triển KKT và các KCN. Ban Quản lý khu kinh tế tỉnh Bình Định đoàn kết, tự tin, đổi mới và quyết tâm sẽ nỗ lực hơn nữa, phấn đấu đạt nhiều thành tích xuất sắc trên tất cả các lĩnh vực công tác, đáp ứng kỳ vọng của cán bộ, đảng viên và nhân dân tỉnh Bình Định.

Trong quá trình công tác và biên tập bản tin sẽ không tránh khỏi có thiếu sót, thay mặt lãnh đạo BQL KKT tỉnh Bình Định, ban Biên tập Bản tin KKT xin chân thành cảm ơn và xin kính chúc các đồng chí lãnh đạo tỉnh, lãnh đạo các ngành, các cấp, lãnh đạo các doanh nghiệp và người lao động tại Khu kinh tế Nhơn Hội và các KCN trên địa bàn tỉnh dồi dào sức khỏe, gặp vạn sự tốt lành và đạt nhiều thành công trong năm 2023. □





Chủ tịch UBND tỉnh: Ban Quản lý Khu kinh tế cần phải đổi mới cách nghĩ cách làm, tăng cường công tác xúc tiến đầu tư, thu hút nhà đầu tư lớn có năng lực đầu tư vào các khu công nghiệp, khu kinh tế, với dự án lớn, động lực để tạo đà thu hút các dự án khác đạt hiệu quả cao

Đó là ý kiến chỉ đạo của đồng chí Phạm Anh Tuấn - PBT Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh tại buổi làm việc với Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh.

Chủ tịch UBND tỉnh đã ghi nhận sự nỗ lực của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh trong thời gian qua đã tích cực hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, tạo điều kiện thuận lợi thu hút đầu tư, đẩy mạnh đầu tư phát triển kết cấu hạ tầng phục vụ sản xuất công nghiệp... Tuy nhiên, với hơn 14.308 ha đất trong khu kinh tế và các khu công nghiệp ngoài khu kinh tế thì kết quả thu hút đầu tư các dự án trong thời gian qua chưa tương xứng với tiềm năng, lợi thế của khu kinh tế, khu công nghiệp. Để đẩy mạnh thu hút đầu tư, phát triển sản xuất công nghiệp, dịch vụ, đạt được các chỉ tiêu kế hoạch đề ra, Chủ tịch UBND tỉnh Phạm Anh Tuấn đề nghị:

1. Ban Quản lý Khu kinh tế tăng cường công tác xúc tiến đầu tư, thu hút nhà đầu tư lớn có năng lực đầu tư vào các khu công nghiệp, khu kinh tế, với dự án lớn, động lực để tạo đà thu hút các dự án khác đạt hiệu quả cao; trong quá trình thực hiện thu hút đầu tư cần có các

điều kiện để loại bỏ các nhà đầu tư cơ hội, chỉ giao dự án cho các nhà đầu tư thực sự có năng lực; thực hiện quản lý chặt chẽ công tác môi trường theo đúng quy định, đảm bảo không phá hủy môi trường; thường xuyên hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, giúp doanh nghiệp mở rộng, nâng công suất dự án, đẩy nhanh việc gia tăng giá trị sản xuất công nghiệp; trong đó lưu ý định hướng ngành nghề đầu tư cho từng khu vực, khu công nghiệp để các nhà đầu tư biết thực hiện cho phù hợp.

2. Đổi mới hoạt động xúc tiến đầu tư, cùng với Sở Kế hoạch và Đầu tư, các sở, ngành liên quan và chủ đầu tư các Khu công nghiệp thống nhất cách thức tổ chức thu hút đầu tư mới theo tinh thần chủ động, mời gọi đầu tư; hỗ trợ hoạt động kinh doanh tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, đặc biệt thường xuyên tổ chức gặp gỡ, đối thoại với các doanh nghiệp trên địa bàn tạo điều kiện để các doanh nghiệp hoạt động.

3. Phối hợp chặt chẽ với Sở Kế hoạch và Đầu tư, Công Thương và các sở, ngành liên quan triển khai đồng bộ, có



kế hoạch và định hướng chiến lược trên từng lĩnh vực; nỗ lực, chủ động, sáng tạo hơn nữa trong công tác thu hút đầu tư, cùng đồng hành và theo sát các dự án sản xuất đầu tư vào Khu kinh tế và các khu công nghiệp; xây dựng kế hoạch thu hút đầu tư gắn với chỉ số phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong 3 năm (2023 - 2025) và kế hoạch dài hơn để vừa phát huy vừa tạo dư địa cho phát triển.

4. Đẩy mạnh chuyên đổi số, có sự phối hợp thống nhất, nắm chắc số lượng doanh nghiệp, lĩnh vực ngành nghề, quy mô, địa bàn hoạt động để kịp thời quản lý, hỗ trợ, tạo điều kiện cho doanh nghiệp sản xuất kinh doanh; đổi mới cách nghĩ cách làm, đảm bảo hoàn thành các chỉ số, chỉ tiêu được giao, góp phần đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX đã đề ra. □ Đ.V.S



BÌNH ĐỊNH ĐỔI MỚI MÔ HÌNH

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ

✍ PVH

Thực hiện nhiệm vụ lập quy hoạch tỉnh Bình Định thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt (QĐ số 136/QĐ-TTg ngày 28/01/2021), trong năm 2022, đề án quy hoạch đã được các ngành, các cấp, các tổ chức hội, đoàn thể góp ý xây dựng và đã được HĐND tỉnh Bình Định thông

qua (kỳ họp thứ 9, khoá XIII). Theo đó quyết tâm phấn đấu đổi mới mô hình tăng trưởng; phát huy hiệu quả tiềm năng, thế mạnh của tỉnh Bình Định; quản lý, khai thác, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực của nền kinh tế, ứng dụng các thành tựu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư gắn với đổi mới sáng tạo nhằm tái cơ cấu, nâng cao

năng suất, chất lượng, sức cạnh tranh của nền kinh tế; tạo động lực thúc đẩy phát triển kinh tế tỉnh Bình Định nhanh, bền vững góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Bình Định lần thứ XX.

Đề án xây dựng mục tiêu phát triển đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 như sau:

TỐC ĐỘ TĂNG TRƯỞNG

	2011 - 2020	2021 - 2030	2021 - 2025	2026 - 2030	2031 - 2050
Tổng GRDP	6,33%	8,5% - 9%	7,0% - 7,5%	10% - 10,5%	6,0% - 6,5%
Nông Lâm nghiệp và Thủy, hải sản	4,8%	3,2% - 3,3%	3,2% - 3,3%	3,3%	2,6% - 3%
CN&XD	9,2%	12,6% - 13,7%	9,1% - 10,3%	16,3% - 17,2%	6,8% - 7,3%
Dịch vụ	5,7%	7,8% - 7,9%	7,6% - 7,8%	7,9% - 8%	6,2% - 6,7%
Thuế SP trừ trợ cấp sản phẩm	6,3%	9,7% - 9,8%	9,6%	9,8% - 10%	5,8% - 6,2%

CƠ CẤU GRDP

	2011	2020	2025	2030	2050
Tổng GRDP		100%	100%	100%	100%
Nông Lâm nghiệp và Thủy, hải sản		29,7%	23,1 - 23,5%	16,8% - 17,5%	9,5% - 10,1%
CN&XD		28,3%	31,4 - 32,5%	41,3% - 43,3%	48,2% - 50,1%
Dịch vụ		37,6%	39,5 - 40,1%	34,8% - 35,9%	35,1% - 36,1%
Thuế SP trừ trợ cấp sản phẩm		4,4%	4,9% - 5%	5,1% - 5,3%	5,3% - 5,6%

GRDP ĐẦU NGƯỜI

	2011	2020	2025	2030	2050
GRDP đầu người (triệu VND)		60,44	101,6 - 104	204 - 213	1.283 - 1.468
GDP đầu người (nghìn USD)		2,6	4 - 4,1	7,5 - 7,9	37,4 - 42,8

Từ thực trạng phát triển kinh tế của tỉnh Bình Định trong thời gian qua (2011 - 2022), có thể nhận thấy tốc độ tăng trưởng được đề xuất chọn lựa cho thời gian đến là khá cao, ở nội dung này có rất nhiều ý kiến tranh luận, có phần băn khoăn về tính khả thi, tuy nhiên đây là kịch bản mà tỉnh Bình Định cần quyết tâm phấn đấu để không tụt hậu so với các tỉnh bạn và so với mặt bằng chung cả nước : “Đến năm 2030, Bình Định trở thành tỉnh phát triển thuộc nhóm dẫn đầu vùng Bắc Trung Bộ và duyên hải Trung Bộ với tốc độ tăng trưởng giai đoạn 2021 - 2030 bình quân 8,5% - 9%, GRDP bình quân đầu người đến năm 2030 là 204 - 213 triệu đồng/người tương đương 7.500 - 7.900 USD (theo giá hiện hành). Chỉ số phát triển con người (HDI): 0,7 - 0,8 tiếp tục nằm trong nhóm cao của cả nước”.

Về cơ cấu nền kinh tế, tốc độ tăng trưởng và tỷ trọng của nhóm ngành Nông Lâm nghiệp, và Thủy hải sản có xu hướng ngày càng giảm, nhưng tổng giá trị sản phẩm và chất lượng tăng trưởng ngày càng được cải thiện nâng cao, qua các giai đoạn phát triển. Tương tự như vậy, nhóm ngành dịch vụ tiếp tục tăng trưởng, nhưng tốc độ và tỷ trọng trong nền kinh tế cũng giảm dần, tổng giá trị sản phẩm và chất lượng



Hội thảo trực tuyến kết hợp trực tiếp xúc tiến đầu tư vào tỉnh Bình Định cho doanh nghiệp Đà Loan

dịch vụ ngày càng được nâng cao. Như vậy các nhóm ngành này, về cơ bản tiềm năng còn nhưng “*du địa*” phát triển không lớn. Riêng nhóm ngành công nghiệp và xây dựng, được kỳ vọng còn nhiều “*du địa*” phát triển, phù hợp với đặc thù của địa phương “*đất rộng, người thưa*” nên tốc độ tăng trưởng, chất lượng và tỷ trọng của nhóm này trong nền kinh tế của tỉnh, ngày càng phải tăng cao, trở thành động lực phát triển của tỉnh Bình Định cho các giai đoạn phát triển tiếp theo.

Như vậy, đối với các mục tiêu cụ thể, đòi hỏi ngay từ những năm đầu trong kế hoạch phát triển 2021 - 2025, hàng năm, các ngành các cấp, các doanh nghiệp... cần phối hợp hiệu quả, có nhiều giải pháp đột phá, sáng tạo và nỗ lực vượt bậc để thực hiện thành công “*5 trụ cột*” và “*3 đột phá*” hoàn thành các

chỉ tiêu kinh tế cơ bản hàng năm của tỉnh, từng bước tạo sự chuyển biến tích cực và phát triển ngày càng mạnh mẽ và bền vững.

Từ góc nhìn trên, bài viết muốn đề cập đến vai trò đóng góp của KKT Nhơn Hội và các KCN trên địa bàn tỉnh vào quá trình phát triển kinh tế của tỉnh Bình Định, thuộc nhóm ngành mà đồ án quy hoạch tỉnh Bình Định đặt ra rất nhiều kỳ vọng. Trong những năm qua (2010 - 2022), doanh thu sản xuất (SXCN) và kim ngạch xuất khẩu (KNXX) của các DN trong KKT và các KCN tăng trưởng đều hàng năm (từ 12 - 14%), chiếm tỷ trọng xấp xỉ gần 40% giá trị SXCN và KNXX của tỉnh, nộp ngân sách của các DN tăng đều hàng năm, chiếm tỷ trọng khoảng 17 - 20% các nguồn thu nội địa trong ngân sách của tỉnh Bình Định.

Có thể thấy, vai trò của các DN tại KKT và các KCN là khá lớn, có đóng góp tích cực đến quá trình phấn đấu đạt các chỉ tiêu kinh tế hàng năm của tỉnh Bình Định. Bên cạnh kỳ vọng, Lãnh đạo tỉnh và các ngành, các cấp sẽ quan tâm đầu tư, đồng hành, hỗ trợ và yêu cầu BQL KKT cùng các DN tại KKT và các KCN, cần có những quyết tâm phấn đấu, đặc biệt là có các giải pháp sáng tạo, hiệu quả để có bước phát triển vượt bậc, bền vững và đóng góp tích cực vào sự nghiệp phát triển kinh tế xã hội của tỉnh Bình Định trong giai đoạn 2022 - 2025 và 2030. Đây sẽ là trách nhiệm lớn lao, đồng thời là nghĩa vụ là “áp lực” thường xuyên để cán bộ, CCVC (của BQL KKT), để chủ DN và người lao động của

KKT và các KCN phấn đấu hàng năm và liên tục trong giai đoạn phát triển tiếp theo (2023 - 2030). Trên tinh thần đó, **BQL KKT đã xây dựng kế hoạch năm 2023:**

1. Về thu hút đầu tư:

- Diện tích đất thu hút được DN: 70 ha (tăng 31 ha so với năm 2022)

- Suất đầu tư tăng 11 tỷ/ha (tăng 31%) tương ứng 45,6 tỷ/ha → Tổng vốn thu hút 3.192 tỷ đồng, tăng 2,15 lần so với năm 2022.

- Thu hút 02 - 04 dự án FDI.

2. Về doanh thu và kim ngạch xuất khẩu

- Doanh thu năm 2023: 54.190 tỷ đồng (tăng 15,2% so với năm 2022)

- Kim ngạch xuất khẩu đạt 602 triệu USD (tăng 15,1% so với năm 2022).

- Nộp Ngân sách năm 1.059 tỷ đồng (tăng 12,6% so với năm 2022).

Các chỉ tiêu phấn đấu nêu trên đã được xây dựng với “kịch bản” tăng trưởng khá cao so với thực trạng phát triển những năm qua, để hoàn thành kế hoạch nêu trên, **BQL KKT sẽ thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp:**

1. Đầu tư hạ tầng KCN

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc, tạo điều kiện tháo gỡ khó khăn đẩy nhanh tiến độ đầu tư xây dựng hoàn thiện đồng bộ HTKT các KCN, nhất là KCN Becamex VSip Bình Định, KCN Hòa Hội đảm bảo điều kiện thuận lợi để giao đất kịp thời cho các dự án thứ cấp;

- Đề nghị cấp có thẩm quyền thu hồi chủ trương đầu tư KCN Nhơn Hội C, Khu Phi thuế quan; điều chỉnh chủ trương đầu tư KCN Nhơn Hội A (giảm đất công nghiệp); hoàn thiện hồ sơ đề nghị Thủ tướng Chính phủ chấp thuận chủ trương đầu tư KCN Cát Trinh, Bình Nghi.

2. Thu hút đầu tư

- Thực hiện rà soát, cập nhật, chuẩn hóa và công khai minh bạch các quy trình, thủ tục hồ sơ, các chính sách ưu đãi thu hút vào các KCN, KKT; các vấn đề liên quan



Đ/c Nguyễn Tuấn Thanh, Phó Chủ tịch UBND tỉnh dự và chỉ đạo Hội nghị sơ kết 6 tháng năm 2022 tại Ban Quản lý KKT

đến giá thuê đất, phí hạ tầng dùng chung, vốn chủ sở hữu, ký quỹ đầu tư dự án,... lên trang Thông tin xúc tiến đầu tư của tỉnh và BQL KKT; Chủ động giải quyết vướng mắc cho các nhà đầu tư;

- Đẩy nhanh chuyển đổi số và ứng dụng khoa học - công nghệ trong công tác quản lý và giải quyết công việc cho DN trên nền tảng dịch vụ công trực tuyến cấp độ 4; Xây dựng KH chi tiết các bước triển khai thực hiện từ khi NĐT nộp hồ sơ đến khi đi vào sản xuất, phân rõ trách nhiệm của BQL KKT; tiến hành ký cam kết giữa BQL KKT và NĐT thực hiện;

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Công thương và các chủ đầu tư kinh doanh hạ tầng các KCN nghiên cứu các ngành nghề ưu tiên thu hút đầu tư phù hợp với từng KCN, trên cơ sở đó đề xuất UBND tỉnh giải pháp đẩy mạnh xúc tiến thu hút đầu tư theo hướng chuyên nghiệp, hiệu quả; chú trọng thu hút các dự án FDI, các dự án công nghệ cao, các dự án có quy mô lớn thân thiện với môi trường.

- Quan tâm đặc biệt đến công tác quản lý các dự án sau cấp GCN đăng ký đầu tư, đôn đốc các dự án thực hiện dự án theo tiến độ cam kết; Kịp thời xử phạt vi

phạm hành chính, chấm dứt hoạt động dự án đối với các dự án đầu tư chây ỳ, chậm tiến độ, nhất là các dự án du lịch, dịch vụ;

- Phối hợp với UBND các huyện, thành phố đẩy nhanh tiến độ GPMB đối với các dự án du lịch, dịch vụ trên địa bàn Khu Kinh tế và giai đoạn 2 KCN Hòa Hội.

- Chỉ đạo và giao trách nhiệm từng phòng, ban, đơn vị trực thuộc, trên cơ sở các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trên xây dựng kế hoạch, tiến độ cụ thể hàng tháng, quý, năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng công chức, viên chức để triển khai thực hiện đạt kế hoạch đề ra;

3. Hoạt động sản xuất kinh doanh

- Đối với các DN gặp khó khăn: Tăng cường nắm tình hình, kịp thời phối hợp hỗ trợ, kiến nghị UBND tỉnh tổ chức đối thoại chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện thuận lợi cho các DN duy trì phát triển sản xuất kinh doanh;

- Đối với các DN tạm ngừng hoạt động: Chủ động làm việc nắm bắt tình hình, tháo gỡ khó khăn tạo điều kiện cho DN hoạt động lại; đối với các DN ngừng hoạt động kéo dài, kiểm tra xử lý, đề nghị chấm dứt hoạt động dự án theo quy định;

- Xây dựng kế hoạch định kỳ 6 tháng hoặc hàng năm tổ chức lấy ý kiến đánh giá về sự hài lòng, chất lượng giải quyết công việc, của các phòng, ban, đơn vị trực thuộc BQL KKT nhằm kịp thời chấn chỉnh và nâng cao chất lượng phục vụ góp phần hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Để thực hiện các mục tiêu và kế hoạch đã nêu trên, BQL KKT cũng rất cần sự quan tâm ủng hộ, phối hợp có hiệu quả của các ngành các cấp, thống nhất và đồng thuận phấn đấu đạt kết quả cụ thể và thực chất. Tránh các trường hợp nói và làm khác nhau ở các diễn đàn khác nhau, ở các báo cáo đề xuất khác nhau, khi có vướng mắc hoặc cần có tham mưu, đề xuất sáng tạo, linh hoạt hoặc giải pháp đột phá thì lại giữ quan điểm an toàn là trên hết, chấp hành quy định pháp luật một cách cứng nhắc, dẫn đến các cuộc họp nhiều lần nhưng không đạt kết quả, không giải quyết được vấn đề và công việc phải trì trệ kéo dài.

Bước vào năm mới 2023, với tư duy mới, quyết tâm mới, bài viết tin tưởng năm 2023 sẽ là năm có nhiều thành công mới, khởi nguồn và là nền tảng vững chắc cho một giai đoạn phát triển mới (2023 - 2030) của tỉnh Bình Định. □



TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG NĂM 2020

TRONG KHU KINH TẾ NHƠN HỘI VÀ CÁC KHU CÔNG NGHIỆP

✍ Nguyễn Thanh Nguyên

Luật Bảo vệ Môi trường (BVMT) năm 2020 được Quốc hội thông qua ngày 17/11/2020 và có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2022, với nhiều quy định mới nhằm cải cách mạnh mẽ thủ tục hành chính (TTHC), góp phần giảm chi phí cho các doanh nghiệp (DN) thông qua các quy định như: thu hẹp đối tượng phải thực hiện đánh giá tác động môi trường (ĐTM); tích hợp các TTHC vào 01 giấy phép môi trường (GPMT); đồng bộ các công cụ quản lý môi trường theo từng giai đoạn của dự án, bắt đầu từ khâu xem xét chủ trương đầu tư, thẩm định dự án, thực hiện dự án cho đến khi dự án đi vào vận hành chính thức và kết thúc dự án.

Trên cơ sở các quy định của Luật BVMT năm 2020 và các nghị định, thông tư hướng dẫn, trong năm 2022, BQL KKT đã kịp thời ban hành nhiều văn bản hướng dẫn các quy định mới về BVMT gửi đến các DN; ban hành kế hoạch và tổ

chức hội nghị phổ biến pháp luật; in 600 bảng áp phích; lắp đặt, duy tu sửa chữa 13 bảng Pano; đăng tải hơn 10 bài viết, cập nhật kịp thời các nội dung quy định mới của Luật, nghị định, thông tư hướng dẫn, trong đó có các quy định về xử lý VPHC trong lĩnh vực môi trường nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các DN trong công tác BVMT; phối hợp với các Sở, ngành, chính quyền địa phương tổ chức hơn 20 lượt kiểm tra công tác BVMT, 145 đợt khảo sát rà soát công tác BVMT tại DN để xét phân hạng DN xanh; tiếp nhận, kiểm tra giải quyết 08 kiến nghị của cử tri đối với một số DN tại KCN

Phú Tài, qua đó đã kịp thời yêu cầu các DN khắc phục, kịp thời hướng dẫn giải đáp cho DN những vướng mắc trong quá trình thực hiện các quy định của pháp luật về BVMT.

Nhằm đảm bảo cơ chế giải quyết TTHC một cửa, UBND tỉnh đã ủy quyền thẩm định, phê duyệt báo cáo ĐTM, cấp GPMT cho BQL KKT thực hiện. Trên cơ sở đó, từ đầu năm 2022 đến nay, BQL KKT đã thực hiện thẩm định, phê duyệt 09 Báo cáo ĐTM, 06 Giấy xác nhận hoàn thành công trình BVMT, cấp 22GPMT cho các dự án trong KKT Nhơn Hội và các KCN, góp phần tạo điều kiện cho





Hội nghị đối thoại, tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho các doanh nghiệp trong Khu kinh tế, các khu công nghiệp năm 2022

DN trong việc rút ngắn thời gian thực hiện thủ tục pháp lý đầu tư.

Trong năm 2022, thực hiện Luật BVMT mới trong KKT Nhơn Hội và các KCN đã đạt được một số kết quả tích cực, đa phần các DN đều tuân thủ các quy định của pháp luật về BVMT, xuất hiện nhiều DN thực hiện tốt, xuất sắc công tác BVMT được BQL KKT trao chứng nhận danh hiệu Doanh nghiệp xanh (năm 2022, đã trao chứng nhận cho 63 DN thực hiện xuất sắc, tốt công tác BVMT). Tuy nhiên, vẫn còn một số tồn tại cụ thể: một số DN chưa chú trọng công tác BVMT trong quá trình hoạt động sản xuất, kinh doanh; chạy theo lợi nhuận, xem nhẹ công tác BVMT, không

đầu tư hoặc đầu tư không đủ kinh phí cho việc lắp đặt mới, cải tạo, nâng cấp các công trình xử lý chất thải, công trình BVMT, để xảy ra sự cố, ảnh hưởng đến môi trường và các DN lân cận; không bố trí cán bộ chuyên làm nhiệm vụ quản lý, BVMT mà đa số là cán bộ kiêm nhiệm, không được đào tạo chuyên ngành môi trường nên đôi lúc chưa kịp thời nắm bắt các quy định mới, chưa tham mưu tốt cho Lãnh đạo DN trong việc thực hiện tốt công tác BVMT tại cơ sở;...

Nhằm đảm bảo việc giải quyết các TTHC về môi trường đối với dự án đầu tư trong phạm vi KCN, KKT nhanh chóng, hiệu quả, BQL KKT sẽ tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, phổ

biến các quy định mới của Luật BVMT, các nghị định, thông tư hướng dẫn để các DN triển khai thực hiện; tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời hướng dẫn các DN khắc phục các tồn tại, sự cố liên quan đến công tác BVMT, đặc biệt là các DN mới đầu tư, đi vào hoạt động trên địa bàn, đảm bảo 100% DN đi vào hoạt động đều được thẩm định, phê duyệt hồ sơ môi trường; Tiếp tục yêu cầu các DN thực hiện quan trắc chất lượng môi trường và báo cáo công tác BVMT gửi về BQL KKT để giám sát, theo dõi, phát hiện các dấu hiệu ô nhiễm để kịp thời xử lý, tránh gây ảnh hưởng đến môi trường xung quanh.

BVMT là nhiệm vụ chung của toàn xã hội, do vậy BQL KKT kêu gọi tất cả các DN trong KKT Nhơn Hội và các KCN trên địa bàn tỉnh quan tâm hơn nữa tới công tác tuyên truyền, nâng cao ý thức, nhận thức về BVMT, biến ý thức BVMT thành ý thức tự giác và thể hiện bằng những hành động cụ thể, thiết thực, lấy phòng ngừa ô nhiễm làm phương châm hành động, hạn chế tư tưởng chạy theo lợi ích kinh tế trước mắt mà coi nhẹ BVMT. Đồng thời, huy động tối đa và đa dạng hóa các nguồn lực đầu tư cho công tác BVMT. □

10 năm thi hành Luật xuất bản

phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội tại Ban Quản lý Khu kinh tế

✍ Nhật Dũng, VPB

Sau 10 năm tổ chức thực hiện xuất bản, in và phát hành tại BQL KKT, Bản tin KKT đã phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị của Đảng và Nhà nước, góp phần định hướng tư tưởng, nâng cao dân trí, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ trên một số lĩnh vực cho cán bộ, đảng viên, người dân, nhà đầu tư và doanh nghiệp (DN) trong KKT và các KCN của tỉnh. Cụ thể:

Công tác tuyên truyền

BQL KKT quan tâm, chú trọng tổ chức triển khai tuyên truyền, phổ biến sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức thông qua Văn phòng điện tử, Bản tin KKT và Trang thông tin điện tử của cơ quan. Bên cạnh đó, đã phối hợp Sở Lao động Thương binh và Xã hội, BHXH tỉnh, Công đoàn KKT tổ chức Hội nghị đối thoại, tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho đối tượng là Chủ Đầu tư hạ tầng và Chủ DN trong các KCN và Khu kinh tế.



Xuất bản Bản tin Khu kinh tế

BQL KKT thực hiện theo đúng tôn chỉ, mục đích nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan nhằm cung cấp, giới thiệu thông tin, hình ảnh về KKT, KCN. Đồng thời cung cấp nguồn thông tin kịp thời về cơ chế chính sách, tình hình hoạt động xây dựng phát triển KKT, KCN trên địa bàn tỉnh và các thông tin khác để đáp ứng công tác quảng bá, xúc tiến đầu tư cho nhà đầu tư, DN trong và ngoài nước truy cập, tìm kiếm thông tin về KKT,

KCN tạo sự đồng thuận ủng hộ phát triển KKT, KCN một cách bền vững

Từ năm 2012 đến nay, BQL KKT đã xuất bản được 67 số Bản tin (năm 2012 là 6 số, năm 2013 là 9 số, năm 2014 là 10 số, năm 2015 là 9 số, năm 2016 là 9 số, từ năm 2017 đến năm 2022 mỗi năm 4 số), với nội dung bản tin đều các lĩnh vực hoạt động như đầu tư, xây dựng, lao động, môi trường, công tác GPMB... các bài viết phản ánh, nêu bật những thuận lợi, khó khăn cũng như những nỗ lực trong chỉ





Bản tin Khu kinh tế hàng năm đều gửi tham gia tại Triển lãm Hội Báo Xuân của tỉnh

đạo công tác quản lý, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ của cơ quan; những thành tích, nét đẹp văn hóa xã hội, kết quả hoạt động sản xuất của các nhà đầu tư, DN trong KKT Nhơn Hội và các KCN; thông tin, phổ biến các văn bản qui phạm pháp luật, các văn bản chỉ đạo của các Bộ, ngành và UBND tỉnh.

Xuất bản điện tử trên Trang thông tin điện tử của cơ quan

Trang thông tin điện tử của BQL KKT đã cung cấp thông tin trên Website cơ quan, kịp thời, đều đặn (bình quân khoảng 20 tin, bài/tháng) phổ biến thông tin về các hoạt động đầu tư, xây dựng, DN, lao động, môi trường, GPMB, thông tin chỉ đạo điều hành, thủ tục hành chính, cơ chế

chính sách, trả lời hỏi đáp, liên hệ... và các hoạt động khác của các tổ chức đảng, đoàn thể...

Các tin bài trên Bản tin KKT đều được trích dẫn đăng lên trang Thông tin điện tử của BQL KKT đầy đủ kịp thời, các tin, bài viết theo tôn chỉ, mục đích vì sự phát triển của KKT, KCN đã đăng trên các Báo, Tạp chí điện tử từ các cơ quan báo chí trong nước, cơ quan báo chí của tỉnh, để thông tin trên Website được phong phú các nội dung thông tin.

Xuất bản tài liệu không kinh doanh

Khi có nhu cầu về xuất bản tài liệu không kinh doanh, các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc đều có văn bản đề nghị cấp

phép theo quy định của Luật xuất bản, các xuất bản phẩm được cấp giấy phép đều có nội dung, chủ đề tư tưởng tốt, thực hiện đúng chủ trương đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, phục vụ công tác tuyên truyền, cổ động...

Để hoạt động xuất bản tại BQL KKT hoạt động có hiệu quả và phát huy hơn nữa vai trò của mình đối với sự phát triển kinh tế xã hội của tỉnh, Trong thời gian tới, BQL KKT sẽ tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn để góp phần nâng cao công tác thông tin tuyên truyền nhiệm vụ chính trị, nhằm cung cấp thông tin phong phú, đa dạng, đáp ứng công tác quảng bá, xúc tiến đầu tư, hỗ trợ nhà đầu tư, DN để đẩy mạnh phát triển KKT, KCN một cách bền vững. □



KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ PHỐI HỢP BA BÊN NĂM 2022 VÀ MỘT SỐ GIẢI PHÁP TRONG NĂM 2023

✍ Tô Đình Sử, P. QLDN

Ngày 20 tháng 9 năm 2022, Công đoàn KKT, Bảo hiểm xã hội tỉnh và BQL KKT tổ chức họp đánh giá kết quả thực hiện Quy chế phối hợp giữa 3 bên và ký kết lại Quy chế phối hợp 3 bên giai đoạn 2022 - 2025. Theo đó trong năm 2022, hoạt động sản xuất kinh doanh của các DN trong KKT, các KCN mặc dù gặp rất nhiều khó khăn, như tác động của chiến tranh thương mại Mỹ - Trung, chiến tranh giữa Nga và Ucraina ... đã tạo ra nhiều thách thức, tác động và ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh chung của các DN nhất là các DN

thuộc ngành chế biến lâm sản, giấy bao bì, ngành hàng wicker... Tuy nhiên, với sự nỗ lực phấn đấu, quyết tâm dám nghĩ, dám làm hoạt động sản xuất kinh doanh của các DN trong KKT, KCN năm 2022 có sự tăng trưởng tốt cả về doanh thu lẫn kim ngạch xuất khẩu: doanh thu ước đạt 47.000 tỷ đồng (*tăng 14,7% so với cùng kỳ, đạt 103,5% so với kế hoạch*); Kim ngạch xuất khẩu ước đạt 523 triệu USD (*tăng 23,3% so với cùng kỳ, đạt 111,3% so với kế hoạch*); nộp ngân sách 940 tỷ đồng (*đạt 113,9% so với kế hoạch*). Tổng số lao động làm việc trong KKT, KCN

trên 21.500 người, mức thu nhập bình quân 5.500.000 đồng/người/tháng. Trong năm công nhận 63 Nội quy lao động (NQLĐ), tiếp nhận 66 Thang, bảng lương (TBL), 57 Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT), đã cấp 116 GPLĐ cho người nước ngoài (*77 cấp mới, 32 gia hạn, 07 cấp lại*) và xác nhận 03 trường hợp không thuộc diện cấp GPLĐ. Hiện nay, trong KKT, KCN có 25 DN sử dụng lao động nước ngoài với 127 GPLĐ còn hạn và đang được sử dụng; có 64 DN tổ chức HNNLĐ (*tăng gấp 7 lần so với năm 2021*).

Trong năm, đã phối hợp với Bảo hiểm xã hội (BHXH) tỉnh và công đoàn Khu kinh tế (CĐKKT) tổ chức hội nghị Phổ biến giáo dục pháp luật (PBGDPL) cho các DN với các nội dung liên quan đến lĩnh vực bảo vệ môi trường, một số điểm mới của Luật BHXH, BHYT, BHTN, Luật Lao động 2019, cũng như các vấn đề liên quan đến hoạt động sản xuất kinh



doanh của DN; Phối hợp Sở LĐ-TB&XH phổ biến các văn bản liên quan đến lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam cho 25 DN có sử dụng lao động nước ngoài. Ba bên đã phối hợp đi nắm tình hình sản xuất kinh doanh, việc làm, đời sống của người lao động, kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện pháp luật lao động tại các DN trong KCN, KKT; Thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở các DN, Công đoàn cơ sở (CĐCS) tổ chức thực hiện và phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động; Chỉ đạo, hướng dẫn các DN thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, thương lượng, xây dựng, ký kết TULĐTT với nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Giám sát việc thực hiện TULĐTT, xây dựng nội quy, quy chế lao động, quy chế trả lương đúng kỳ cho người lao động; tổ chức HNNLĐ, đối thoại định kỳ tại nơi làm việc; phối hợp tổ chức các hoạt động chào mừng các sự kiện lịch sử chính trị trọng đại của đất nước. Đồng thời, theo chức năng, nhiệm vụ quy định của từng cơ quan, đơn vị đã ban hành nhiều văn bản hướng dẫn, đôn đốc, nhắc nhở các DN thực hiện

đúng chế độ, chính sách cho người lao động theo quy định của pháp luật.

Tính đến cuối năm 2022, trên địa bàn các KCN, KKT có 213 DN đang hoạt động với trên 21.500 lao động (trong đó, có 16 DN tạm ngừng hoạt động hoặc hoạt động cầm chừng). Có 184 DN tham gia BHXH cho người lao động, chiếm tỷ lệ 86% so với tổng số DN đang hoạt động trong KKT, KCN có 16.548 lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN, chiếm tỷ lệ 76,9% tổng số lao động trong KKT, KCN; tổng số tiền các DN trong KKT, KCN còn nợ BHXH, BHTN, BHYT đến cuối năm 2022 khoảng 40 tỷ đồng. Trong năm, BQL KKT đã phối hợp với Công đoàn KKT tuyên truyền, vận động thành lập mới 21 công đoàn cơ sở (lũy kế có 135 công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn KKT), phát triển mới 4.083 đoàn viên, giảm 1.347 đoàn viên (lũy kế 10.449 đoàn viên công đoàn trực thuộc công đoàn KKT) và 19 CĐCS không trực thuộc (1.500 đoàn viên công đoàn). Tổng số ĐVCD hiện nay là 11.949 người, chiếm tỷ lệ 55,6% tổng số lao động.

Nhìn chung, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn tồn tại hạn chế đó là: Công tác phối hợp tổ chức

tuyên truyền các chế độ chính sách đối với người lao động từng lúc chưa đi vào chiều sâu, hình thức tuyên truyền chưa đa dạng, phong phú, thiết thực, do đó hiệu quả đạt được chưa cao; tình hình nợ đọng BHXH ở các DN vẫn còn cao, việc chốt sổ BHXH cho người lao động ở một số DN gặp rất nhiều khó khăn; công tác phối hợp chỉ đạo các DN xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở một số DN và CĐCS chưa được quan tâm đúng mức nên hiệu quả đạt được chưa cao; một số DN tổ chức HNNLĐ còn mang tính hình thức, đối phó, chưa đúng quy trình nên nhận thức trách nhiệm, dân chủ và phát huy dân chủ trong DN chưa thật sự đầy đủ; việc phối hợp kiểm tra, giám sát, thực hiện chưa thường xuyên, đề xuất xử lý các trường hợp vi phạm sau kiểm tra hiệu quả không cao nên nhiều DN trốn tránh không tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động thuộc diện bắt buộc phải tham gia theo quy định của pháp luật.

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế trên các bên đã đề ra các giải pháp như: Tiếp tục tăng cường vận động, hỗ trợ chủ DN, nhất là DN chưa tham gia hoặc có tỷ lệ người tham gia BHXH thấp để tuyên truyền, hướng dẫn trực



tiếp tại DN về Luật BHXH, BHYT; Luật Công đoàn nhằm giúp chủ sử dụng lao động và người lao động nhận thức tốt hơn về trách nhiệm và quyền lợi trong việc tham gia BHXH, BHYT, BHTN, Công đoàn; các bộ phận chuyên môn tiếp tục đi sâu sát gần gũi DN để động viên, hướng dẫn DN các quy định của pháp luật một cách cụ thể nhất để DN thực hiện. Đôn đốc các DN tổ chức HNNLĐ năm 2023; chủ động, tích cực trong việc phối hợp với các ngành chức năng có liên quan như: Sở LĐ-TB&XH; Công đoàn KKT, BHXH tỉnh tiến hành thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, nhất là chính sách BHXH tại các DN chưa thực hiện tốt Luật BHXH, BHYT; Luật Công đoàn và Bộ luật Lao động; phối hợp cơ quan truyền thông để tuyên truyền, biểu dương kịp thời các DN thực hiện tốt chế độ chính sách nói chung và chính sách BHXH, BHYT nói riêng, đồng thời công khai các DN vi phạm Luật BHXH, BHYT trên các phương tiện thông tin đại chúng; phối hợp với các cơ quan có liên quan kiểm tra, giám sát và xử phạt một số DN không thực hiện các quy định của Nhà nước. Thực hiện đầy đủ các quy trình để đưa từ 2 đến 3 DN ra Tòa xử lý theo luật định. Ngoài ra, theo ký kết quy chế phối hợp 03 bên, mục tiêu đến năm 2025 phấn đấu 100% DN mới thành lập tham gia BHXH, BHYT, BHTN; số lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN chiếm trên 80%; 100% DN có từ 20 lao động trở lên thành lập Công đoàn cơ sở; 80% người lao động là đoàn viên công đoàn; 70% DN có Thỏa ước lao động tập thể và 70% DN tổ chức Hội nghị người lao động hàng năm. □

BQL KKT thăm và phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng

✍ Phạm Thị Lệ Quyên, VPB



Sáng ngày 29/12/2022, Lãnh đạo Công đoàn, Đoàn thanh niên và các phòng ban, đơn vị của BQL KKT đã tổ chức đi thăm và tặng quà cho Mẹ Việt Nam anh hùng Nguyễn Thị Tám tại xã Nhơn Tân (TX. An Nhơn), thực hiện đạo lý “uống nước nhớ nguồn, đền ơn đáp nghĩa” nhân dịp Tết cổ truyền năm 2023.

Trong không khí chuẩn bị bước vào năm mới 2023, Buổi gặp gỡ đầm ấm, thân tình với gia đình, cán bộ và công chức của BQL KKT đã bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đối với những đóng góp to lớn của Mẹ Việt Nam anh hùng trong sự nghiệp giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước. Đồng thời hỏi thăm về tình hình sức khỏe, cuộc sống của Mẹ hiện tại, động viên Mẹ và gia đình tiếp tục giữ vững truyền thống anh hùng cách mạng, tiếp tục là tấm gương sáng mẫu mực cho các thế hệ con cháu noi theo.

Đất nước thanh bình và ngày càng phát triển, đời sống nhân dân ngày càng cải thiện, ấm no và hạnh phúc, hoạt động chăm sóc, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng là thiết thực, cũng là nguồn động viên ấm áp giúp cho Mẹ ngày càng vui vẻ, khỏe mạnh và sum vầy bên con cháu và bà con thôn xóm.

Đoàn đã thăm hỏi, trao tặng đến các mẹ Việt Nam anh hùng phần quà và tiền phụng dưỡng với trị giá là 4,3 triệu đồng. □

KẾT QUẢ THU HÚT ĐẦU TƯ VÀ THỰC HIỆN ĐẦU TƯ CÁC DỰ ÁN TRÊN ĐỊA BÀN CÁC KCN VÀ KKT NHƠN HỘI NĂM 2022

✍ Phạm Văn Hải, P. QLĐT

Bước vào năm 2022 với nhiều khó khăn thách thức, do hậu quả của dịch Covid-19 vẫn còn tác động tiêu cực, đặc biệt tình hình chiến sự tại Ucraina và Đông Âu kéo dài, dẫn đến gián đoạn chuỗi cung ứng diện rộng, lạm phát tăng cao ở hầu hết các nước... nên kết quả thu hút đầu tư và thực hiện đầu tư tại tỉnh Bình Định nhìn chung gặp nhiều khó khăn. Tuy nhiên, nhờ kết quả của công tác xúc tiến đầu tư thực hiện trước đây, nên kết quả thực hiện trong năm 2022 tại KKT và các KCN đã đạt một số kết quả khả quan.

Trong năm 2022, BQL KKT đã hoàn thành thủ tục



lựa chọn nhà đầu tư một số dự án thông qua hình thức đấu giá QSD đất, đấu thầu đầu tư, như: Dự án đô thị ở phía Nam đường trục Khu kinh tế nổi dài tại lý trình Km 2+400 (Cát Tiến, Phù Cát); Khu nghỉ dưỡng điều dưỡng và phục hồi chức năng (Tân Thanh, Phù Cát), khu vui

chơi giải trí ven Đầm Thị Nại (Nhơn Hội, Quy Nhơn)... Về thực hiện đầu tư, trong năm chủ yếu tập trung vào một số dự án lớn như: Khu du lịch Hải Giang Merry Land, KCN Becamex, KDL Laimian và một số dự án thứ cấp khác tại các KCN,... Cụ thể:

- Thu hút 19.368 tỷ đồng (đạt tỷ lệ 96,8% kế hoạch năm là thu hút 20.000 tỷ đồng), trong đó cấp mới 20 Dự án (tổng VĐT 4.835 tỷ đồng); điều chỉnh 44 dự án (tăng 14.532 tỷ đồng); thu hồi 11 dự án (giảm 3.837 tỷ đồng). Kết quả thu hút đầu tư chưa được như kỳ vọng đặt ra do trong thực tế triển khai, một số dự án phải chờ thực hiện thủ tục điều chỉnh quy hoạch của KCN trước khi tiếp nhận



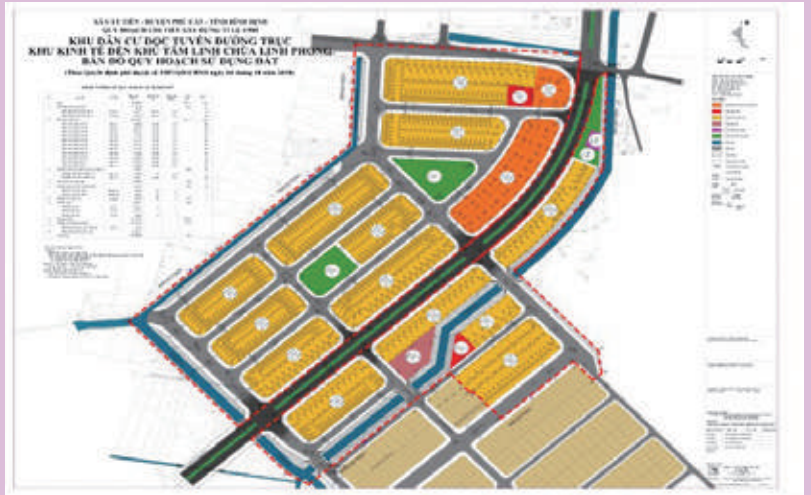
*Triển khai xây dựng HTKT KCN Becamex
(Canh Vinh, Vân canh)*

như: Nhà máy đan nhựa giả mây, máy nệm mousse, sofa nội thất của Cty TNHH Saigon Maxethics (162 tỷ đồng), Nhà máy sản xuất bê tông thương phẩm và cấu kiện bê tông của Cty TNHH Sa Thạch Nhơn Hội (150 tỷ), v.v...

- Vốn đầu tư thực hiện các dự án trong năm đạt 6.502 tỷ đồng (*chiếm tỷ lệ 107% so với kế hoạch đặt ra là 6.050 tỷ đồng*).

Lũy kế đến nay, trên địa bàn KKT Nhơn Hội và các KCN có 394 dự án với tổng vốn đầu tư đăng ký 145.492 tỷ đồng, vốn đầu tư thực hiện khoảng 47.570 tỷ đồng (*chiếm tỷ lệ 33% tổng vốn đăng ký*). Trong đó có 39 dự án có vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài với vốn đăng ký 818 triệu USD.

Trong năm 2023, định hướng thu hút đầu tư vào các KCN và KKT Nhơn Hội sẽ tập trung thu hút đầu tư những dự án sản xuất công nghiệp có quy mô lớn, có hàm lượng khoa học công nghệ cao, tạo động lực thúc đẩy phát triển công nghiệp tỉnh nhà. Bên cạnh đó, sẽ tập trung đôn đốc các dự án đã được cấp Quyết định chủ trương đầu tư/GCN đăng ký đầu tư để đẩy nhanh tiến độ triển khai. Cụ thể, phấn đấu thu hút vốn đăng ký đầu tư vào KKT, các KCN khoảng 23.489 tỷ đồng; vốn thực hiện khoảng 6.600 tỷ đồng. □



Công trình Khu dân cư dọc đường nối từ đường Trục đến Khu tâm linh chùa Linh Phong

✍ Ngô Vĩnh Thiện, P. QLQHXD

Năm 2018, UBND tỉnh giao BQL KKT làm chủ đầu tư thực hiện dự án Khu dân cư dọc đường nối từ đường Trục đến Khu tâm linh chùa Linh Phong, thị trấn Cát Tiên, huyện Phù Cát (trên diện tích khoảng 14 ha), với tổng mức đầu tư khoảng 153 tỷ đồng từ nguồn ngân sách nhà nước, nhằm đầu tư hoàn chỉnh hệ thống hạ tầng kỹ thuật của khu vực.

Sau khi được UBND giao nhiệm vụ, BQL KKT đã khẩn trương hoàn tất các công tác chuẩn bị đầu tư và tổ chức triển khai xây dựng từ năm 2019 đến nay; hiện công trình đã cơ bản xây dựng hoàn thành và được nghiệm thu đưa vào sử dụng; các hệ thống cấp nước, cấp

điện, cây xanh, chiếu sáng,... được bàn giao cho các đơn vị chuyên ngành quản lý theo quy định.

Khu dân cư dọc đường nối từ đường Trục đến Khu tâm linh chùa Linh Phong sau khi đi vào hoạt động sẽ cung cấp quỹ đất gồm 474 lô đất ở và đất ở kết hợp thương mại, xen kẽ là các công trình công cộng, dịch vụ, cây xanh,... để phục vụ người dân có nhu cầu, tạo nguồn thu cho ngân sách tỉnh quản lý thông qua hình thức bán đấu giá quyền sử dụng đất, góp phần hoàn chỉnh hạ tầng kỹ thuật và chỉnh trang đô thị thị trấn Cát Tiên, tạo bộ mặt mới cho khu vực phía Bắc Khu kinh tế Nhơn Hội. □

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ QUẢN LÝ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG NĂM 2022

✍️ Trương Đình Sang, P. QLTNMT

Trên cơ sở thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao, trong năm 2022 Ban Quản lý Khu kinh tế tổ chức triển khai, tiếp nhận và giải quyết tốt các hồ sơ, vụ việc liên quan đến lĩnh vực tài nguyên và môi trường, kết quả đạt được như sau:

** Về giao đất, cho thuê đất, thu hồi đất:*

Quyết định giao/cho thuê đất 17 dự án/công trình, tổng diện tích là 669,82 ha đất; Thu hồi 27,27 ha đất, trong đó: 17,2 ha đất đã hết thời hạn thuê đất nhưng không được gia hạn đối với phần diện tích thuê tạm của Công ty CPNL

Fico Bình Định; 10,07 ha đất dự án Viện đào tạo Hàng không Bamboo Airways do chấm dứt hoạt động dự án; Quyết định giảm 113,9m² đất đã cho Công ty Cổ phần Khu du lịch biển Maia Quy Nhơn thuê để thực hiện đầu tư xây dựng dự án Maia Quy Nhơn Beach Resort do điều chỉnh quy hoạch;

Giao lại 11 lô đất tái định cư, tổng diện tích 1.890m² cho 11 hộ gia đình, cá nhân bị ảnh hưởng GPMB và hoàn thành thủ tục cấp GCN QSDĐ; Xem xét tách thửa đất cho 24 trường hợp tại Khu tái định cư Nhơn Phước.

Điều chỉnh thời gian cho

thuê đất dự án KDL sinh thái FLC Quy Nhơn từ 70 năm xuống còn 50 năm;

** Về xác định giá đất:* Triển khai thực hiện xác định giá đất để tính tiền thuê đất và tính chênh lệch tiền thuê đất (do điều chỉnh quy hoạch) đối với 23 dự án/công trình, trong đó đã hoàn thành 17 dự án/công trình; Hội đồng thẩm định giá đất tỉnh đang thẩm định 04 dự án; 02 dự án đang thực hiện; Quyết định miễn tiền thuê đất 05 dự án, số tiền miễn là 1.011,97 tỷ đồng, góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch thu ngân sách địa phương năm 2022.

** Về lĩnh vực môi trường:*

Phê duyệt báo cáo ĐTM 09 dự án; Cấp 06 Giấy xác nhận hoàn thành công trình bảo vệ môi trường; Thẩm định và cấp GPMT 34 dự án, đã hoàn thành cấp phép 22 dự án.

Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện các nhiệm vụ bảo vệ môi trường bằng nguồn kinh phí sự nghiệp môi trường, năm 2022 tại KKT



Nhon Hội và các KCN trên địa bàn tỉnh và đạt hiệu quả cao như: Rà soát, lập danh sách và thực hiện điều tra khảo sát, thu thập thông tin về tình hình thực hiện công tác BVMT tại 158 DN. Tổ chức xét phân hạng các doanh nghiệp và tổ chức lễ trao tặng danh hiệu “Doanh nghiệp xanh” cho 20 DN thực hiện xuất sắc, 43 DN thực hiện tốt và 72 DN thực hiện đạt công tác BVMT trong KKT Nhơn Hội và các KCN; Tổ chức in 600 tờ áp phích gửi trực tiếp đến các DN để tuyên truyền các sự kiện môi trường lớn trong năm như: Ngày Môi trường thế giới (05/6), Ngày Đại dương Thế giới, Tuần lễ Biển và Hải đảo Việt Nam, Chiến dịch Làm cho thế giới sạch hơn; Tổ chức thực hiện lấy mẫu phân tích chất lượng môi trường định kỳ tại KKT Nhơn Hội (02 đợt năm 2022); Xây dựng mới và sửa chữa 13 pano tuyên truyền công tác BVMT tại KKT Nhơn Hội và các KCN; Hỗ trợ 12 thùng đựng rác thải sinh hoạt cho các phường xã trên địa bàn KCN Phú Tài, Long Mỹ, góp phần nâng cao nhận thức của người dân trong việc thu gom rác thải tại các khu dân cư, tạo điểm nhấn cho phát triển du lịch tại KKT.

* Về xây dựng văn bản quy phạm pháp luật và cải cách hành chính: Trình UBND tỉnh công bố danh mục thủ tục hành chính sửa

đổi, bổ sung trong lĩnh vực Môi trường thuộc phạm vi, chức năng quản lý của BQL KKT; nghiên cứu, đề xuất sửa đổi và hoàn thành Quyết định sửa đổi, bổ sung một số Điều của Quy định kèm theo Quyết định số 23/2019/QĐ-UBND ngày 04/6/2019 của UBND tỉnh về ban hành chính sách bồi thường, hỗ trợ và tái định cư khi nhà nước thu hồi đất trên địa bàn KKT Nhơn Hội.

* Về tài nguyên nước: Xem xét, trình và được UBND tỉnh phê duyệt cấp phép thăm dò nước dưới đất đối với 03 dự án (Dự án Maia Quy Nhơn Beach Resort và dự án Khu nghỉ dưỡng cao cấp Cát Hải Bay); Xem xét, trình và được UBND tỉnh cấp giấy phép khai thác, sử dụng nước dưới đất và phê duyệt tiền cấp quyền khai thác tài nguyên nước cho 02 dự án (Công ty CP Du lịch và Thương mại Hoàng Đạt, và Công ty TNHH Sinh hóa Minh Dương Việt Nam) tại KKT Nhơn Hội; Xem xét thẩm định hồ sơ tính tiền cấp quyền khai thác tài nguyên nước của Công ty CP Xây lắp An Nhơn, tại KCN Nhơn Hòa.

* Về chống lấn chiếm đất đai: Tiếp tục duy trì hoạt động của Tổ công tác giúp việc Ban chỉ đạo chống lấn, chiếm đất đai, xây dựng trái

phép trên địa bàn KKT Nhơn Hội, thường xuyên tuần tra, lập biên bản các trường hợp lấn, chiếm đất đai, xây dựng trái phép; củng cố hồ sơ và đề xuất xử lý các trường hợp vi phạm. Trong năm, Tổ công tác đã tuần tra, phát hiện 10 trường hợp xây dựng trái phép và phối hợp với địa phương vận động và tổ chức tháo dỡ, trả lại hiện trạng ban đầu 07/10 trường hợp; xây dựng phương án tháo dỡ 06 trường hợp năm trước chuyển sang; báo cáo đề xuất UBND tỉnh tiếp tục chỉ đạo tháo dỡ 59 trường hợp còn lại trong đầu năm 2023.

* Về chấp thuận khai thác cát và chống khai thác cát trái phép:

Thực hiện cân bằng đào đắp trong KKT Nhơn Hội, BQL KKT đã chấp thuận cho các Chủ đầu tư dự án được phép khai thác, vận chuyển cát để san lấp các dự án đầu tư với khối lượng cát là 1,235 triệu m³; Tuần tra, phát hiện 04 trường hợp khai thác, vận chuyển cát trái phép và chuyển hồ sơ đến cơ quan có thẩm quyền Quyết định xử phạt vi phạm đối với 03 trường hợp, tổng số tiền phạt 5.300.000 đồng, còn lại 01 trường hợp chuyển hồ sơ đến Công an thành phố Quy Nhơn đang điều tra, làm rõ và xử lý trong thời gian tới. □



KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022 CỦA DOANH NGHIỆP TRONG KKT, CÁC KCN VÀ MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU TRONG NĂM 2023

✍ Huỳnh Thanh Tùng, P. QLDN

Trong năm 2022, tình hình dịch bệnh Covid-19 cơ bản dần được kiểm soát, tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp (DN) dần được phục hồi, BQL KKT đã đồng hành cùng các DN, từng bước khắc phục khó khăn, kết quả đạt được cụ thể như sau:

- **Về kim ngạch xuất khẩu:** thực hiện 523 triệu USD (đạt 111,2% kế hoạch năm và tăng 11,27% so với cùng kỳ), chiếm tỷ lệ 33,74% so với toàn tỉnh, trong đó KKT Nhơn Hội 125 triệu USD; KCN Phú Tài 268 triệu USD; KCN Long Mỹ 54 triệu USD; KCN Nhơn Hòa 76 triệu USD. Theo nhóm ngành, nhóm chế biến gỗ đạt 178 triệu USD, nhóm chế biến dăm gỗ đạt 108 triệu USD; nhóm viên nén 88 triệu USD; nhóm chế biến đá granite đạt 0,26 triệu USD và nhóm ngành nghề khác đạt 149 triệu USD.

- **Về doanh thu:** Thực hiện năm 2022 được 47.000 tỷ đồng (tăng 12,71% so với cùng kỳ), trong đó

KKT Nhơn Hội 11.089 tỷ đồng; KCN Phú Tài 11.555 tỷ đồng; KCN Long Mỹ 7.049 tỷ đồng; KCN Nhơn Hòa 17.307 tỷ đồng. Theo nhóm ngành, nhóm chế biến gỗ 6.100 tỷ đồng; Viên nén 2.174; chế biến dăm gỗ 3.297 tỷ đồng; chế biến đá granite 498 tỷ đồng; cơ khí, vật liệu xây dựng 7.519 tỷ đồng; sản xuất thức ăn chăn nuôi 18.911 tỷ đồng và nhóm ngành nghề khác 7.351 tỷ đồng.

- **Về lao động:** Năm 2022, tổng số lao động của các DN

là 21.519 người (lao động nữ 8.099 người, chiếm tỷ lệ 37,63%); trong đó hợp đồng lao động không xác định thời hạn 5.068 người (tỷ lệ 23,55%), HĐLĐ xác định thời hạn từ 12 tháng đến đủ 36 tháng 6.706 người (tỷ lệ 31,16%); Số lao động tham gia BHXH là 13.244 người (tỷ lệ 61,5%). Thu nhập bình quân của công nhân lao động khoảng 5.500.000 đồng/người/tháng.

Năm 2023, dự kiến tình trạng lạm phát cao ở nhiều nước trên thế giới còn kéo



Hoạt động SXKD của Công ty CP nước khoáng Quy Nhơn tại KCN Long Mỹ



Hoạt động SXKD của Nhà máy sản xuất nước giải khát Tingco Bình Định tại KCN A Nhơn Hội

dài, giá nguyên vật liệu đầu vào, nhiên liệu tăng mạnh; tình hình xung đột ở Ukraina vẫn chưa chấm dứt; nhu cầu thị trường có xu hướng hồi phục nhưng không ổn định,... Sản xuất công nghiệp gặp nhiều khó khăn, lợi nhuận thấp, nhiều ngành phải thu hẹp quy mô sản xuất do nhu cầu thị trường. Đặc biệt là các DN có hoạt động xuất khẩu như ngành chế biến gỗ, chế biến gỗ đang là một trong những ngành chính thúc đẩy SXCN phát triển (*chỉ số SX tăng 7,25%*), lượng đơn hàng đến nay vẫn chưa nhiều, hoặc chưa có đơn hàng, thậm chí hiện nay có một số DN đã tạm dừng sản xuất... Để thực hiện đạt mục tiêu, nhiệm vụ phát triển trong năm 2023 với

chỉ số SXCN và kim ngạch xuất khẩu trong KKT tăng 12,7%, cần có những giải pháp như sau:

Một số giải pháp thực hiện trong năm 2023

Một là: Hiện nay trong các KCN, có 60 DN đang xây dựng mới hoặc xây dựng mở rộng quy mô sản xuất, BQL KKT sẽ tiếp tục phối hợp với các ngành liên quan của tỉnh tạo điều kiện thuận lợi, đôn đốc các DN sớm hoàn thành việc xây dựng để đi vào hoạt động, nhất là các ngành nghề đã có đơn hàng và có giá trị xuất khẩu cao. Hỗ trợ các DN, nhất là các DN may mặc, tổ chức hỗ trợ cho các DN tuyển dụng và đào tạo nâng cao tay nghề cho công nhân.

Hai là: Thường xuyên đôn đốc các chủ đầu tư xây dựng đồng bộ hạ tầng đối với các KCN đang xây dựng để tăng nguồn đất thương phẩm sạch, sẵn sàng giao ngay cho nhà đầu tư thứ cấp.

Ba là: Báo cáo UBND tỉnh tổ chức làm việc với các DN, Hiệp hội ngành nghề để nắm bắt, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc của DN trước biến động tình hình thế giới.

Bốn là: Thực hiện giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính, khuyến khích DN thực hiện sử dụng dịch vụ công trực tuyến trong việc nộp, tra cứu tiến độ xử lý, nhận kết quả trực tuyến qua mạng Internet...

Năm là: Hỗ trợ công tác xúc tiến thương mại và triển khai các hoạt động hỗ trợ kết nối DN theo cụm liên kết ngành, chuỗi giá trị; Phát huy vai trò của các Hiệp hội ngành nghề là cầu nối, giới thiệu, liên kết hợp tác sản xuất, tiêu thụ sản phẩm giữa các DN thương mại và nhà sản xuất...

Sáu là: Phối hợp Sở Lao động Thương binh và Xã hội bàn giải pháp về đào tạo nguồn nhân lực. Tăng cường đào tạo cán bộ kỹ thuật các ngành thiết kế, nghiên cứu thiết kế tạo ra công nghệ nguồn và kiểu dáng sản phẩm riêng của Việt Nam. □

BẢNG XẾP HẠNG DOANH NGHIỆP NĂM 2022

✍ Phạm Văn Đông, P. QLDN

Năm 2022, các doanh nghiệp trong Khu kinh tế và các Khu công nghiệp bị ảnh hưởng nhiều do dịch bệnh COVID-19; Tuy nhiên, với sự năng động sáng tạo nên phát triển sản xuất đã đạt được một số kết quả tích cực: Doanh thu thực hiện được 47.172 tỷ đồng (tăng 15,1% so với cùng kỳ); kim ngạch xuất khẩu đạt được 550 triệu USD (tăng 29,8% so với cùng kỳ); đóng góp ngân sách tỉnh trên 940 tỷ đồng.

Đánh giá chung, việc chấp hành các quy định của Nhà nước, đặc biệt là thực hiện chính sách đối với người lao động có một số tiến bộ cơ bản, cải thiện hơn năm 2021, tuy nhiên xét một cách toàn diện hoặc đánh giá chuyên sâu trong từng lĩnh vực cụ thể, đa phần các doanh nghiệp vẫn còn nhiều hạn chế, qua thực tiễn sản xuất kinh doanh và đánh giá của các phòng chức năng (của BQL KKT), bài viết xin tổng kết một số điển hình như sau:

1. Tốp 10 DN có doanh thu lớn nhất:

- Cty TNHH MTV Hoa Sen Nhơn Hội
- Cty TNHH MTV Hoa Sen Bình Định
- Cty TNHH Cargill VN
- Cty CP Greenfeed Việt Nam - Chi nhánh Bình Định
- Cty TNHH MTV Con cò Bình Định
- Cty TNHH ANT (MV)
- Cty CP chăn nuôi C.P Việt Nam - Nhà máy thức ăn gia súc Bình Định
- Cty TNHH Đức Hải
- Cty CP Năng lượng sinh học Phú Tài
- Cty TNHH MTV Nhật Nam Hưng

2. Tốp 10 DN có kim ngạch xuất khẩu lớn nhất:

- Cty CP Năng lượng sinh học Phú Tài
- Cty TNHH Thủy sản An Hải
- Cty TNHH Sinh hóa Minh Dương Việt Nam
- Cty TNHH Đức Hải
- Cty TNHH Nguyên liệu giấy Hồng Hải
- Công ty TNHH Đại Việt
- Cty TNHH MTV Nhật Nam Hưng
- Cty TNHH B&D LINGERIE Việt Nam
- Cty TNHH SX và TM Việt Mỹ Bình Định
- Cty TNHH Kỹ nghệ Kingston Việt Nam



3. Top 10 DN thực hiện tốt hoạt động công đoàn:

- Chi nhánh Cty CP Bia Sài Gòn - Miền Trung tại Quy Nhơn
- Công ty TNHH May mặc ABLE Việt Nam
 - Cty TNHH Tân Phước
- Cty CP Greenfeed VN- CN tại Bình Định
 - Cty TNHH MTV Hoa Sen Bình Định
- Cty TNHH Dinh dưỡng DV EH Bình Định
 - Cty TNHH Sông Kôn
- Công ty TNHH Trang phục Ngoài trời CPPC (Việt Nam)
- Chi nhánh Công ty TNHH Olam Việt Nam tại Quy Nhơn
 - Cty TNHH Nguyên liệu Giấy Quy Nhơn

4. Top 10 DN thực hiện tốt chế độ BHXH:

- Cty CP chăn nuôi CP - Nhà máy thức ăn gia súc tại Bình Định
 - Công ty TNHH CJ Vina Agri - Chi nhánh Bình Định
 - Cty TNHH MTV Hoa Sen Bình Định
 - Cty TNHH ANT (MV)
 - Công ty TNHH DeHus tại Bình Định
- Công ty TNHH MTV Hoa Sen Nhơn Hội
 - Cty TNHH Austfeed Bình Định
- Công ty CP FLC Quy Nhơn Golf và Resort
 - Cty TNHH Sinh Hóa Minh Dương VN
 - Công ty TNHH Newhope Bình Định

5. Top 10 DN thực hiện khá đầy đủ công tác BVMT:

- Cty CP chăn nuôi CP - Nhà máy thức ăn gia súc tại Bình Định
 - Cty CP Greenfeed VN - CN tại Bình Định
 - Công ty CP nước khoáng Quy Nhơn
- Công ty TNHH Trang phục Ngoài trời CPPC (Việt Nam)
 - Chi nhánh Công ty TNHH Dehues tại Bình Định
 - CN Công ty TNHH Cargill Việt Nam
 - Cty TNHH MTV Hoa Sen Bình Định
 - Công ty TNHH May mặc ABLE Việt Nam
- Chi nhánh Cty CP Bia Sài Gòn - Miền Trung tại Quy Nhơn
 - Công ty TNHH Sinh Hóa Minh Dương Việt Nam

6. Top 10 DN sử dụng nhiều lao động nhất:

- Công ty TNHH MTV Nhật Nam Hưng
- CN Công ty TNHH O Lam Việt Nam tại Bình Định
 - Công ty TNHH Đức Toàn
- Công ty CP Greenfeed VN - CN BĐ.
 - Công ty CP kỹ nghệ gỗ Tiến Đạt
 - Công ty TNHH Hoàng Hưng
 - Công ty TNHH ANT (MV)
- Công ty TNHH May mặc ABLE Việt Nam
 - Cty TNHH MTV Hoa Sen Nhơn Hội
- Công ty TNHH Trang phục Ngoài trời CPPC (Việt Nam)



7. Tốp 10 DN thực hiện khá tốt về QH, XD:

- Chi nhánh Cty CP Bia Sài Gòn - Miền Trung tại Quy Nhơn
 - Công ty TNHH Tân Trung Nam,
 - Cty TNHH Sông Kôn
- Công ty CP Vật tư kỹ thuật Nông nghiệp Bình Định
 - Cty CP Fujinuco
 - Công ty TNHH Red river food
- Công ty CP năng lượng ACE Quy Nhơn
 - Công ty TNHH Kurz Việt Nam
- Cty CP chăn nuôi CP - Nhà máy thức ăn gia súc tại Bình Định
 - Cty TNHH Phát Đạt

8. Tốp 10 DN chưa thực hiện tốt công tác BVMT

- Công ty TNHH Hong Yeung Việt Nam
- Nhà máy chế biến Lâm sản nội thất Nhơn Hòa - Cty CP Lâm nghiệp 19
 - Công ty TNHH Hoàng Phát
 - Công ty Cơ khí và Xây dựng Quang Trung
- Công ty TNHH Cơ khí và Xây dựng Tân Đại Nam
 - Công ty TNHH Minh Tiến
- Công ty Cp Năng lượng Sinh học Phú Tài
 - Công ty TNHH Hưng Thành Ngân
 - Công ty TNHH Thuận Đức 4
- Công ty TNHH Sản xuất và Thương mại Tây Phú

9. Tốp 10 DN thực hiện chưa tốt về QH, XD

- Công ty TNHH Sài Gòn Max
- Công ty TNHH Hoàng Phát
- Công ty TNHH SX-TM-TH Khánh Hưng
 - Công ty TNHH Hưng Thành Ngân
- Công ty TNHH Sản xuất Thương mại Tổng hợp Tân Đại Việt
 - Công ty CP Xây dựng công nghiệp Đức Minh
 - Công ty TNHH Thuận Đức 4
 - Công ty TNHH Tân Đại Hưng
 - Công ty TNHH thức ăn chăn nuôi FAGO
- Công ty TNHH MTV Savvy Seafood Việt Nam

10. Tốp 10 DN nộp Ngân sách Nhà nước đạt hiệu quả

- Chi nhánh Cty CP Bia Sài Gòn - Miền Trung tại Quy Nhơn
 - Cty TNHH MTV Hoa Sen Bình Định
 - Công ty TNHH MTV Hoa sen Nhơn Hội
- Công ty CP Vật tư kỹ thuật Nông nghiệp Bình Định
 - Công ty TNHH Dinh dưỡng Á Châu (ANT)
 - Công ty TNHH Newhope Bình Định
 - Cty TNHH Sông Kôn
 - Công ty CP Giày Bình Định
- Công ty TNHH Trang phục Ngoài trời CPPC (Việt Nam)
 - Cty TNHH Nhật Nam Hưng



II. Tốp 10 DN thực hiện chưa tốt về PCCC và CNCH

- Công ty TNHH Hoàng Phát
- Công ty TNHH Sài Gòn Max
- Cty TNHH Nông Trại Xanh
- Cty TNHH Thương mại Ánh Vy
- Cty TNHH Khoáng sản Qui Long
- Cty TNHH Sản xuất Thương mại Tổng hợp Khánh Hưng
- Công ty CP năng lượng ACE Quy Nhơn
- Cty CP HD Furniture Group
- Cty TNHH Sản xuất và Thương mại Nguyễn Đức
- Cty TNHH Tập đoàn gỗ nội thất Hưng Duyên

Trên cơ sở đó, Ban Quản lý Khu kinh tế chọn **Tốp 10 doanh nghiệp toàn diện nhất năm 2022 tại KKT và các KCN của tỉnh** là:

1. Chi nhánh Công ty CP Bia Sài Gòn - Miền Trung tại Quy Nhơn
2. Công ty TNHH Greenfeed Việt Nam - Chi nhánh Bình Định
3. Công ty TNHH MTV Hoa Sen Nhơn Hội
4. Công ty TNHH ANT (MV)
5. Chi nhánh Công ty TNHH Cargill Việt Nam
6. Công ty TNHH MTV De Heus Việt Nam
7. Công ty TNHH Trang phục Ngoài trời CPPC Việt Nam
8. Công ty CP Vật tư kỹ thuật nông nghiệp Bình Định
9. Công ty Sinh hóa Minh Dương Việt Nam
10. Chi nhánh Công ty TNHH Olam Việt Nam tại Quy Nhơn

Kết quả bình chọn nêu trên nhằm tôn vinh doanh nhân và tập thể người lao động tại các doanh nghiệp đã có nhiều cố gắng vươn lên, đạt nhiều thành tích xuất sắc, cổ vũ tất cả các doanh nghiệp tại KKT và các KCN tiếp tục khắc phục khó khăn, đạt nhiều thành tích xuất sắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời chấp hành tốt các quy định hiện hành của Nhà nước, đặc biệt thực hiện ngày càng tốt chế độ chính sách đối với người lao động tại các doanh nghiệp, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng tỉnh Bình Định.



Một góc Khu công nghiệp Nhơn Hòa



Đẩy mạnh công tác truyền thông về cải cách hành chính nhà nước tại Ban Quản lý Khu kinh tế

✍️ **Nhật Dũng, VPB**

Trên cơ sở Kế hoạch truyền thông về công tác cải cách hành chính (CCHC) nhà nước của tỉnh, BQL KKT đã ban hành Kế hoạch CCHC năm 2022, nhằm thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ CCHC, hoàn thành các chỉ tiêu theo Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động ban hành kèm theo Quyết định số 3809/QĐ-UBND ngày 14/9/2021 của UBND tỉnh.

Theo đó, việc tuyên truyền CCHC tại BQL KKT thông qua hình thức như viết tin, bài đăng trên Website, Bản tin KKT; phát tờ rơi tại Trung tâm hành chính công và tổ chức phổ biến giáo dục pháp luật. Các nội dung thông tin, tuyên truyền tập trung vào các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của UBND tỉnh về công tác CCHC cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thông qua các hình thức như tổ chức Hội nghị PBGDPL định kỳ 01 lần/năm; chuyển văn bản trên

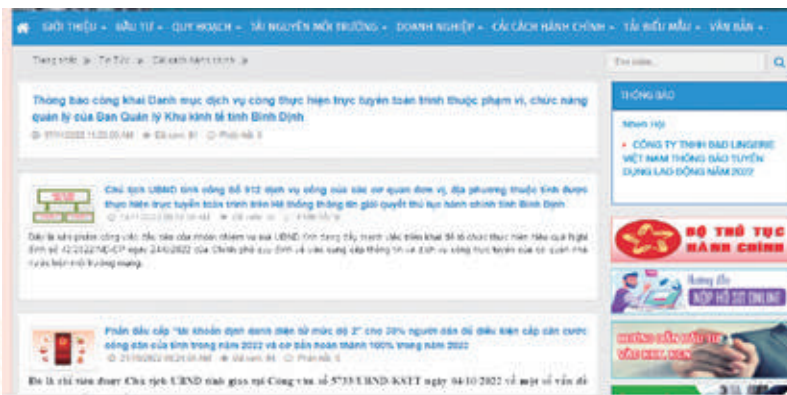
hệ thống Idesk để các phòng, bộ phận chủ động nghiên cứu tổ chức thực hiện gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao; chỉ đạo đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và CCHC như sử dụng hệ thống văn phòng điện tử, sử dụng chữ ký số cá nhân chuyên dùng, hộp thư điện tử công vụ... tuyên truyền triển khai thực hiện sử dụng dịch vụ công trực tuyến; việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích, thanh toán điện tử và không dùng tiền mặt nhằm tiết kiệm chi phí của người dân, tổ chức và nguồn lực xã hội.

Đối với đối tượng các Chủ đầu tư, Doanh nghiệp (DN) đang hoạt động trong KKT, KCN, hàng năm phối hợp với Sở Lao động & TBXH, Bảo hiểm xã hội, Công đoàn KKT tổ chức Hội nghị tuyên truyền từ 01 - 02 lần/năm, Hội nghị đối thoại với DN để hướng

dẫn, giải đáp những thắc mắc, quy định mới liên quan đến lĩnh vực đầu tư, quản lý quy hoạch và xây dựng, quản lý tài nguyên và môi trường, lĩnh vực lao động, bảo hiểm...; kết hợp phát hành tờ rơi hướng dẫn về quy trình nộp hồ sơ TTHC trực tuyến khi nhà đầu tư, DN tham gia thủ tục hành chính tại Bộ phận 1 cửa Trung tâm Hành chính công tỉnh.

Xây dựng chuyên mục CCHC trên Website của Ban và thường xuyên đăng tin bài, cập nhật các quy định mới liên quan về CCHC, qua đó đã đổi mới cách cung cấp thông tin bằng Infographic (đồ họa thông tin) nhằm để truyền đạt những thông tin văn bản phức tạp thành những thông tin, hình ảnh ngắn gọn, trực quan, sinh động giúp người đọc khai thác nội dung cần thiết một cách nhanh chóng và dễ nhớ.

Đôn đốc cập nhật kịp thời bộ thủ tục hành chính mới ban hành, sửa đổi bổ sung, thay thế lên Cổng dịch vụ công tỉnh và có banner liên kết đến Trang thông tin điện tử BQL KKT, để phục vụ công tác tra cứu, theo dõi thông tin trực tuyến về trạng thái, tình trạng giải quyết hồ sơ, công khai các quy trình, thủ tục hành chính đến các nhà đầu tư, tổ chức, cá nhân, DN trong và ngoài nước khi tham gia giao dịch thủ tục hành chính tại BQL KKT. □



Chuyển đổi số

là yêu cầu, xu hướng tất yếu, khách quan để cộng đồng doanh nghiệp đứng vững và phát triển

✍ Tô Đình Sử, P. QLDN

Dưới tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, chuyển đổi số là xu hướng tất yếu, vấn đề sống còn đối với các quốc gia, tổ chức, doanh nghiệp (DN) và người tiêu dùng trên toàn thế giới. Những sự thay đổi to lớn về năng suất lao động, nhu cầu, tâm lý, thói quen của người dùng và các mô hình sản xuất, kinh doanh mới đang được hình thành cho thấy vai trò và tác động to lớn của chuyển đổi số đến đời sống xã hội và mọi ngành nghề hiện nay.

Vậy chuyển đổi số là gì?

Có thể định nghĩa một cách ngắn gọn và dễ hiểu thì chuyển đổi số là sự tích

hợp các công nghệ kỹ thuật số vào tất cả các lĩnh vực của một DN, tận dụng các công nghệ để thay đổi căn bản cách thức vận hành, mô hình kinh doanh và cung cấp các giá trị mới cho khách hàng của DN đó cũng như tăng tốc các hoạt động kinh doanh. Chuyển đổi số cũng là một sự thay đổi về văn hóa của các DN, đòi hỏi các DN phải liên tục thay đổi, thử nghiệm cái mới và thoải mái chấp nhận các thất bại. Tại Việt Nam, khái niệm “Chuyển đổi số” thường được hiểu theo nghĩa là quá trình thay đổi từ mô hình DN truyền thống sang DN số bằng cách áp dụng công nghệ mới như dữ liệu lớn,

Internet cho vạn vật, điện toán đám mây... nhằm thay đổi phương thức điều hành, lãnh đạo, quy trình làm việc, văn hóa công ty. Những lợi ích dễ nhận biết nhất của chuyển đổi số đối với DN đó là cắt giảm chi phí vận hành, tiếp cận được nhiều khách hàng hơn trong thời gian dài hơn, lãnh đạo ra quyết định nhanh chóng và chính xác hơn nhờ hệ thống báo cáo thông suốt kịp thời, tối ưu hóa được năng suất làm việc của nhân viên... những điều này giúp tăng hiệu quả hoạt động và tính cạnh tranh của tổ chức, DN được nâng cao.

Đến nay, chuyển đổi số đã trở thành một thực tế bắt buộc các DN phải tham gia để có thể phát triển và tránh tụt hậu. Điều này có thể thấy thông qua thực tế ngày càng có nhiều DN thực hiện chuyển đổi số và coi trọng giá trị của của dữ liệu DN.

Theo kết quả khảo sát “*Thực trạng chuyển đổi số trong doanh nghiệp trong bối cảnh dịch bệnh COVID-19*” do Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam



CHUYỂN ĐỔI SỐ

NHU CẦU TẤT YẾU CỦA DOANH NGHIỆP



(VCCI) thực hiện năm 2020, khảo sát trên 400 DN, cho thấy, các DN Việt Nam đã bắt đầu nhận thức và ứng dụng các công nghệ số vào các khâu, như quản trị nội bộ, mua hàng, logistics, sản xuất, marketing, bán hàng và thanh toán. Khi đại dịch COVID-19 lan rộng, dẫn tới những hạn chế tiếp xúc và việc phải thực hiện các biện pháp giãn cách xã hội đã buộc các DN phải ứng dụng nhiều hơn các công nghệ số trong hoạt động của mình, nhất là trong quản trị nội bộ, thanh toán điện tử, marketing trực tuyến. Trong một thời gian ngắn, tỷ lệ các DN ứng dụng các công nghệ số tăng nhanh so với trước đây, cụ thể như trong việc quản lý nhân sự từ xa, hội nghị trực tuyến, học trực tuyến, phê duyệt nội bộ... Có một sự khác biệt rõ ràng

giữa thực tế chuyển đổi số cũng như sự kỳ vọng về hiệu quả của chuyển đổi số giữa các DN có quy mô lớn so với các DN nhỏ và vừa. Trong đó, các DN quy mô lớn chuyển đổi nhanh cũng như tin tưởng hơn đối với chuyển đổi số.

Những khó khăn cần được tháo gỡ

Đối với các DN Việt Nam, hoạt động chuyển đổi số đứng trước nhiều thách thức cần được giải quyết để quá trình này đạt được hiệu quả.

Thứ nhất, trở ngại từ công nghệ. Chuyển đổi số chính là việc ứng dụng công nghệ vào mọi hoạt động của DN được thực hiện trong thời đại bùng nổ về công nghệ trên nền tảng của hệ thống internet, chính vì vậy, đòi hỏi trình độ cao cả về kỹ thuật cũng như nhân

lực. Trong khi đó, Việt Nam vẫn còn đi sau thế giới về mặt công nghệ, chưa làm chủ được các công nghệ lõi của chuyển đổi số, các hệ thống nền tảng cơ bản. Chính vì vậy, chuyển đổi số tại Việt Nam hiện vẫn cơ bản sử dụng các công nghệ sẵn có trên thế giới. Để các DN thực hiện chuyển đổi số thành công cần có kết cấu hạ tầng công nghệ thông tin phù hợp - cả phần cứng và phần mềm. Vì vậy, việc sở hữu kết cấu hạ tầng công nghệ thông tin phù hợp đóng vai trò rất quan trọng trong đáp ứng nhu cầu ngày càng mạnh mẽ của các DN Việt Nam trong ngắn hạn cũng như về mặt lâu dài.

Thứ hai, khó khăn từ vốn đầu tư. Đầu tư cho chuyển đổi số là đầu tư để thay đổi, từ nhận thức, chiến lược, nhân lực, kết cấu hạ tầng tới giải pháp công nghệ, vì vậy, đòi hỏi nguồn vốn đầu tư lớn. Tuy vậy, việc phải đầu tư lớn về tài chính và nhân lực, trong khi chưa hoàn toàn chắc chắn về hiệu quả, cũng như đối mặt với nguy cơ thất bại, đã tạo rào cản lớn với các DN Việt Nam. Chính vì thiếu vốn, nên nhiều DN cho rằng, chuyển đổi số là “cuộc chơi” của các DN lớn. Vì thiếu vốn nên khi các DN nhỏ và vừa tại Việt Nam thường chọn “điện toán đám mây” là

công nghệ để đầu tư nhiều nhất, bởi cho phép các DN mở rộng nhanh chóng khi có nhu cầu mà không phải đầu tư nhiều vốn vào kết cấu hạ tầng công nghệ thông tin.

Thứ ba, thách thức từ nhận thức của doanh nghiệp. Chuyển đổi số sẽ tác động tới toàn bộ tổ chức và hoạt động của DN, gây nên nhiều áp lực cho các nhà quản trị ngay từ vấn đề nhận thức tầm quan trọng của chuyển đổi số đối với sự phát triển DN, nguồn tài chính đến tạo sự đồng thuận và huy động sự tham gia của đông đảo người lao động tại DN, về tính hiệu

quả của chuyển đổi số... Chuyển đổi số phải bắt đầu từ sự thay đổi tư duy người lãnh đạo, từ chiến lược, tư duy truyền thống sang chiến lược, tư duy kinh doanh công nghệ số hiệu quả.

Hai năm qua, hoạt động của DN trong tỉnh phải đối mặt với nhiều khó khăn thách thức khi dịch COVID-19 tiếp tục bùng phát kéo dài. Tuy nhiên, cũng chính trong bối cảnh đầy thách thức hiện nay, làn sóng chuyển đổi số trong DN để thích nghi với tình hình SXKD trong đại dịch trên địa bàn tỉnh lại được thúc đẩy mạnh mẽ hơn.

Cộng đồng DN trong tỉnh đã chủ động, tích cực tìm hướng đi mới, bằng cách áp dụng chuyển đổi số trong quản trị điều hành DN để có thể duy trì tối đa hoạt động SXKD.

Nhìn chung, theo các chuyên gia phân tích và nghiên cứu thị trường thì 5 mục đích cuối cùng mà các DN chuyển đổi số hướng đến bao gồm: Tăng tốc độ ra thị trường; Tăng cường vị trí cạnh tranh trên thị trường; Thúc đẩy tăng trưởng doanh thu; Tăng năng suất của nhân viên; Mở rộng khả năng thu hút và giữ chân khách hàng. □

Phát triển nguồn nhân lực cho

CHUYỂN ĐỔI SỐ

Trong thời đại cách mạng công nghiệp 4.0, một trong những nền tảng chúng ta cần quan tâm nếu muốn chuyển đổi số là nhân lực. Sự chuyển đổi nền kinh tế dựa vào tài nguyên là chính sang nền kinh tế tri thức khiến con người cần phải trang bị đủ kiến thức và kỹ năng nếu muốn tham gia vào hai trụ cột là internet và kỹ thuật số.

Với Bình Định, việc có một đội ngũ nhân lực có trình độ cao, phù hợp với sự phát triển của kinh tế số, thực hiện trực tiếp công việc chuyển đổi

sang nền kinh tế số là điều cần phải chú trọng phát triển. Đầu tiên, việc thay đổi quan niệm của những người trẻ để họ hướng sự quan tâm vào việc học ngành gì, sau khi tốt nghiệp ra trường sẽ làm nghề gì là hướng đi chúng ta cần phải quan tâm, bởi ngay từ đầu sẽ không có nguồn nhân lực nếu không có đủ lượng người được đào tạo.

Kinh tế số là nền kinh tế dựa trên các công nghệ kỹ thuật số. Ở đó, sản phẩm do

✍ **Đình Thành Trung**
Quận Tây Hồ - Hà Nội

con người tạo ra đầu tiên sẽ phát huy vai trò “động lực” để cho hàng loạt các sản phẩm sau. Nền kinh tế của một địa phương đã được chuyển đổi số cần có một nền tảng như vậy. Khi ấy, nguồn nhân lực phải có chất lượng cao để sử dụng được công nghệ số, qua đó tạo ra những mô hình mới, mang lại giá trị thặng dư vô cùng lớn cho nền kinh tế. Trong bình diện một tỉnh, sự



tối ưu hóa nền kinh tế không chỉ nằm trong các lĩnh vực truyền thống.

Tuy chuyển đổi số là một quá trình phát triển lâu dài, nhưng ở những mức độ khác nhau cần phải có nguồn nhân lực tương ứng. Vì thế, không nên nghĩ rằng chuyển đổi số là chuyện gì quá cao siêu. Trong đó, mọi cá nhân đều có thể sử dụng công nghệ số để làm tốt hơn công việc của mình. Với sự giúp sức của công nghệ, công việc của mọi ngành, nghề đều có thể tạo ra sự đột phá để đem lại năng suất vượt trội.

Nguồn lao động số, như vậy, gồm tất cả những người trong độ tuổi lao động. Tuy vậy trong quá trình chuyển đổi số của Bình Định, chúng ta cũng cần quan tâm đến bộ phận dân số ngoài độ tuổi lao động, đặc biệt là lứa tuổi học sinh cấp 2, cấp 3. Họ có thể tiếp cận với các thành tựu của khoa học công nghệ và hướng đến theo đuổi một lĩnh vực trong ngành chuyển đổi số. Từ đó có thể tăng số lượng và chất lượng người có hứng thú

với mảng chuyên đổi số. Việc này đòi hỏi đào tạo năng lực làm chủ các thiết bị công nghệ ngay từ lứa tuổi đến trường.

Một nguồn nhân lực phục vụ cho chuyển đổi số của Bình Định cần có khả năng thích ứng nhanh với sự thay đổi môi trường lao động và tiên bộ khoa học công nghệ mới.

Để làm được điều đó, thứ nhất cần phải làm tốt công tác phát hiện nhân tài ngay từ ghế nhà trường, đây chính là hướng đi tạo nguồn nhân lực mà nhiều quốc gia tiên tiến trên thế giới đang áp dụng. Ở nước ta thì đây là công tác chưa được chú trọng. Học sinh cần được đào tạo làm chủ các thiết bị công nghệ ngay từ cấp 3, hoặc chú trọng hơn nữa trong các trường nghề. Những tài năng được phát hiện từ trên ghế nhà trường và đào tạo ở cấp đại học hoặc cao hơn sẽ trở thành nguồn nhân lực “*trinh hoa*”, góp phần quan trọng vào quá trình chuyển đổi số trong các ngành nghề.

Thứ hai, cần đào tạo một nguồn nhân lực “*đặc trưng*”

cho mỗi ngành nghề. Lực lượng sản xuất phụ thuộc nhiều vào chất lượng nguồn nhân lực, nhưng trong mỗi ngành, hoặc ngành hẹp thì việc có một nguồn nhân lực đặc trưng cần có kỹ năng và kinh nghiệm nền tảng của mỗi ngành (Vd: ngành y, ngành giáo dục...) Chúng ta vẫn băn khoăn về việc tổ chức và cơ chế cho đội ngũ quản lý trong các môi trường, ngành nghề chuyên biệt, vì thế cần tạo chính sách và môi trường thúc đẩy việc đào tạo nguồn nhân lực cho các ngành nghề chuyên môn đó.

Chính quyền cần đóng vai trò dẫn dắt cũng như điều chỉnh hoạt động chuyển đổi số để các ngành kinh tế có sự cân bằng về nguồn nhân lực. Muốn làm được như vậy, phải có sự kết nối thông tin về nguồn nhân lực giữa các ngành kinh tế và giữa các thành phần kinh tế, tất cả để hướng tới sự hưởng lợi của doanh nghiệp và người dân.

Bên cạnh đó, tiếp tục nâng cao nhận thức của xã hội về kinh tế số. Các cơ quan báo chí, truyền thông cần phối hợp tốt với các hệ thống tuyển dụng để cân đối cung và cầu nhất là trong điều kiện dịch bệnh như hiện nay. □



THỰC HIỆN TỐT CÔNG TÁC AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG TRÁCH NHIỆM CỦA MỌI NGƯỜI TRONG DOANH NGHIỆP

✍ Tô Đình Sử, P. QLDN

Nội dung về ATVSLĐ được quy định trong rất nhiều văn bản luật, tuy nhiên trong quá trình sản xuất kinh doanh các doanh nghiệp (DN) trong KKT, các KCN, do còn gặp nhiều khó khăn trong sản xuất và tiêu thụ sản phẩm nên một số DN còn hạn chế và đã để xảy ra một số vụ việc tai nạn ngoài mong muốn. Các nguyên nhân chủ yếu dẫn đến tai nạn lao động là do người sử dụng lao động không xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn; trang thiết bị làm việc không đảm bảo ATVSLĐ; chủ DN không thực hiện nghiêm túc việc huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động (NLĐ) theo quy định; chủ DN không trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân cho NLĐ; NLĐ không tuân thủ quy trình biện pháp làm việc an toàn đã được xây dựng.

Kết quả kiểm tra về ATVSLĐ tại 24 DN trong Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022, cho thấy việc thi hành pháp luật về ATVSLĐ một số DN thực hiện chưa đầy đủ và thiếu



Đại tá Ngô Cự Vinh, Phó Giám đốc Công an tỉnh tặng hoa cho Lãnh đạo doanh nghiệp và Ban điều hành mô hình

nghiêm túc, ý thức chấp hành pháp luật ATVSLĐ trong lao động sản xuất kinh doanh của các DN chưa cao. Công tác huấn luyện ATVSLĐ của các DN đạt tỷ lệ cao, tuy nhiên số đối tượng được huấn luyện chưa đủ số lượng, chưa đầy đủ các nhóm; công tác chăm sóc sức khỏe cho NLĐ và tự kiểm tra, thống kê báo cáo công tác ATVSLĐ, tai nạn lao động còn ít, hạn chế; việc phân loại lao động theo danh mục công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm chưa thực hiện tốt, nhiều DN chưa chủ động phòng ngừa và kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại...

NLĐ cần được đào tạo qua các khóa huấn luyện (ngắn ngày hoặc dài ngày) để hiểu các quy định xung quanh công tác ATVSLĐ; tổ chức được bộ phận chuyên làm công tác ATVSLĐ. Hàng năm phải tổ chức huấn luyện sát hạch định kỳ các đối tượng công nhân trực tiếp sản xuất, cán bộ quản lý, người làm công tác ATVSLĐ và NLĐ khác. Các máy móc, thiết bị phục vụ quá trình sản xuất đều phải có quy định hướng dẫn sử dụng, bảo quản và người vận hành phải được huấn luyện sát hạch đạt yêu cầu trước khi sử dụng.

➤ *Xem tiếp trang 38*

CÔNG TÁC HỖ TRỢ ĐÀO TẠO NGHỀ TẠI CÁC DOANH NGHIỆP KCN, KKT NĂM 2022

✍ Hạnh Trang, P. QLDN

Thực hiện chủ trương khuyến khích đầu tư trên địa bàn tỉnh và thực hiện tốt đề án giải quyết việc làm, hàng năm UBND tỉnh có chính sách hỗ trợ kinh phí đào tạo nghề cho các doanh nghiệp (DN) đang hoạt động trên địa bàn tỉnh, khi tổ chức đào tạo nghề cho lao động có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Bình Định để sử dụng, DN sẽ được hỗ trợ 50% kinh phí đào tạo. Theo đó, năm 2022 trong KCN, KKT có 05 doanh nghiệp được UBND tỉnh hỗ trợ kinh phí đào tạo nghề với 735 chỉ tiêu với tổng kinh phí hỗ trợ là 629,475 triệu đồng.

Ngay sau khi có quyết định phân bổ chỉ tiêu UBND tỉnh, BQL KKT đã triển khai công tác đào tạo nghề và trực tiếp ký hợp đồng hỗ trợ kinh phí đào tạo nghề đến các DN được phân bổ chỉ tiêu. Các DN đã liên kết với các trung tâm có chức năng đào tạo để tiến hành đào tạo nghề cho công nhân lao động được phân bổ chỉ tiêu. Theo mô hình liên kết này, các trung tâm sẽ phụ trách đào tạo phần lý thuyết và hợp đồng với các lao động có trình độ tay nghề



*Khai giảng đào tạo nghề tại Cty CP Khu du lịch Biển
Maia Quy Nhơn*

cao phối hợp cùng trung tâm trong công tác đào tạo thực hành tại DN, trung tâm sẽ đánh giá cấp chứng chỉ tốt nghiệp cho học viên khi kết thúc khóa học. Học viên học nghề được thực hành ngay trên máy móc thiết bị tại DN, nội dung chương trình đào tạo được xây dựng phù hợp với tình hình hoạt động thực tế của DN, do vậy, lao động sau khi học nghề có thể nắm bắt được kỹ năng nghề nhanh chóng đáp ứng được yêu cầu công việc sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Đến nay, 100% DN trong KCN, KKT được phân bổ chỉ tiêu đã triển khai tổ chức đào tạo sơ cấp nghề đạt 100% kế hoạch được giao, kết quả là 735 học viên hoàn thành khóa đào tạo đạt 100% kế hoạch được giao, với tỷ lệ

học viên đạt loại giỏi chiếm khoảng 5%, học viên đạt loại khá chiếm 70% và học viên đạt loại trung bình khá chiếm khoảng 25%.

Tiếp tục thực hiện chủ trương trên của tỉnh, BQL KKT thông báo để các DN trên địa bàn KCN, KKT tiếp tục đăng ký nhu cầu hỗ trợ kinh phí đào tạo nghề năm 2023, theo đó kế hoạch năm 2023 có 07 DN đăng ký nhu cầu hỗ trợ kinh phí đào tạo, cho 880 chỉ tiêu lao động học nghề là người có hộ khẩu thường trú tại Bình Định đang làm việc tại các DN. Việc triển khai đồng bộ các chính sách đào tạo nghề sẽ góp phần khích lệ, thu hút người lao động học nghề, từ đó nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. □

CHI NHÁNH CÔNG TY BIA SÀI GÒN - MIỀN TRUNG

TIẾP TỤC ỔN ĐỊNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRONG NĂM 2022

✍ Tô Đình Sử, P. QLDN

Trong hơn 28 năm hoạt động sản lượng bia của nhà máy đạt hơn 850 triệu lít, doanh thu trên 7.000 tỷ đồng. Riêng trong năm 2022, với sự quyết tâm cao của Ban lãnh đạo Chi nhánh, sự nỗ lực, phấn đấu của toàn thể cán bộ CNV Chi nhánh cùng với nhiều biện pháp, giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả... hoạt động sản xuất kinh doanh của Chi nhánh đạt được những kết quả tích cực. So với kế hoạch năm 2022, tổng sản lượng sản xuất, tiêu thụ đạt 59,82 triệu lít bia, nước giải khát các loại (tăng 4,9%); doanh thu ước đạt 615,9 tỷ đồng (tăng 9,2%); (lợi nhuận trước thuế đạt 101,85 tỷ đồng (tăng 49,8%); thu nhập bình quân người lao động 18,0 triệu đồng/người/tháng; nộp ngân sách 304,05 tỷ đồng, (tăng 11,05%; là đơn vị nộp ngân sách tỉnh cao nhất trong KKT, các KCN).

Những kết quả đạt được nêu trên, ngoài sự đồng tình hỗ trợ, giúp đỡ của UBND tỉnh, BQL KKT và các Sở, ban ngành của tỉnh quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi cho Chi nhánh trong sản



xuất kinh doanh cũng như các mặt hoạt động khác, còn có sự hỗ trợ tích cực từ các nhà máy trong toàn công ty, cùng với sự năng động, sáng tạo của Ban Giám đốc trong chỉ đạo điều hành, sự đồng tâm nhất trí của toàn thể cán bộ, công nhân lao động toàn chi nhánh công ty đã đoàn kết nhất trí, sáng tạo trong lao động sản xuất, làm việc với tinh thần trách nhiệm cao và ý thức tiết kiệm, giảm chi phí giá thành, khắc phục khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ. Ngoài việc chăm lo, ổn định phát triển sản xuất, đạt được kết quả ngày càng tăng trong hoạt động sản xuất kinh doanh; chi

nhánh Công ty đã thực hiện tốt các quy định về pháp luật lao động như đã xây dựng Nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, thang, bảng lương và luôn quan tâm đến việc thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với người lao động (NLĐ); hiện công ty, 100% NLĐ được ký kết hợp đồng lao động, được tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN đúng quy định; Công ty cũng thường xuyên quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, xây dựng môi trường làm việc “Xanh, sạch, đẹp”, đảm bảo ATVSLĐ, PCCN; 100% NLĐ được học tập ATLĐ, PCCC, toàn bộ công nhân được trang bị bảo





hộ lao động đầy đủ theo quy định.

Định kỳ hàng năm Chi nhánh Công ty đều tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 100% cán bộ, công nhân viên, công nhân lao động... Tổ chức thăm hỏi CBCN-LĐ khi ốm đau, hiếu, hỷ, sinh nhật và trợ cấp khó khăn cho gia đình CBCNV có hoàn cảnh khó khăn. Đời sống cán bộ công nhân viên, NLĐ luôn được nâng cao, mức lương bình quân năm sau cao hơn năm trước. Trong năm Chi nhánh đã thực hiện nhiều hoạt động thiết thực và ý nghĩa như ủng hộ đồng bào bị thiên tai, bão lụt miền Trung, ủng hộ nạn nhân chất độc màu da cam, quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ khuyến

học giúp trẻ em nghèo vượt khó... với tổng số tiền hơn 200 triệu đồng, là một trong những nét đặc trưng của văn hóa DN là “*hoạt động chung tay vì cộng đồng*”. Ngoài ra, Công ty luôn có các chính sách động viên khen thưởng, chăm sóc người lao động, đã trích, sử dụng quỹ phúc lợi chi các khoản như: quà Tết Âm lịch, Dương lịch, quà Trung thu, ngày 8/3, các hoạt động thể thao... Nhờ vậy trong thời gian qua trong Chi nhánh Công ty chưa xảy ra vụ tai nạn lao động nào, chưa có xảy ra tranh chấp, thắc mắc hoặc khiếu kiện về chế độ của NLĐ. Tất cả những việc làm đó đã tạo cho NLĐ có sự tin tưởng, yên tâm lao động sản xuất, gắn bó lâu dài và cố gắng nỗ lực hết mình vì

sự phát triển của Chi nhánh Công ty.

Với những thành tích đã đạt được, trong thời gian qua Chi nhánh Cty CP Bia Sài Gòn - Miền Trung hàng năm được UBND tỉnh khen tặng danh hiệu “*Tập thể lao động xuất sắc*” liên tục trong các năm liền; năm 2020 và năm 2021 được nhận Cờ thi đua của Chính phủ đã có thành tích xuất sắc, toàn diện, dẫn đầu phong trào thi đua Khổi các DN trong KKT, các KCN. □



THỰC TRẠNG PCCC & CNCH VÀ GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC CÁC DOANH NGHIỆP TẠI KCN PHÚ TÀI VÀ LONG MỸ

✍ Nguyễn Văn Khôi, VPĐD

Thực hiện Quy chế phối hợp giữa BQL KKT và Công an tỉnh, Kế hoạch số 2701/KH-CAT-PC07 ngày 12/10/2022 của Giám đốc Công an tỉnh, về việc tổng rà soát, kiểm tra an toàn về phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ trên địa bàn tỉnh Bình Định, trong đó có KCN Phú Tài và KCN Long Mỹ. BQL KKT đã chủ động phối hợp cùng với phòng Cảnh sát PCCC và CNCH (*Công an tỉnh*) kiểm tra 146 doanh nghiệp (DN) trong KCN Phú Tài và Long Mỹ, nội dung kiểm tra tập trung công tác thẩm duyệt, nghiệm thu PCCC theo quy định; hồ sơ theo dõi quản lý về

PCCC&CNCH của cơ sở; duy trì các yêu cầu đường giao thông dành cho xe chữa cháy, khoảng cách an toàn PCCC và nguồn nước chữa cháy; mặt bằng, công năng sử dụng; giải pháp ngăn cháy lan, giải pháp thoát nạn,...;

Qua kiểm tra, bước đầu cho thấy, các cơ sở đã có sự quan tâm, đầu tư cho công tác PCCC, tổ chức thực hiện khá đầy đủ quy định của pháp luật về PCCC. Tuy nhiên, vẫn còn một số cơ sở chưa đáp ứng đầy đủ điều kiện về an toàn PCCC:

- Đối với các các lỗi vi phạm chưa nghiêm trọng như: Thiếu hồ sơ theo dõi quản lý về PCCC&CNCH; chưa trang bị, hoặc trang

bị thiếu hệ thống, thiết bị PCCC; chưa xây dựng phương án cứu nạn; thiết bị chữa cháy mini có trang bị nhưng chưa được kiểm tra bảo dưỡng theo quy định..., lực lượng chức năng hướng dẫn các cơ sở khắc phục vi phạm, tồn tại, thiếu sót về PCCC và cơ sở đã cam kết về thời gian khắc phục hoàn thành trước ngày 15/12/2022.

- Đối với các trường hợp vi phạm mang tính đối phó về công tác thẩm duyệt và nghiệm thu PCCC, trong thời gian triển khai thực hiện tổng rà soát, kiểm tra, Công an tỉnh đã tiến hành xử lý vi phạm theo quy định của pháp luật.

Hiện nay, tình hình kinh



Thực tập phương án chữa cháy và cứu hộ, cứu nạn tại cơ sở



Kiểm tra thiết bị PCCC tại cơ sở

NHỮNG ĐIỀU CẦN LƯU Ý KHI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TẠI CÁC KCN VÀ KKT

✍ Hạnh Trang, P. QLDN

tế có nhiều khó khăn, việc tạm đình chỉ, đình chỉ hoạt động nhiều DN dẫn đến ảnh hưởng tiêu cực đến kinh tế - xã hội của tỉnh, một số Hiệp hội đại diện cho nhóm các DN, đã đề nghị Công an tỉnh tham mưu Bộ Công an xem xét, điều chỉnh tiêu chuẩn phù hợp với từng loại hình cơ sở. Ngày 22/11/2022, Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến chỉ đạo về việc tháo gỡ khó khăn cho các DN trong việc chấp hành pháp luật về PCCC và CNCH, nhất là ngành nghề thế mạnh của tỉnh là lâm sản và đan nhựa giả mây. Do vậy, Công an tỉnh tạm thời chưa tạm đình chỉ đối với một số cơ sở vi phạm trong đầu tư, xây dựng để cơ sở thực hiện khắc phục hậu quả theo Quyết định xử phạt vi phạm hành chính; nếu hết thời gian này, cơ sở không khắc phục được sẽ tiến hành tạm đình chỉ, đình chỉ hoạt động.

Trong thời gian tới, các cơ sở vi phạm bắt buộc phải khắc phục tất cả những tồn tại, vi phạm về PCCC và CNCH theo quy định tương ứng với thời điểm cơ sở đưa vào hoạt động, kiên quyết không để các cơ sở vi phạm về PCCC và CNCH, có nguy cơ cháy, nổ cao đi vào hoạt động. □

Tính đến hết năm 2022, trên địa bàn KCN, KKT tỉnh Bình Định có 25 doanh nghiệp (DN), có sử dụng lao động là người nước ngoài, trong đó quốc tịch Trung Quốc có 84 người (chiếm hơn 70%), còn lại là lao động thuộc các quốc gia Thái Lan, Nhật Bản, Ấn Độ,... Lao động vào làm việc tại các DN trên địa bàn KCN, KKT chủ yếu là các chuyên gia, lao động kỹ thuật cao, nhà quản lý, giám đốc điều hành mà lao động Việt Nam chưa đáp ứng được. Các hình thức lao động của người nước ngoài vào làm việc tại các DN thuộc KCN, KKT hiện nay phát sinh chủ yếu ở dạng hợp đồng lao động, di chuyển trong nội bộ DN, được công ty mẹ cử sang hoặc thực hiện các hợp đồng kinh tế thương mại.

Thị trường lao động mở cửa đã thu hút không ít người nước ngoài vào Việt Nam làm việc, là tín hiệu tốt trong việc hội nhập thị trường lao động thế giới. Trước thực tế là địa phương còn thiếu nhân lực có trình độ cao trong một số ngành, đặc biệt là nhóm chuyên gia trong một số

ngành kinh tế kỹ thuật và nhà quản lý cao cấp, việc tạo điều kiện cho người nước ngoài đến làm việc đã góp phần bù đắp sự thiếu hụt nhân lực, góp phần làm tăng năng suất lao động xã hội và thúc đẩy tăng trưởng kinh tế với mức độ cao. Bên cạnh đó, lao động nước ngoài đến làm việc đã thúc đẩy cạnh tranh về thị trường lao động, buộc người lao động Việt Nam phải tự mình học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp và ngoại ngữ, giúp cho chất lượng nguồn nhân lực được nâng lên.

Để được sử dụng lao động nước ngoài, DN hoặc tổ chức phải có báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng người lao động nhóm này, đối với từng vị trí công việc mà người lao động Việt Nam chưa đáp ứng được nộp về cho BQL KKT xem xét, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh có văn bản chấp thuận cho người sử dụng lao động, về việc sử dụng người lao động nước ngoài đối với từng vị trí công việc. Sau đó, DN sẽ tiến hành thực hiện thủ tục để được cấp giấy phép lao động. □

Hướng dẫn Doanh nghiệp khi phải điều chỉnh giảm lao động

✍ Phạm Quang Ngọc, P. QLDN

Trong quá trình hoạt động sản xuất, kinh doanh, có những tình huống xảy ra khiến người sử dụng lao động (NSDLĐ) đi đến quyết định điều chỉnh giảm lao động. Đây là điều không mong muốn, song vì tính chất chính đáng nên pháp luật lao động cho phép NSDLĐ thực hiện điều chỉnh giảm lao động. Tuy nhiên, việc này được tiến hành phải phù hợp với quy định của pháp luật nhằm đảm bảo quyền và nghĩa vụ của các bên trong quan hệ lao động. BQL KKT hướng dẫn một số quy định pháp luật liên quan đến các trường hợp NSDLĐ có thể thực hiện việc cắt giảm lao động như sau:

1. Chấm dứt hợp đồng lao động theo khoản 3 Điều 34 BLLĐ năm 2019: “*Hai bên thảo thuận chấm dứt hợp đồng lao động*”, đây là phương án tối ưu nhất để doanh nghiệp (DN) thực hiện cắt giảm lao động, hạn chế tối đa các rủi ro về mặt pháp lý. Giữa NSDLĐ và người lao động (NLĐ) phải có văn bản thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ). Nếu DN thực hiện theo phương án này thì phải thực hiện chi trả trợ cấp thôi việc cho NLĐ theo quy định tại Điều 46 Bộ luật Lao động (BLLĐ) năm 2019 và Điều 8 Nghị định 145/2020/NĐ-CP, thực hiện trách nhiệm của NSDLĐ khi chấm dứt HĐLĐ theo Điều 48 BLLĐ năm 2019.

2. NSDLĐ có thể thực hiện quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 36 BLLĐ năm 2019: “*...do dịch bệnh...mà NSDLĐ đã tìm mọi biện pháp khắc phục nhưng vẫn buộc phải giảm chỗ làm việc*”, cách này các DN gặp khó khăn do ảnh hưởng như dịch Covid-19 thường hay áp dụng. Để thực hiện theo cách này DN cần lưu ý:

- Điều kiện để chấm dứt HĐLĐ trong trường hợp này: DN phải chứng minh được là do dịch bệnh (làm cho DN gặp khó khăn) và đã tìm mọi biện pháp khắc phục (những biện pháp khắc phục đó là gì?) nhưng vẫn buộc phải giảm chỗ làm việc.

- Về trình tự thủ tục:

+ DN lưu ý phải có văn bản hợp với BCH công đoàn về những khó khăn, các biện pháp khắc phục và thời hạn khắc phục nhưng DN vẫn buộc phải giảm chỗ làm việc.

+ DN phải công khai với NLĐ về những khó khăn và giải pháp khắc phục đã thực hiện.

+ DN thực hiện thông báo chấm dứt HĐLĐ theo quy định tại khoản 2 Điều 36 và Điều 45 BLLĐ năm 2019.

+ Thực hiện trách nhiệm của NSDLĐ khi chấm dứt HĐLĐ theo quy định tại Điều 48 BLLĐ năm 2019.

3. Chấm dứt HĐLĐ khi cắt giảm lao động do thay đổi cơ

cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế theo Điều 42 BLLĐ năm 2019, DN lưu ý phải thực hiện các bước sau:

- *Bước 1*: DN xây dựng và thực hiện phương án sử dụng lao động có sự tham gia của Công đoàn cơ sở theo quy định Điều 44 BLLĐ năm 2019.

- *Bước 2*: NSDLĐ trao đổi với Công đoàn cơ sở về việc cho thôi việc đối với người lao động theo quy định tại khoản 6 Điều 42 BLLĐ năm 2019 (phải có văn bản).

- *Bước 3*: DN gửi thông báo bằng văn bản cho UBND tỉnh trước 30 ngày khi tiến hành cắt giảm lao động và NLĐ theo quy định tại khoản 6 Điều 42 BLLĐ năm 2019.

Nội dung thông báo bao gồm:

+ Tên, địa chỉ của NSDLĐ và người đại diện theo pháp luật của NSDLĐ;

+ Tổng số lao động; số lao động cho thôi việc;

+ Lý do cho NLĐ thôi việc; thời điểm NLĐ thôi việc;

+ Kinh phí dự kiến chi trả trợ cấp mất việc làm.

Bước 4: Thực hiện trả trợ cấp mất việc làm theo quy định tại Điều 47 BLLĐ năm 2019 và Điều 8 Nghị định 145/2020/NĐ-CP, thực hiện trách nhiệm của NSDLĐ khi chấm dứt HĐLĐ theo quy định tại Điều 48 BLLĐ năm 2019. □



CHỦ ĐẦU TƯ KCN PHÚ TÀI, KCN LONG MỸ TÍCH CỰC DUY TU BẢO DƯỠNG HẠ TẦNG KỸ THUẬT PHỤC VỤ DOANH NGHIỆP NGÀY Càng TỐT HƠN

✍ Nguyễn Minh Phương, VPĐD

Với tinh thần khắc phục khó khăn, đồng hành cùng với doanh nghiệp thứ cấp (DN), Chủ đầu tư KCN Phú Tài và Long Mỹ đã có nhiều cố gắng trong việc duy tu hạ tầng kỹ thuật, giải quyết bất cập phát sinh từ thực tiễn nhằm phục vụ các DN ngày càng tốt hơn, từng bước đưa các hoạt động sản xuất kinh doanh của các KCN vào hoạt động nề nếp, ổn định:

- Hoàn thành nghĩa vụ nộp thuế với số tiền 17,5 tỷ đồng, trong đó: thuế thu nhập DN 2,7 tỷ đồng, thuế đất 5 tỷ đồng, thuế giá trị gia tăng 8,2 tỷ đồng, thuế khác 1,6 tỷ đồng.

- Ngăn chặn khai thác khoáng sản trái phép núi Hòn Chà: Tham gia hỗ trợ Tổ kiểm tra liên ngành (UBND TP. Quy Nhơn thành lập), thường xuyên kiểm tra việc khai thác khoáng sản trái phép tại núi Hòn Chà, đồng thời triển khai xây dựng tường bao

ngăn cách giữa KCN Phú Tài và phía Đông núi Hòn Chà, góp phần tăng cường an ninh trật tự cho các KCN Phú Tài.

- Giải quyết các tồn tại công tác quản lý sử dụng đất: Công ty đã chủ trì, phối hợp với các cơ quan tổ chức vận động các hộ dân hoàn trả phần đất đã bị lấn chiếm tại các khu vực phía Tây Công ty Hiệp Phát; phía Bắc Công ty Thịnh Phú; phía sau lô CI-1, KCN Long Mỹ. Chủ trì giải quyết việc lấn chiếm đất sử dụng trái phép của các tổ chức và cá nhân tại 02 KCN, báo cáo đề xuất BQL KKT và các cơ quan liên quan phối hợp giải quyết dứt điểm, không để tồn tại kéo dài.

- Công tác duy tu bảo dưỡng các hạng mục hạ tầng kỹ thuật của 02 KCN: sửa chữa các đoạn đường hư hỏng ở phía trước công ty VTNN Bình Định và Công ty Cargill; trên Đường trục trung tâm, Đường số 15 (đoạn Công ty Khải Hoàn đến Công ty Hoàng Long KCN Phú Tài); nâng cấp sửa chữa đoạn tiếp giáp giữa Quốc lộ 1A và tuyến đường số 19; Phát quang và nạo vét Đoạn mương phía Nam Công ty Đức Hải và các đoạn mương chuyển tiếp đầu nối vào Công thoát nước Quốc lộ như: đoạn đầu tuyến đường 19, Tuyến mương phía Nam Công ty Phú Hiệp, Tuyến mương phía Nam và phía Bắc Công ty CPPC và khu vực chuyển tiếp phía Đông Công ty Green Ceramic; Nạo vét và gia cố hành lang thoát nước mưa tại phía Đông Nam mặt bằng Công ty Huỳnh Phát nhằm đảm bảo việc thoát nước mưa cho cả khu vực; Phát quang, nạo vét và sửa chữa các tuyến mương đường số 14, đường số 16



Nạo vét tuyến mương hồ tại đường 19, KCN Phú Tài

và sửa chữa, nâng cấp tuyến mương hiện trạng phía Nam Công ty Trường Huy; thi công xây mới tuyến thoát nước mưa nhằm xử lý việc thoát nước mưa cuốn theo đất đá trên núi Hòn Chà tràn qua Đường số 15 chảy vào mặt bằng của Công ty Giày.

- *Về vệ sinh môi trường và xử lý nước thải:* Duy trì hoạt động hiệu quả của Nhà máy XLNT tập trung; thường xuyên tiến hành duy tu, sửa chữa kịp thời các vị trí tuyến thu gom bị hư hỏng, xuống cấp đảm bảo thu gom toàn bộ nước thải của các DN trong KCN; vận hành thường xuyên các trạm bơm để đưa nước thải về Hệ thống xử lý nước thải tập trung của KCN Phú Tài xử lý đảm bảo theo quy định, không phát sinh nước thải ra môi trường gây bức xúc các hộ dân và DN; Thường xuyên vệ sinh rác thải trên các tuyến đường, thu gom, xử lý đúng theo quy định; phối hợp với chính quyền địa phương vận động các hộ dân không được đổ rác và chất thải xuống hệ thống thoát nước KCN tránh gây ảnh hưởng môi trường trong KCN và khu vực dân cư lân cận.

- *Về cảnh quan:* Duy trì phát quang cây cảnh, bụi rậm đảm bảo giao thông thuận lợi cho các phương tiện tham gia chữa cháy; đồng thời, phối hợp với BQL KKT rà soát yêu cầu các DN lấn chiếm hành lang kỹ thuật thực hiện tháo dỡ các hạng mục lấn chiếm, hoàn trả hành lang kỹ thuật theo đúng quy hoạch được duyệt. Theo đề nghị của UBND xã Phước Mỹ tại Văn bản số 02/UBND-ĐC ngày 04/01/2022 về đề nghị sửa chữa tuyến đường từ cây xăng Hiệp Hòa đến công KCN Long Mỹ, Công ty đã phối hợp với chính quyền địa phương và BQL KKT họp bàn và đã triển khai thực hiện hoàn thành.

- Về thu nhập và phúc lợi của người lao động trong công ty được duy trì ổn định; Chi bộ, Công đoàn và Đoàn Thanh niên hoạt động hiệu quả và được đánh giá Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Với kết quả và sự nỗ lực đáng ghi nhận trong năm 2022, tin tưởng trong năm 2023, Chủ đầu tư sẽ tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm phục vụ các DN ngày càng tốt hơn, từng bước đưa các hoạt động sản xuất kinh doanh của KCN vào hoạt động nề nếp, ổn định. □

THỰC HIỆN TỐT CÔNG TÁC AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG...

➤ *Tiếp theo trang 30*

Thêm vào đó, việc xây dựng kế hoạch, phương án phòng chống tai nạn lao động là rất cần thiết: Đối với các vị trí công tác, các loại hình công việc, các tình huống cụ thể cần phải được xây dựng phương án phòng chống để NLĐ học tập và biết cách ngăn ngừa khi gặp phải; đồng thời phải thường xuyên tuyên truyền, giáo dục NLĐ tuân thủ tất cả các quy định về ATVSLĐ, sử dụng các dụng cụ, phương tiện về bảo hộ lao động để bảo vệ an toàn cho chính họ, sau đó là bảo đảm an toàn cho DN bởi bất kỳ vụ tai nạn lao động nào đều gây ra thiệt hại cho DN, NLĐ và gia đình của họ.

Bên cạnh đó, các cấp, các ngành cần tăng cường công tác tuyên truyền, hướng dẫn các DN thực hiện nghiêm pháp luật lao động, pháp luật ATVSLĐ, pháp luật BHXH; tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác ATVSLĐ đối với những DN có tình không thực hiện và xử lý nghiêm minh; thanh, kiểm tra không chỉ có nghĩa là xử phạt mà còn có trách nhiệm nhắc nhở các DN tuân thủ tốt hơn các quy định về ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ. Làm được điều này, công tác phòng ngừa tai nạn chết người, bệnh nghề nghiệp, phòng chống cháy nổ mới có thể thành công. □

THỰC HIỆN BỒI THƯỜNG GIẢI PHÓNG MẶT BẰNG KHU TÁI ĐỊNH CƯ tại thôn Vĩnh Hội

✍ Lê Văn Hòa, BQLDA&GPMB

Thôn Vĩnh Hội là vùng đất khá rộng lớn, có không gian cảnh quan tự nhiên đẹp, giàu tiềm năng để đầu tư xây dựng khu du lịch chất lượng cao cấp, trở thành khu du lịch đẳng cấp quốc tế trong vài năm đến, đang được Quỹ đầu tư tài chính VINACAPPITAL từng bước xây dựng nên khu du lịch “Cát Hải Bay”. Hiện nay đang được BQL KKT và chính quyền địa phương thực hiện giải phóng mặt bằng, với diện tích 231 ha, trước mắt tập trung vào giai đoạn 1 (96,85 ha) là khu vực không có nhà dân.

Để tạo quỹ đất tái định cư cho các hộ dân ổn định cuộc sống lâu dài, BQL KKT đã

hoàn thành công tác chuẩn bị đầu tư và triển khai xây dựng khu tái định cư (14,9ha), tại phía Tây đường ven biển của tỉnh ĐT639. Từ đầu năm 2022, Ban QLDA&GPMB KKT đã tích cực tổ chức kiểm đếm, lập hồ sơ bồi thường đối với diện tích 14,9 ha của 44 hộ gia đình, 01 tổ chức và 311 ngôi mộ bị ảnh hưởng. Đến hết tháng 12/2022 đã hoàn thành bồi thường, hỗ trợ GPMB (đợt 1) đối với 24 hộ, với diện tích 5,7 ha/14,9 ha, giao mặt bằng cho các nhà thầu thi công trên phần diện tích 6,96 ha. Dự kiến đợt 2 (7,94 ha còn lại) với 19 hộ gia đình và 1 tổ chức, sẽ chi trả tiền bồi thường trong quý 1/2023, hoàn thành xây dựng khu tái định cư Vĩnh Hội vào cuối năm 2023.

Đối với giai đoạn 1, KDL khách sạn nghỉ dưỡng Vĩnh Hội (96,85 ha), trong năm 2022 đã hoàn thành công tác kiểm đếm 63 trường hợp bị ảnh hưởng, bàn giao 93,48 ha /96,85 ha cho chủ đầu tư triển khai xây dựng hạ tầng và một số biệt thự mẫu từ tháng 11/2022.

Để thực hiện đạt được kết quả bước đầu của dự án trọng điểm nêu trên, tập thể lãnh đạo BQL KKT, UBND huyện Phù Cát, Ban QLDA&GPMB Khu kinh tế, chính quyền, nhân dân thôn Vĩnh Hội (xã Cát Hải) đã có rất nhiều nỗ lực trong công tác vận động, tuyên truyền, kiểm đếm, vận dụng chính sách và cả cưỡng chế bảo vệ thi công...

Với những kết quả bước đầu đạt được như đã nêu, dự kiến năm 2023, sau khi cơ bản hoàn thành xây dựng khu tái định cư Vĩnh Hội và giai đoạn 1 của KDL Vĩnh Hội, công tác giải phóng mặt bằng phần diện tích còn lại của dự án (136 ha) sẽ tiếp tục triển khai vào cuối quý 2/2023, để sớm giao mặt bằng sạch cho nhà đầu tư xây dựng hoàn thành toàn bộ dự án (231 ha), đưa khu du lịch đi vào hoạt động trong giai đoạn phát triển 2026 - 2030. □



Lãnh đạo BQL KKT, UBND huyện Phù Cát, Đảng Ủy - UBND xã Cát Hải tham gia vận động người dân tại thôn Vĩnh Hội.

KHẨN TRƯỞNG THỰC HIỆN CÔNG TÁC BỒI THƯỜNG GPMB KHU VUI CHƠI PHÚ HẬU – CÁT TIẾN

Khu vui chơi Phú Hậu (TT. Cát Tiến, KKT Nhơn Hội) được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt QHCT xây dựng tỷ lệ 1/500, tại Quyết định số 1223/QĐ-UBND ngày 06/4/2020 với tổng diện tích 6,74 ha. Nhằm sớm đưa dự án đi vào xây dựng hoàn thành, phục vụ phát triển du lịch của tỉnh Bình Định, Lãnh đạo BQL KKT đã chỉ đạo Ban QLDA và GPMB tập trung tiếp nhận mốc giới giải phóng mặt bằng, khẩn trương triển khai công tác bồi thường, GPMB tại hiện trường, để có thể sớm giao mặt bằng cho nhà đầu tư xây dựng.

Từ quý 2/2022, Tổ công tác đã khẩn trương thực hiện kiểm đếm đối với 61 hộ và 01 tổ chức gồm: 32 ngôi nhà và vật kiến trúc; cây cối, hoa màu khác và 252 ngôi mộ; tổng giá trị bồi thường, hỗ trợ dự kiến 50 tỷ đồng. Theo đó, đã lập và trình duyệt Phương án (đợt 1) cho 252 ngôi mộ của 58 trường hợp với tổng giá trị là 1,8 tỷ đồng, ngày 15/4/2022 UBND tỉnh đã phê duyệt phương án (Quyết định số 1242/QĐ-UBND) làm cơ sở nghiệm thu, di dời toàn bộ 252 ngôi mộ về cải táng tại Khu nghĩa địa, cải táng Cát Nhơn - Cát Hưng.

✍ Nguyễn Thanh Nguyên

Ngày 22/12/2022, Hội đồng bồi thường đã trình UBND tỉnh phê duyệt Phương án bồi thường, hỗ trợ tái định cư (đợt 2) của dự án. Tổng diện tích trong 2 đợt dự kiến bàn giao cho nhà đầu tư khoảng 3,65 ha/6,74 ha quy hoạch. Dự kiến sẽ chi trả tiền bồi thường cho 14 hộ gia đình trong phương án đợt 2 sẽ diễn ra trước Tết Nguyên đán, đáp ứng nguyện vọng của bà con được hưởng Tết cổ truyền ấm cúng.

Bên cạnh đó, Chủ tịch Hội đồng Bồi thường đã tổ chức làm việc thường xuyên với địa phương để đẩy mạnh công tác xác nhận nguồn gốc sử dụng đất nhằm hoàn thiện hồ sơ và trình các phương án bồi thường các đợt tiếp theo. Dự kiến hết tháng 9/2023 sẽ hoàn tất việc bàn giao đất sạch đối với 6,74 ha quy hoạch dự án.

Với những nỗ lực của toàn thể Hội đồng bồi thường, tổ công tác bước đầu đã đạt được kết quả đáng khích lệ, qua đó sẽ tạo tiền đề cho việc triển khai đầu tư Khu vui chơi đẳng cấp đầu tư của Khu kinh tế Nhơn Hội trong năm 2023. □



Tổ trưởng tổ công tác công bố Phương án bồi thường Đợt 2 - Khu vui chơi Phú Hậu



Tăng cường thực hiện các giải pháp ngăn chặn tình trạng lấn, chiếm đất đai, xây dựng nhà trái phép trên địa bàn KKT

✍️ Võ Văn Linh, P. QLTNMT

Thời gian qua, công tác quản lý nhà nước trên lĩnh vực đất đai luôn được các cấp ủy, chính quyền, các ngành chức năng tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện đạt được một số kết quả, nhiều biện pháp tăng cường công tác quản lý nhà nước về đất đai được triển khai thực hiện, qua đó đã phát hiện xử lý kịp thời nhiều trường hợp lấn, chiếm đất đai, xây dựng nhà trái phép. BQL KKT đã phối hợp với các địa phương tổ chức cưỡng chế tháo dỡ 106 trường hợp vi phạm (*xã Cát Chánh: 32 trường hợp; thị trấn Cát Tiến: 34 trường hợp; xã Phước Hòa: 21 trường hợp; xã Nhơn Hội: 19 trường hợp*).

Tuy nhiên, khi các dự án trên địa bàn KKT Nhơn Hội đi vào xây dựng và hoạt động (nhất là các dự án du lịch, dịch vụ và bất động sản), tình trạng mua, bán, lấn, chiếm và xây dựng trái phép trên địa bàn KKT Nhơn Hội diễn ra phức tạp hơn, nhiều địa phương trở thành điểm nóng về lấn, chiếm đất đai, như: xã Cát Chánh, thị trấn Cát Tiến huyện Phù Cát; xã Phước Hòa huyện Tuy Phước; công tác tham mưu lập hồ sơ xử lý vi phạm hành chính còn nhiều sai sót, có vụ việc phải lập lại hồ sơ xử lý từ đầu, gây khó khăn cho việc xử lý; trong xử lý các vi phạm trên lĩnh vực đất đai nhiều địa phương còn thiếu kiên quyết,

có nơi có biểu hiện buông lỏng trong quản lý; hiệu quả xử lý vi phạm đất đai còn thấp, chưa đảm bảo tính răn đe, giáo dục; chưa tích cực giải quyết vấn đề sau xử lý các vi phạm, hầu hết sau xử lý, không kiểm tra, giám sát việc khắc phục nên dễ đối tượng tiếp tục tác động, có trường hợp đối tượng không chấp hành quyết định nộp phạt nhưng cũng không có giải pháp xử lý triệt để,...

Tính đến nay, trên địa bàn KKT Nhơn Hội vẫn còn 45 trường hợp vi phạm chưa được xử lý dứt điểm, cụ thể: *xã Cát Chánh, huyện Phù Cát* còn 22 trường hợp, *thị trấn Cát Tiến, huyện Phù Cát* còn 18 trường hợp; *xã Phước Hòa, huyện Tuy Phước* còn 04 trường hợp và *xã Nhơn Hội, thành phố Quy Nhơn* còn 01 trường hợp.

Để giải quyết dứt điểm tình trạng lấn chiếm đất đai, xây dựng nhà trái phép các địa phương phải nâng cao trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý điều hành để xử lý hiệu quả tình trạng lấn, chiếm đất đai trên địa bàn Khu kinh tế cần triển khai thực hiện một số giải pháp như sau:



Một là, cấp ủy, chính quyền cấp xã và thị trấn cần tăng cường nghiên cứu, nắm chắc các quy định của pháp luật về đất đai để lãnh đạo, quản lý, điều hành một cách hiệu quả; nêu cao tinh thần quyết tâm, xác định rõ trách nhiệm và thẩm quyền trong lãnh đạo của từng địa phương về thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước trên lĩnh vực đất đai; thường xuyên kiểm tra, rà soát địa bàn còn diện tích đất chưa sản xuất do nhà nước quản lý để kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các trường hợp lấn, chiếm; quá trình xử lý phải chặt chẽ trong việc lập hồ sơ theo quy định pháp luật; tăng cường quản lý chặt chẽ diện tích đất bị lấn chiếm sau khi xử lý.

Hai là, đối với Phòng Tài nguyên - Môi trường các huyện cần phối hợp với UBND các xã và thị trấn củng cố chặt chẽ hồ sơ xử lý vi phạm hành chính để đề xuất xử lý hình sự một số vụ việc trọng điểm, để tạo tính răn đe, hạn chế tình trạng lấn chiếm đất đai trái phép.

Ba là, các ngành chức năng của huyện tăng cường phối hợp chặt chẽ, thường xuyên trao đổi chuyên môn đối với việc xử lý các hành vi lấn chiếm đất đai trái phép; trong đó, chú ý đề xuất xử lý nghiêm túc các trường hợp có hành vi chống đối lực lượng chức năng khi tiến hành xử lý vi phạm hành chính hành vi lấn, chiếm đất.

Bốn là, BQL KKT phối hợp với các địa phương thực hiện tốt Quy chế phối hợp giữa BQL KKT với các cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác phát hiện, xử lý các trường hợp lấn chiếm đất đai trên địa bàn KKT Nhơn Hội (theo Quyết định số 805/QĐ-UBND ngày 14/3/2019 của UBND tỉnh), khi có vi phạm xảy ra sẽ đề nghị UBND tỉnh xác định trách nhiệm và xử lý cụ thể đối với tập thể, cá nhân liên quan. □

NHÀ MÁY XỬ LÝ NƯỚC THẢI KCN NHƠN HỘI HOẠT ĐỘNG ỔN ĐỊNH

✍ Đào Trọng Duy - Ban QLDA&GPMB

Năm 2022, Bên cạnh việc tổ chức vận hành Nhà máy xử lý nước thải hoạt động ổn định, Đội Quản lý nhà máy đã tham mưu lãnh đạo Ban Quản lý dự án và GPMB KKT, ký hợp đồng xử lý nước thải thêm cho 5 DN trên địa bàn KKT Nhơn Hội. Lũy kế đến nay, đã ký kết hợp đồng xử lý nước thải cho 24 DN có xả thải trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Tổng nguồn thu xử lý nước thải của các DN tính từ đầu năm 2022 đến hết tháng 11 năm 2022 là: 1.373.080.940 đồng, ước tính cả năm doanh thu đạt 1.500.000.000 đồng, vượt dự toán năm 2022.

Trong thời gian tới, Đội Quản lý Nhà máy xử lý nước thải tiếp tục rà soát, theo dõi và đôn đốc các DN đã hoạt động đủ điều kiện đầu nối nước thải, thực hiện ký kết hợp đồng xử lý nước thải với Ban Quản lý dự án và GPMB KKT, để xử lý triệt để nước thải phát sinh của các DN trên địa bàn Khu kinh tế đảm bảo theo quy định trước khi xả thải ra môi trường. Đồng thời, Nhà máy thực hiện việc duy tu, bảo dưỡng, bảo trì và sửa chữa máy móc thiết bị tại Nhà máy XLNT tập trung KCN Nhơn Hội để đảm bảo công tác vận hành xử lý nước thải an toàn, hiệu quả, tránh xảy ra sự cố môi trường. □



Một số kiến nghị trong dự thảo sửa đổi LUẬT ĐẤT ĐAI

✍ Nguyễn Thanh Nguyên

Dự thảo Luật Đất đai (sửa đổi) đã thể chế hóa các định hướng trong Văn kiện Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, các Nghị quyết của Đảng, của Quốc hội. Đặc biệt, đã thể chế hóa 3 mục tiêu tổng quát, 6 mục tiêu cụ thể, 6 nhóm giải pháp và 8 nhóm chính sách lớn tại Nghị quyết số 18-NQ/TW của BCH Trung ương và giải quyết các vấn đề đặt ra từ thực tiễn, phù hợp với xu thế phát triển. Dự án Luật Đất đai (sửa đổi) lần này đã được chỉnh sửa nhiều lần trên cơ sở tiếp thu ý kiến tham gia của các Bộ, ngành Trung ương và địa phương, các chuyên gia, nhà khoa

học, các tổ chức, cá nhân; các cơ quan của Quốc hội, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các thành viên Chính phủ. Từ thực tiễn quản lý, BQL KKT đã cơ bản thống nhất dự thảo Luật Đất đai (sửa đổi) và có kiến nghị xem xét bổ sung một số nội dung sau:

1. Tại khoản 1 Điều 4 dự thảo Luật Đất đai (sửa đổi) quy định trường hợp có sự khác nhau giữa quy định của Luật này và luật khác có liên quan, thì thực hiện theo quy định của Luật Đất đai. Tuy nhiên, khoản 3 Điều 156 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định

“Trong trường hợp các văn bản quy phạm pháp luật do cùng một cơ quan ban hành có quy định khác nhau về cùng một vấn đề thì áp dụng quy định của văn bản quy phạm pháp luật ban hành sau”. Như vậy, quy định tại Điều 4 dự thảo là chưa phù hợp với nguyên tắc áp dụng pháp luật khi có quy định khác nhau về cùng một vấn đề quy định tại khoản 3 Điều 156 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015. Do đó, đề nghị điều chỉnh lại quy định này để đảm bảo về nguyên tắc áp dụng pháp luật quy định tại Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật 2015.

2. Về định giá đất nêu tại Điều 165 dự thảo Luật Đất đai (sửa đổi): *“Căn cứ kết quả tư vấn xác định giá đất, cơ quan quản lý đất đai trình Hội đồng thẩm định giá đất xem xét trước khi trình Ủy ban nhân dân cùng cấp quyết định”*, theo quan điểm của BQL KKT, thành viên Hội đồng không có đủ chuyên môn để thực hiện chức năng thẩm định; nếu Chủ tịch Hội đồng là Chủ tịch UBND thì cơ chế Hội



đồng khó quy trách nhiệm cá nhân, dẫn đến dễ bị chi phối bởi ý chí cá nhân. Đồng thời, Tổ chức tư vấn giá đất chỉ có vai trò và trách nhiệm hạn chế trong quyết định giá đất cụ thể. Vì vậy, đề nghị cần có đơn vị định giá đất độc lập: Chịu trách nhiệm định giá và cung cấp thông tin giá đất.

3. Một trong những chính sách mới của dự thảo Luật Đất đai (sửa đổi) là “*Thực hiện việc giao đất, cho thuê đất chủ yếu thông qua đấu giá quyền sử dụng đất, đấu thầu dự án có sử dụng đất*”. Theo quy định Luật Đấu thầu năm 2013, Liên danh nhà đầu tư được tham gia đấu thầu lựa chọn nhà đầu tư thực hiện dự án có sử dụng đất. Vương mắc thực tế hiện nay là đối tượng giao đất, cho thuê đất sau khi Liên

danh trúng đấu thầu dự án có sử dụng đất, đề nghị định hướng xử lý ngay trong dự thảo Luật Đất đai (sửa đổi).

4. Theo quy định tại khoản 17 Điều 3 Luật Đầu tư năm 2020 thì: “*Khu kinh tế là khu vực có ranh giới địa lý xác định, gồm nhiều khu chức năng, được thành lập để thực hiện các mục tiêu thu hút đầu tư, phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ quốc phòng, an ninh*”. Vì vậy, đối với các dự án đầu tư vào Khu kinh tế, BQL KKT đề nghị bổ sung vào nhóm các đối tượng được Nhà nước thu hồi đất quy định tại khoản 2 Điều 86 dự thảo Luật Đất đai (sửa đổi).

5. Trong hơn 30 năm hình thành và phát triển các KCN, 18 năm phát triển các KKT, đến nay, hệ thống KCN, KKT trong cả nước

có mặt ở 61/63 tỉnh, thành phố với 403 KCN, 18 KKT ven biển và 26 KKT cửa khẩu được thành lập, đã thu hút được lượng vốn đầu tư lớn, bổ sung nguồn lực quan trọng cho đầu tư phát triển kinh tế - xã hội cho đất nước nói chung cũng như các địa phương nói riêng. So với Luật Đất đai năm 2013, nội dung dự thảo Luật Đất đai (sửa đổi) bỏ quy định đối với “*Đất Khu kinh tế*”. Vì vậy, đề nghị xem xét lại nội dung sửa đổi này để đảm bảo tính liên tục trong quản lý đất đai trong KKT từ Luật Đất đai năm 2003 đến Luật Đất đai năm 2013, cũng như tạo điều kiện thuận lợi trong công tác xúc tiến đầu tư, tiếp cận đất đai của các Nhà đầu tư được BQL KKT mời gọi, xúc tiến đầu tư. □

KHU DU LỊCH KHÁCH SẠN NGHỈ DƯỠNG VĨNH HỘI TRIỂN KHAI XÂY DỰNG GIAI ĐOẠN 1

✍️ Võ Hoàng Cường, P. QLQHXD

Khu du lịch khách sạn nghỉ dưỡng Vĩnh Hội nằm ở phía Bắc Khu kinh tế Nhơn Hội, thuộc thôn Vĩnh Hội, xã Cát Hải, huyện Phù Cát; cách sân bay Phù Cát khoảng 27 km; cách trung tâm TP.Quy Nhơn khoảng

28 km. Dự án được xây dựng trên tổng diện tích 236,17 ha với tổng vốn đầu tư trên 250 triệu USD, dự kiến sẽ hoàn thành vào năm 2028. Sau lễ động thổ Giai đoạn I ngày 19/4/2022, Công ty CP Du lịch và Khách sạn Việt - Mỹ đã triển khai

san nền và thực hiện xây dựng 04 căn biệt thự mẫu làm tiền đề để đầu tư xây dựng các hạng mục tiếp theo trong thời gian tới.

Giai đoạn 1 dự án sẽ triển khai xây dựng Khu biệt thự và Khu nghỉ dưỡng với quy mô 96,8 ha





(đã hoàn thành GPMB), bước đầu nhà đầu tư dự kiến thực hiện xây dựng hoàn thiện khu biệt thự du lịch đôi 2 với quy mô 11,79 ha gồm các chức năng dịch vụ và biệt thự du lịch. Trong đó, biệt thự du lịch gồm 145 căn có chiều cao 2 - 3 tầng, được chia thành 04 loại: Loại 1: Diện tích xây dựng 68m², tổng diện tích sàn 135m² với 01 phòng ngủ, Loại 2: Diện tích xây dựng 110m², tổng diện tích sàn 192m² với 02 phòng ngủ, Loại 3: Diện tích xây dựng 120m², tổng diện tích sàn 250m² với 03

phòng ngủ (01 phòng đôi và 02 phòng đơn); Loại 4: Diện tích xây dựng 135m², tổng diện tích sàn 322m² với 04 phòng ngủ (01 phòng đôi và 03 phòng đơn). Tất cả các căn biệt thự đều được bố trí hồ bơi riêng kèm theo các tiện ích khác đảm bảo đa dạng dịch vụ, đáp ứng phù hợp với nhu cầu của từng phân khúc khách hàng. Việc triển khai xây dựng các căn biệt thự mẫu đánh dấu những bước tiến đầu tiên, mang lại những tín hiệu tích cực, dự án sẽ thực sự đi vào xây dựng và sớm trở thành khu du

lich nghỉ dưỡng ven biển lớn nhất của tỉnh trong thời gian gần.

Thời gian tới, với sự hỗ trợ, đồng hành cùng Doanh nghiệp của BQL KKT và Chính quyền địa phương, kỳ vọng năm 2024, dự án sẽ xây dựng hoàn thành đưa vào vận hành giai đoạn 1, tạo ra một sản phẩm du lịch độc đáo, hấp dẫn để thu hút du khách, đặc biệt tạo ra nhiều công ăn việc làm và tăng thu nhập cho người dân xã Cát Hải, nâng cao kinh tế của địa phương cũng như góp phần cho sự phát triển của Khu kinh tế Nhơn Hội. □

Khu làng ẩm thực và dịch vụ **THE THON**

TẠI KHU NGHỈ DƯỠNG CAO CẤP CÁT HẢI BAY

✍ Anh Tuấn, P. QLQHXD

Công ty CP Du lịch và Khách sạn Việt Mỹ là chủ đầu tư dự án Khu nghỉ dưỡng Cao cấp Cát Hải Bay (tên cũ là Khu du lịch khách sạn nghỉ dưỡng Vĩnh Hội). Để sớm triển khai dự án và hỗ trợ người dân thôn Vĩnh Hội, ngoài các chế độ, chính sách của Nhà nước đang thực hiện, thời gian qua, Chủ đầu tư đã tổ chức nhiều chương trình hỗ trợ người dân trong khu vực triển khai dự án, như: chương trình đào tạo nghề miễn phí, chính sách ưu tiên tuyển dụng lao động địa phương, bên cạnh đó còn đầu tư xây dựng Khu làng ẩm thực và dịch vụ (tên gọi “The THON”), để người dân địa phương kinh doanh ẩm thực, hàng lưu niệm, đặc sản của địa phương... phục vụ nhu cầu của khách du lịch, với chính sách miễn tiền thuê trong 03



Cổng của khu The THON lấy ý tưởng từ hình ảnh Cá voi xanh xuất hiện tại biển Đê Gi

năm đầu tiên, miễn phí quản lý năm đầu tiên, các năm tiếp theo Chủ đầu tư sẽ cân nhắc thu phí, với mức độ thu để bù chi cho các hoạt động vệ sinh, an ninh... không vì mục đích lợi nhuận.

Giai đoạn 1 khu The THON bao gồm 77 gian kiot được xây dựng trên phần diện tích khoảng 3.272m², được xác định trong đồ án quy hoạch

chi tiết tỷ lệ 1/500 của dự án là “chợ du lịch” và “quảng trường 2”. Khu The THON được thiết kế với phong cách tối giản, hiện đại, tạo nên một khu làng nhiều màu sắc, phù hợp với kiến trúc miền biển.

Hiện nay Chủ đầu tư đang hoàn thiện những hạng mục cuối cùng và sẽ bàn giao cho các hộ dân cuối tháng 12/2022 để kinh doanh dịp Tết Nguyên đán 2023. Hy vọng khi khu The THON đi vào hoạt động, người dân thôn Vĩnh Hội có thể yên tâm kinh doanh, chuyển đổi nghề thành công, đây là món quà về giá trị truyền thống của địa phương mà Chủ đầu tư đồng hành cùng người dân trong vùng dự án, góp phần phát triển kinh tế của địa phương một cách bền vững. □



Tăng cường hiệu quả công tác quản lý Nhà nước VỀ TRẬT TỰ XÂY DỰNG TẠI KCN VÀ KKT NHƠN HỘI



Trong những năm qua, công tác quản lý về trật tự xây dựng (TTXD) luôn được Ban Quản lý Khu kinh tế (BQL KKT) quan tâm: ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn nhằm đẩy mạnh công tác quản lý Nhà nước về TTXD trên địa bàn các KCN và KKT Nhơn Hội; phổ biến pháp luật xây dựng đến các tổ chức, cá nhân tham gia hoạt động xây dựng, kiểm tra và triển khai nhiều biện pháp nhằm ngăn chặn, hạn chế tới mức thấp nhất tình trạng vi phạm TTXD; thường xuyên tổ chức kiểm tra, hướng dẫn các Chủ đầu tư dự án/công trình thực hiện tuân thủ các quy định về pháp luật xây dựng, tạo điều kiện cho các Doanh nghiệp (DN) trong quá trình hoạt động sản xuất góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội của địa phương.

Bên cạnh kết quả đạt được còn một số tồn tại, hạn

chế như: Một số công trình tổ chức thi công xây dựng khi chưa đảm bảo các điều kiện khởi công xây dựng công trình theo quy định, thi công chưa tuân thủ theo quy hoạch và hồ sơ giấy phép xây dựng được cấp; các Chủ đầu tư dự án chưa nắm rõ hết các quy định của pháp luật, lựa chọn các tổ chức, cá nhân tham gia hoạt động xây dựng không đủ điều kiện năng lực, kinh nghiệm phù hợp với quy mô, loại, cấp công trình để thực hiện, việc xây dựng mang tính tự phát, vẫn còn có trường hợp cố tình vi phạm, chây ì trong việc thực hiện các hồ sơ thủ tục có liên quan theo quy định; bên cạnh đó, việc xử lý các công trình vi phạm và áp dụng các chế tài xử lý chưa

✍️ Lê Hữu Nhật, P. QLQHXD

quyết liệt và nhất quán giữa cơ quan thanh tra chuyên ngành và đơn vị quản lý.

Để khắc phục những hạn chế nêu trên, ngày 20/12/2022, BQL KKT đã ban hành Kế hoạch (số 29/KH-BQL), về triển khai các giải pháp tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý TTXD tại các KCN và KKT Nhơn Hội, nhằm đưa công tác này vào nề nếp, kỷ cương; tăng cường kiểm tra giám sát, ngăn chặn, xử lý ngay từ đầu các hành vi vi phạm TTXD, không để xảy ra vi phạm với quy mô lớn; đảm bảo các quyết định xử lý vi phạm phải được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo tính nghiêm minh của pháp luật và công tác quản lý Nhà nước về TTXD.



Về nội dung thực hiện, tiếp tục rà soát những bất cập trong việc áp dụng các văn bản quy phạm pháp luật về xây dựng, phối hợp với các cơ quan, đơn vị chuyên ngành để xem xét, đề xuất các giải pháp thực hiện cho phù hợp với thực tế; tăng cường phổ biến, hướng dẫn các tổ chức, cá nhân nâng cao nhận thức, trách nhiệm về công tác TTXD, nâng cao hiệu biết đối với các văn bản quy phạm pháp luật về xây dựng, ATLD trong xây dựng, các quy chuẩn, tiêu chuẩn liên quan đến hoạt

động đầu tư xây dựng; tăng cường kiểm tra các điều kiện khởi công xây dựng, phát hiện, ngăn chặn kịp thời và xử lý dứt điểm nhằm hạn chế tối đa việc tổ chức cưỡng chế tháo dỡ.

Ngoài ra, kế hoạch còn đề ra giải pháp thực hiện về phối hợp, xây dựng cơ chế thông tin, liên thông trong công tác kiểm tra, xử lý công trình vi phạm trật tự xây dựng (giữa BQL KKT, Thanh tra Sở Xây dựng, chính quyền địa phương), kịp thời cập nhật biến động thông tin về công trình xây

dựng. Kiên quyết xử lý theo thẩm quyền, hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xử lý những hành vi vi phạm về trật tự xây dựng, quản lý chất lượng công trình, an toàn lao động trong công trình. Việc xử phạt vi phạm hành chính được tiến hành nhanh chóng, công khai, khách quan, đúng thẩm quyền, trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, không để xảy ra chông chéo trong xử lý, dẫn đến tình trạng công trình vi phạm không được xử lý triệt để, thời gian kéo dài. □

Hoàn thành trụ sở làm việc của Ban Quản lý Khu kinh tế để đón năm mới

✍ N.N.A.T

Những năm gần đây, kinh tế trong nước nói chung và tỉnh Bình Định nói riêng có nhiều chuyển biến tích cực. Khu kinh tế Nhơn Hội đã thu hút được nhiều dự án đầu tư lớn như: Dự án Laimian, Khu công nghiệp đô thị dịch vụ Becamex, Khu du lịch Hải Giang Merryland... Trong khi đó, trụ sở làm việc của Ban Quản lý Khu kinh tế tại số 65 Tây Sơn, thành phố Quy Nhơn, có nội thất, trang thiết bị sử dụng lạc hậu, kết

cấu công trình có dấu hiệu xuống cấp nhiều sau gần 20 năm sử dụng, bên cạnh đó, diện tích sử dụng, phòng làm việc, phòng phụ trợ... không đáp ứng yêu cầu làm việc, không đủ điều kiện làm việc trong bối cảnh mới của công tác hành chính (chuyển đổi số, chính phủ điện tử, cải cách hành chính mạnh mẽ, số lượng biên chế đông...). Do vậy, được sự chấp thuận của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định, ngày 02/8/2021, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh

Bình Định đã khởi công xây dựng Trụ sở làm việc mới tại Khu kinh tế Nhơn Hội để tạo không gian làm việc phù hợp với bối cảnh hội nhập về kinh tế và văn hóa xã hội của tỉnh Bình Định, ổn định nơi làm việc của cán bộ nhân viên Ban Quản lý Khu kinh tế, đồng thời cũng là một trung tâm điều hành, quản lý theo cơ chế một cửa cho toàn bộ hoạt động của Khu kinh tế.

Trụ sở làm việc của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Bình Định tọa lạc tại lô đất





mặt tiền của Khu trung tâm Khu kinh tế Nhơn Hội - cửa ngõ vào Khu kinh tế, nằm trên trục đường nối từ cầu Thị Nại với Võ Nguyên Giáp đi vào Khu kinh tế Nhơn Hội, với tổng diện tích khu đất xây dựng là 10.066m², bao gồm các công trình chính là khối văn phòng làm việc có chiều cao 5 tầng và các hạng mục phụ trợ khác như nhà ăn, nhà bảo vệ, nhà để xe, khu kỹ thuật... được tổ chức công năng hợp lý. Ngoài ra, hình thái kiến trúc của Trụ sở được thiết kế theo phong cách kiến trúc hiện đại, công trình vút lên cao, hình khối mạnh mẽ và trong vắt như một khối pha lê tựa trên khối đế chắc chắn được

xây ốp bằng đá Granite, mặt bằng công trình thiết kế theo dạng giạt cấp, tầng bậc kết hợp với hệ thống mái công trình được cách điệu từ hình tượng cánh chim là ý tưởng chủ đạo của phương án thiết kế, nhằm thể hiện sự vững bước đi lên, vươn lên tầm cao mới với sự phát triển bền vững của Khu kinh tế Nhơn Hội.

Yếu tố cảnh quan môi trường của Trụ sở cũng được đề cao trong phương án thiết kế với hệ thống cây xanh và mặt nước chiếm tỷ lệ diện tích lớn trong khu đất xây dựng công trình. Đặc biệt, tại vị trí đại sảnh hướng ra không gian bên ngoài được bao bọc bởi hệ thống cây

xanh và các hồ nước càng thể hiện sự hòa quyện, gần gũi với thiên nhiên môi trường khí hậu của công trình với khu vực.

Hiện nay, Trụ sở làm việc của Ban Quản lý Khu kinh tế đang trong quá trình hoàn thiện nội thất, dự kiến sẽ hoàn thành đưa vào sử dụng trong Quý 1 năm 2023. Trụ sở không chỉ là một công trình phục vụ việc quản lý nhà nước của Ban Quản lý Khu kinh tế, mà còn là một điểm nhấn tại vị trí cửa ngõ của Khu kinh tế Nhơn Hội, góp phần tạo bộ mặt hiện đại, khang trang của tổng thể Khu kinh tế Nhơn Hội nói riêng, cũng như tỉnh Bình Định nói chung. □

SỬA CHỮA, NÂNG CẤP TUYẾN ĐƯỜNG NHƠN HỘI - NHƠN HẢI

✍️ Đinh Duy Gia, P. QLQHXD

Nhằm từng bước hoàn thiện hạ tầng kỹ thuật của Khu kinh tế Nhơn Hội theo quy hoạch, phát huy tiềm năng của các dự án khu vực phía Nam Khu kinh tế Nhơn Hội, tạo thuận lợi cho việc thông thương giữa xã Nhơn Hải với các khu vực lân cận trong Khu kinh tế, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, dịch vụ du lịch của tỉnh. Trong năm 2022, UBND tỉnh đã giao BQL KKT làm chủ đầu tư, tổ chức thi công sửa chữa, nâng cấp tuyến đường Nhơn Hội - Nhơn Hải, cụ thể:

1. Công trình Sửa chữa, nâng cấp tuyến đường Nhơn Hội - Nhơn Hải (đoạn từ Khu du lịch Hải Giang đến nút giao N1) với quy mô tiêu chuẩn Đường đô thị, cấp kỹ thuật 30, chiều dài $L = 2,583\text{m}$, chiều rộng $B = 13\text{m}$, hiện đã thi công hoàn thành kết cấu nền đường và đang tham nhựa lớp 1, dự kiến sẽ thi công hoàn thành đưa vào sử dụng trước Tết Nguyên Đán năm 2023.



*Hiện trường thi công tuyến đường Nhơn Hội - Nhơn Hải
(đoạn từ Khu du lịch Hải Giang đến nút giao N1)*

2. Công trình Sửa chữa, nâng cấp tuyến đường Nhơn Hội - Nhơn Hải (đoạn từ Bãi Rỗi đến trạm bơm tăng áp Nhơn Hội), với chiều dài $L = 1,590\text{m}$, chiều rộng $B = 13\text{m}$, hiện đã hoàn tất các thủ tục đầu tư và bàn giao mặt bằng cho các đơn vị thi công, triển khai xây dựng tại hiện trường vào ngày 20/12/2022. Thời gian thi công hoàn thành: 10 tháng.



Bàn giao mặt bằng thi công tuyến đường Nhơn Hội - Nhơn Hải



CÁC KHU CÔNG NGHIỆP, KHU KINH TẾ ĐI VÀO HOẠT ĐỘNG CÓ HỆ THỐNG XỬ LÝ NƯỚC THẢI ĐÁP ỨNG BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

✍ Minh Thi, P. QLTNMT

Theo quy định của Luật Bảo vệ Môi trường Việt Nam (số 72/2020/QH14 ngày 17/11/2020), Nghị định số 08/2022/NĐ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Bảo vệ môi trường, các KKT, KCN phải được xây dựng hoàn thành HTKT về bảo vệ môi trường, trước khi các cơ sở trong các Khu đi vào hoạt động. Hiện nay trên địa bàn tỉnh đã hình thành 03 KCN (KCN Phú Tài, Long Mỹ, Nhơn Hòa) đang hoạt động và KKT Nhơn Hội còn 02 KCN (Hòa Hội và Becamex) đang xây dựng cơ sở hạ tầng, cụ thể:

- KCN Phú Tài và Long Mỹ do Cty CP Đầu tư và Xây dựng Bình Định làm chủ đầu tư (*Trạm xử lý, công suất 2.000 m³/ngày đêm*) với lưu lượng nước thải tiếp nhận tại các DN khoảng 800 m³/ngày đêm. Đến nay, đã có 100% cơ sở đang hoạt động tại 02 KCN đã thực hiện đấu nối nước thải về Trạm xử lý nước thải tự động liên tục với các chỉ tiêu giám sát: lưu lượng, nhiệt độ, COD, pH, TSS, Amoni và đã truyền dữ liệu về Sở Tài nguyên và Môi trường. Chất lượng nước thải đầu ra của hệ thống xử lý đạt cấp độ A theo QCVN

40:2011/BTNMT trước khi xả ra môi trường.

- KCN Nhơn Hòa do Cty TNHH Đầu tư Hạ tầng KCN Nhơn Hòa làm chủ đầu tư (*Trạm xử lý, công suất 1.000 m³/ngày đêm*), với lưu lượng nước thải tiếp nhận tại các DN khoảng 100m³/ngày đêm. Chủ đầu tư hiện đã đầu tư bổ sung 01 module với công suất 2.000 m³/ngày đêm để đáp ứng nhu cầu XLNT của các DN giai đoạn 2 của KCN nâng tổng công suất quy mô xử lý nước thải lên 3.000 m³/ngày đêm. Đến nay, đã có 100% DN đi vào hoạt động trên địa bàn KCN Nhơn Hòa, thực hiện việc đấu nối nước thải vào hệ thống XLNT tập trung theo quy định. Chất lượng nước thải của hệ thống xử lý đạt cấp độ B theo QCVN 40:2011/BTNMT trước khi xả ra môi trường. Chủ đầu tư sẽ lắp đặt Trạm quan trắc nước thải tự động trước 31/12/2024.

- KCN Nhơn Hội do BQL KKT làm chủ đầu tư, hiện nay đã xây dựng hoàn thành hệ thống XLNT tập trung với công suất xử lý đạt 2.000 m³/ngày đêm. Nước thải sau xử



Hệ thống xử lý nước thải tập trung với công suất xử lý đạt 4.000m³ ngày đêm đã xây dựng hoàn thành

lý đạt cấp độ B theo QCVN 40:2011/BTNMT), đáp ứng 100% nhu cầu XLNT của các DN thứ cấp trong các KCN và một số dự án tại phía Tây Nam của KKT Nhơn Hội với lưu lượng trung bình khoảng 800m³/ngày đêm. Ngoài ra BQ LKKT đã lắp đặt trạm quan trắc nước thải tự động với các chỉ tiêu giám sát: lưu lượng, nhiệt độ, COD, pH, TSS, Amoni (hiện đang thực hiện cải tạo, nâng cấp Trạm quan trắc cho phù hợp với các quy định hiện hành).

- KCN Becamex do Công ty CP Becamex làm chủ đầu tư, đã xây dựng hoàn thành hệ thống XLNT tập trung với công suất xử lý đạt 4.000 m³/ngày đêm. Hiện nay đã lắp đặt xong các thiết bị sẵn sàng cho việc vận hành, dự kiến tháng 5/2023 sẽ đưa hệ thống đi vào vận hành thử nghiệm. Chất lượng nước thải đầu ra dự kiến của hệ thống xử lý đạt cấp độ A theo QCVN 40:2011/BTNMT - Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về chất lượng nước thải công nghiệp trước khi xả ra môi trường

- KCN Hòa Hội do Công ty CP - Tổng Công ty Đầu tư phát triển KCN Phúc Lộc làm chủ đầu tư. Dự án được Bộ TNMT thẩm định, phê duyệt Báo cáo ĐTM tại Quyết định số 2830/QĐ-BTNMT ngày 13/9/2018 và đang hoàn thiện hạ tầng trong đó có hệ thống xử lý nước thải. □

LỄ KHỞI CÔNG Dự án Nhà máy may mặc B&D Lingerie Việt Nam giai đoạn 2

✍️ Nhật Dũng



Vừa qua, Công ty TNHH B&D Lingerie Việt Nam đã tổ chức Lễ Khởi công dự án đầu tư Nhà máy may mặc B&D Lingerie Việt Nam giai đoạn 2 tại lô A4.02, đường N3, KCN Nhơn Hội - Khu A, xã Nhơn Hội, thành phố Quy Nhơn, tỉnh Bình Định.

Đây là dự án có 100% vốn nước ngoài, được đầu tư bởi Delta Bogart Hồng Kông, thuộc tập đoàn Delta Galil Industries Corporation tại Israel, một trong những nhà sản xuất và xuất khẩu đồ nội y hàng đầu thế giới. Dự án có tổng vốn đầu tư khoảng 10,3 triệu USD, được chia làm 3 giai đoạn, mục tiêu hoạt động của dự án là sản xuất đồ nội y xuất khẩu với quy mô sản xuất 12,5 triệu sản phẩm/năm và nhu cầu sử dụng lao động là 3.200 lao động.

Sau khi nhà máy thứ nhất hoàn thành và chính thức đi vào hoạt động ổn định, Công ty TNHH B&D Lingerie Việt Nam tiếp tục triển khai giai đoạn 2 của dự án. Mục tiêu của giai đoạn 2 là việc xây dựng hoàn thiện nhà xưởng thứ hai và lắp đặt máy móc, thiết bị để đưa vào hoạt động nhà xưởng sản xuất thứ hai, xây dựng và hoàn thiện văn phòng và các công trình còn lại theo như tiến độ triển khai mà Nhà đầu tư đã đăng ký.

Lễ khởi công Nhà máy may mặc B&D Lingerie Việt Nam giai đoạn 2 chính là cột mốc khởi đầu quan trọng cho việc triển khai xây dựng nhà xưởng thứ hai của Dự án Nhà máy may mặc B&D Lingerie Việt Nam. Điều này không chỉ thể hiện quyết tâm của Nhà đầu tư trong việc đầu tư xây dựng dự án mà còn cho thấy sự quan tâm, hỗ trợ, đôn đốc, tạo mọi điều kiện thuận lợi của các cơ quan, địa phương, Chủ đầu tư hạ tầng KCN Nhơn Hội A để dự án nhanh chóng hoàn thành và đi vào hoạt động.

Tại buổi lễ, Công ty TNHH B&D Lingerie Việt Nam đã tiến hành trao 20 suất học bổng cho các em học sinh nghèo vượt khó học tốt tại xã Nhơn Hội. Hành động này thể hiện ý thức trách nhiệm cộng đồng của Nhà đầu tư đối với xã hội, góp phần tạo sự động viên, khích lệ cho thế hệ trẻ tương lai cố gắng học tập vượt khó tại địa phương.

Khi dự án giai đoạn 2 hoàn thành và đi vào hoạt động, dự án sẽ có nhiều đóng góp tích cực vào sự chuyển dịch cơ cấu ngành, đồng thời tạo ra đa dạng cơ hội việc làm cho người dân lao động địa phương và góp phần thúc đẩy sự phát triển kinh tế, xã hội cho tỉnh nhà Bình Định. □

ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG trong các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế

✍️ Thiên Trúc, BTCTU

Đảng bộ tỉnh Bình Định có 17 đảng bộ trực thuộc với 830 tổ chức cơ sở đảng (309 đảng bộ cơ sở, 521 chi bộ cơ sở); 11 đảng bộ bộ phận và 3.214 chi bộ trực thuộc với 73.935 đảng viên. Trong đó, có 253 tổ chức đảng trong các thành phần kinh tế và doanh nghiệp (DN) có vốn đầu tư nước ngoài với 5.349 đảng viên.

Thực trạng thành lập tổ chức đảng

Tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân đã tạo được mối quan hệ tốt và sự đồng thuận của người đứng đầu đơn vị kinh tế tư nhân; nhiều chủ DN nhận thức rõ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tạo điều kiện, hỗ trợ để thành lập và hoạt động đối với tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị.

Công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng thường xuyên được các cấp ủy từ tỉnh đến cơ sở quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát việc thực hiện chủ trương này; đối với cấp ủy tỉnh, đã ban hành Chỉ thị số 12-CT/TU ngày 07/11/2011 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “*Tăng cường công tác xây dựng Đảng, xây dựng các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước*”; Thông tri số 03-TT/TU ngày 11/4/2019

của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân... chỉ đạo, hướng dẫn các cấp ủy đảng trực thuộc Tỉnh ủy triển khai, thực hiện. Do vậy, trong những năm qua, nhờ thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp trong lãnh đạo, chỉ đạo, nên đã đạt được những kết quả tích cực. Từ năm 2014 đến nay đã thành lập được 18 tổ chức đảng, trong năm 2022 đã thành lập được 02 tổ chức đảng, nâng tổng số tổ chức đảng trong các loại hình đơn vị kinh tế hiện nay là 253 tổ chức đảng.

Công tác tạo nguồn, bồi dưỡng kết nạp quần chúng ưu tú vào Đảng đã được các cấp ủy quan tâm thực hiện, chú trọng các đối tượng là nữ, trẻ, tham gia quản lý DN, tham gia hoạt động đoàn thể, công nhân trực tiếp sản xuất...





Đồng chí Cao Thanh Thung và ông Huỳnh Tấn Hiệp tặng hoa chúc mừng Cấp ủy mới.

Trong năm 2022, toàn tỉnh đã kết nạp được 103 đảng viên mới, nâng tổng số đảng viên trong tổ chức đảng ở các DN thuộc mọi thành phần kinh tế là 5.349 đảng viên, chiếm 7,23% đảng viên của toàn Đảng bộ tỉnh.

Nhìn chung, tổ chức đảng trong các loại hình DN trên địa bàn tỉnh đã thực hiện tốt vai trò của mình trong việc thúc đẩy sự phát triển của các DN, bảo đảm việc làm cho người lao động, góp phần quan trọng trong sự tăng trưởng kinh tế, ổn định xã hội của tỉnh.

Tuy nhiên, cấp ủy trong các đơn vị kinh tế tư nhân cơ bản là kiêm nhiệm nên có lúc chưa phát huy hết vai trò trách nhiệm; việc nắm bắt tình hình, định hướng tư tưởng chính trị cho cán bộ, đảng viên, người lao động trong các DN còn gặp khó khăn; chất lượng hoạt động của một số tổ chức cơ sở đảng trong các DN chưa cao;

nền nếp, nội dung sinh hoạt chưa đảm bảo; công tác kiểm tra, giám sát chưa thường xuyên; việc quản lý và phân công nhiệm vụ cho đảng viên còn hạn chế. Một số cấp ủy chưa thường xuyên quan tâm đến công tác phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng và các tổ chức đoàn thể nhân dân trong các DN, số tổ chức đảng và các đoàn thể nhân dân trong các DN ngoài khu vực nhà nước còn ít so với số lượng DN, có DN có đảng viên, đoàn viên nhưng chưa thành lập được tổ chức đảng và các đoàn thể.

Nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới

Tiếp tục tham mưu, hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng triển khai thực hiện Thông tri số 03-TT/TU ngày 11/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Chỉ thị của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức

đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đảng bộ, chi bộ trong các DN thuộc mọi thành phần kinh tế hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên. Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt phù hợp với từng loại hình chi bộ; tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, bồi dưỡng lý tưởng cách mạng, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của mỗi đảng viên trong DN.

Tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thành lập tổ chức đảng, kết nạp đảng viên mới trong các DN thuộc mọi thành phần kinh tế tư nhân. □

PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA CÁC CHI BỘ DOANH NGHIỆP TRONG CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

✍️ Như Ngân - VPĐU

Trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa do Đảng ta lãnh đạo hiện nay, vai trò lãnh đạo của tổ chức Đảng trong các Doanh nghiệp (DN) là hết sức quan trọng, giúp định hướng tư tưởng chính trị cho DN hoạt động ổn định và phát triển. Trong những năm qua, Đảng ủy Khu Kinh tế (KKT) luôn quan tâm xây dựng, củng cố và phát triển các tổ chức cơ sở Đảng trong DN. Hiện nay, Đảng bộ KKT tỉnh có 23 chi bộ trực thuộc, trong đó có 06

chi bộ cơ quan Hành chính với 80 đảng viên và 17 chi bộ Doanh nghiệp với 142 đảng viên (*04 chi bộ FDI với 16 đảng viên; 13 chi bộ DN ngoài Nhà nước với 126 đảng viên*). Thời gian qua, các chi bộ đã có nhiều đổi mới trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng trong đơn vị.

Trong những năm qua, các chi bộ trực thuộc Đảng bộ KKT luôn phối hợp cùng

chủ DN lãnh đạo đảng viên, người lao động (NLĐ) và các đoàn thể chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thực hiện hiệu quả sản xuất kinh doanh của DN, đảm bảo lợi ích hợp pháp hài hòa giữa DN - cổ đông - NLĐ. Một số chi bộ đã khẳng định được vai trò lãnh đạo trong việc đề ra các biện pháp tháo gỡ khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, làm tốt công tác chính trị tư tưởng, công tác tạo nguồn và phát triển đảng



viên mới như: Chi bộ (Cty CP Becamex Bình Định, Cty TNHH Sông Kôn, Cty TNHH TM- MT Hậu Sanh, Cty TNHH Tân Phước...).

Để làm tốt công tác phát triển đảng viên trong DN, hàng năm, Đảng ủy KKT đã khảo sát và phân bổ các chỉ tiêu kết nạp đảng đến các chi bộ, đồng thời quan tâm công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, văn hóa, lối sống đến công nhân lao động, nhất là lực lượng lao động trẻ, đoàn viên thanh niên, qua đó giúp quần chúng nhận thức rõ hơn về lý tưởng, định hướng mục tiêu, động cơ phấn đấu vào Đảng. Thông qua các tổ chức đoàn thể trong DN, thường xuyên phát hiện các nhân tố tích cực trong lao động sản xuất, lựa chọn giới thiệu những quần chúng tích cực giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp. Định kỳ hàng quý cấp ủy chi bộ nhận xét, đánh giá kết quả thực hiện của quần chúng ưu tú được giới thiệu, nếu đạt yêu cầu thì lập danh sách đưa đi học lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng và phân công đảng viên theo dõi giúp đỡ, từ năm 2020 đến nay, các cấp ủy, chi bộ đã giới thiệu 47 quần chúng tham gia lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng, có 23 quần chúng được vinh dự đứng vào hàng ngũ của Đảng.



Việc duy trì chế độ sinh hoạt trong các chi bộ DN được Đảng ủy KKT quan tâm, chỉ đạo thường xuyên. Hàng năm đều ban hành các văn bản chỉ đạo, đổi mới nhằm nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, hướng dẫn các quy trình sinh hoạt chi bộ, các chuyên đề phù hợp đặc điểm, tình hình của từng chi bộ; đồng thời ban hành Kế hoạch về việc phân công các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy tham dự sinh hoạt một số chi bộ trực thuộc, kịp thời định hướng nội dung sinh hoạt, qua đó đã từng bước đổi mới nội dung, hiệu quả và nâng cao chất lượng, gắn với nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh và mục tiêu phát triển của DN. Các cấp ủy, chi bộ đã chuẩn bị nội dung sinh hoạt khá chu đáo, theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, sát với từng loại hình tổ chức đảng trong DN và HCSN, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các đồng chí trong cấp ủy, Bí thư chi bộ điều hành sinh hoạt chi bộ đúng trình tự, trọng tâm,

thời gian và thời lượng sinh hoạt đảm bảo; đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng; tình hình và diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động; thông tin thời sự về tình hình thế giới, trong nước và trong tỉnh; triển khai các văn bản của Đảng ủy KKT, chuyên đề “*học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”...

Từ những kết quả trên cho thấy, trong DN nếu cấp ủy, đảng viên là những người thực sự có tâm huyết, có trình độ, năng lực chuyên môn cao sẽ khẳng định được vai trò lãnh đạo và góp phần tích cực vào sự phát triển của DN, được chủ DN ủng hộ, tạo điều kiện về thời gian, kinh phí hoạt động; đồng thời giúp các tổ chức đoàn thể hoạt động tốt hơn, hiệu quả hơn, sản xuất kinh doanh thuận lợi hơn, người lao động an tâm, phấn khởi làm việc, tích cực tham gia các phong trào hoạt động tại DN. □

Công đoàn Ban Quản lý KKT hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022

✍️ Võ Thị Hà Giang, VPB

Với chủ đề hoạt động Công đoàn năm 2022 “chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết đại hội XII Công Đoàn Việt Nam”, Công đoàn BQL KKT đã tổ chức và phấn đấu thực hiện đạt một số kết quả:

- Về công tác chăm lo đời sống, ngay từ đầu năm, trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần và Tháng Công nhân, BCH Công đoàn đã tổ chức hơn 70 lượt thăm hỏi với số tiền hơn 12,7 triệu đồng; tặng 91 suất quà Tết Nhâm Dần (mỗi suất 550.000đồng); Tặng 06 suất quà cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn (mỗi suất 1.000.000đồng). Tại công đoàn bộ phận, tùy vào khả năng của mỗi đơn vị đã thực hiện tặng quà tết cho các đoàn viên, mỗi suất quà khoảng 200.000đồng - 300.000đồng.

- Công tác phát triển đoàn viên đảm bảo 100% CCVC-NLĐ đều được kết nạp đoàn viên (94/94 người); tổ chức

nhiều hoạt động thiết thực chào mừng Tháng Công nhân, mừng Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7, chăm lo lao động nữ. Phát động hoạt động trồng cây xanh trong khuôn viên Nhà máy xử lý nước thải KKT Nhơn Hội nhằm hưởng ứng chương trình tạo môi trường làm việc xanh, sạch, đẹp. Tổ chức nhiều đợt tham quan, dã ngoại, giao lưu trong đoàn viên. Qua đó đã tạo sự động viên, khích lệ trong đoàn viên, tích cực phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục, chính trị tư tưởng với nhiều hình thức phong phú, phù hợp với tình hình thực tế. Phối hợp với Chính quyền ban hành và tổ chức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, tập trung tuyên truyền về cải cách hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí, ứng dụng CNTT phát triển chính quyền số và các dịch vụ đô thị thông minh. Chú trọng công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, với số lượng hơn



LĐ BQL KKT thăm và tặng quà cho đơn vị kết nghĩa tại Làng 2, xã Vĩnh Thuận, huyện Vĩnh Thạnh



110 tin, bài viết đăng tải trên Trang thông tin điện tử của BQL KKT, xuất bản 04 số Bản tin KKT nhờ đó kịp thời cung cấp các thông tin, quy định mới liên quan đến hoạt động KKT, KCN cũng như các vấn đề liên quan thiết thực đến CBCCVC.

- Tổ chức tham gia Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm, chiến thắng đại dịch Covid-19” với số lượng sáng kiến tham gia giai đoạn 1 là 05 sáng kiến (đạt 250%), về đích sớm 32 ngày; vận động đoàn viên tham gia Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu “Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của

Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” với hơn 55 lượt thí sinh tham gia, trong đó có 01 thí sinh đạt giải Khuyến khích và được Liên đoàn Lao động tặng Bằng khen. Phát động đoàn viên tham gia các phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, xây dựng “Gia đình CNVCLĐ thành đạt”. Tiếp tục quán triệt, phát động thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Định nói không với tiêu cực” giai đoạn 2020 - 2028...

- Đẩy mạnh các hoạt động thể dục thể thao, giao lưu với các đơn vị trong Khối Thi đua. Nhân kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7, đã phối hợp

với chính quyền triển khai kế hoạch Hội thao và giao lưu văn nghệ Khối thi đua các tỉnh Tây Nguyên và Duyên hải miền Trung lần thứ 2, với nhiều thành tích nổi bật (01 giải Nhì và 05 giải Ba ở các nội dung Bóng bàn, Cầu lông, Cờ tướng và Kéo co); tham gia giải Bóng đá mini do Khối kinh tế tổ chức lập thành tích chào mừng Ngày Quốc khánh 2/9; cử đoàn viên tham gia Hội thao CNVC-NLĐ chào mừng 30 năm Ngày thành lập Đảng bộ Khối. Bên cạnh đó, Công đoàn còn phối hợp với chính quyền tổ chức Giải thể dục thể thao giao hữu với các đơn vị, DN trong KKT, KCN.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ

năng chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ CCVC-NLĐ được chú trọng, quan tâm đúng mức. Tích cực tham gia công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh. Tăng cường các hoạt động nhân đạo, xã hội từ thiện như đóng góp Quỹ “Mái ấm Công đoàn Bình Định”, “Vì người nghèo”, “Đền ơn đáp nghĩa”, xây dựng nhà ở cho hộ nghèo, thăm các gia đình chính sách,... với tổng số tiền khoảng 67,9 triệu đồng; hiến máu tình nguyện đạt 160% chỉ tiêu phân bổ; duy trì hoạt động chăm sóc, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng Nguyễn Thị Tám (TX. An Nhơn) do Ban Quản lý KKT nhận phụng dưỡng và hoạt động kết nghĩa với Làng 2 (Vĩnh Thuận, Vĩnh Thạnh).

Với những nỗ lực trong phong trào thi đua và hoạt động công đoàn, kết quả có 05/05 công đoàn bộ phận được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ, tập thể Công đoàn BQL KKT xếp loại xuất sắc và được đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động tặng Bằng khen. Đồng thời, tại Hội nghị tổng kết hoạt động Công đoàn năm 2022, LĐLĐ tỉnh đã tặng Bằng khen toàn diện cho 01 cá nhân, Bằng khen chuyên đề cho 02 cá nhân. □

Sửa chữa nâng cấp tuyến đường ĐT. 639 (TUYẾN NHƠN HỘI - TAM QUAN) ĐOẠN KM0+450 - KM5+00

✍ Đinh Duy Gia, P. QLQHXD



*Hiện trường thi công tuyến đường ĐT. 639
(Tuyến Nhơn Hội - Tam Quan) đoạn Km0+450 - Km5+00*

Để góp phần đảm bảo an toàn giao thông, đáp ứng theo nguyện vọng của cử tri xã Nhơn Hội, từng bước hoàn thiện hạ tầng kỹ thuật của Khu kinh tế Nhơn Hội theo quy hoạch, tạo thuận lợi cho việc thông thương giữa xã Nhơn Hội với các khu vực lân cận trong Khu kinh tế. Trong năm 2022, UBND tỉnh đã giao Ban Quản lý Khu kinh tế làm chủ đầu tư, tổ chức thi công Sửa chữa, nâng cấp tuyến đường ĐT. 639 (Tuyến Nhơn Hội - Tam Quan) đoạn Km0+450

- Km5+00, với chiều dài tuyến $L = 4,55$ km, quy mô mặt cắt ngang: $B_{\text{nền}} = 6,5\text{m}$ (Bề rộng mặt đường: $B_{\text{mặt}} = 5,5\text{m}$, bề rộng lề đường: $B_{\text{lề}} = 0,5\text{m} \times 2 \text{ bên} = 1,0\text{m}$), kết cấu mặt đường bê tông nhựa. Hiện nay, đã thi công hoàn thành sửa chữa, mở rộng mặt đường; hệ thống thoát nước; gia cố mái taluy và thảm 1 phần diện tích bê tông nhựa mặt đường. Dự kiến sẽ thi công hoàn thành tuyến đường đạt tiêu chuẩn Đường cấp VI đồng bằng trước Tết Nguyên Đán năm 2023. □

CÔNG ĐOÀN BAN QLDA VÀ GPMB KHU KINH TẾ hưởng ứng các phong trào thi đua và chăm lo đời sống tinh thần

✍ Lê Văn Hòa

Công đoàn bộ phận Ban QLDA&GPMB KKT là đơn vị có số lượng đoàn viên nhiều nhất trong toàn bộ các Công đoàn bộ phận (CĐBP) trực thuộc Công đoàn BQL KKT (35 người, trong đó có 22 nữ). Trong năm 2022, cùng với Chi Ủy, chính quyền, CĐBP Ban QLDA&GPMB KKT đã tổ chức, thúc đẩy toàn thể cơ quan thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao, đồng thời động viên toàn thể đoàn viên CĐBP hưởng ứng tích cực các hoạt động phong trào thi đua, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, Công tác nữ công... cụ thể

Phát động phong trào thi đua trong toàn thể đoàn viên công đoàn phấn đấu trở thành người cán bộ “*trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu*”, không ngừng học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và thực hiện có hiệu quả việc “*học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu theo Nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức năm 2022.



Ông Phan Viết Hùng - Chủ tịch Công đoàn BQL KKT, cùng anh em trồng cây xanh tại Nhà máy xử lý nước thải tập trung KKT Nhơn Hội



LĐ Ban QLDA&GPMB tặng quà các em thiếu nhi trong đợt tham quan tháng 5/2022

Triển khai phong trào thi đua xây dựng “*Xanh - sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ*”, CĐBP đã phối hợp với Chi đoàn TNCS HCM phát động và tổ chức trồng cây xanh trong khuôn viên Nhà máy Xử lý nước thải KCN Nhơn Hội.



Toàn thể gia đình viên chức người lao động Ban QLDA&GPMB chụp ảnh lưu niệm trong đợt tham quan năm 2022

CĐBP Ban QLDA&GPMB KKT đã chăm lo cho người lao động từ vật chất đến tinh thần, thực hiện lối sống gia đình văn hóa lành mạnh, mỗi gia đình sinh đủ 02 con, nuôi con khỏe dạy con ngoan, đạt thành tích cao trong học tập, không có Đoàn viên công đoàn sinh con thứ 3. Với tinh thần đó, nhân kỷ niệm ngày Quốc tế thiếu nhi ngày 01/06, CĐBP đã phối hợp với Chi bộ, lãnh đạo cơ quan tổ chức chương trình tham quan cho toàn thể các gia đình đoàn viên, cán bộ viên chức kết hợp với chương trình tặng quà thiếu nhi cho các gia đình đạt được những kết quả tốt. □