

Số: /BC-BQL

Bình Định, ngày tháng 5 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện việc chấp hành các quy định của pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng

Căn cứ Kế hoạch số 02/KH-HĐTĐKT ngày 27/4/2021 của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng tỉnh Bình Định về kiểm tra, giám sát công tác thi đua, khen thưởng năm 2021, Ban Quản lý Khu kinh tế báo cáo kết quả thực hiện tại cơ quan trong 02 năm (2019 – 2020) với những nội dung sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH, QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Tiếp tục quán triệt Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 08/01/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2016 và giai đoạn 2016 – 2020, Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; triển khai thực hiện các văn bản thực hiện Luật Thi đua Khen thưởng, và hướng dẫn của Hội đồng Thi đua Khen thưởng tỉnh, Đảng ủy, Lãnh đạo Ban Quản lý KKT đã tăng cường giáo dục tư tưởng cho CBCCVC đẩy mạnh việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", xây dựng tác phong, lề lối làm việc khoa học. Thường xuyên kiện toàn Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, Hội đồng xét duyệt sáng kiến Ban Quản lý KKT; Đã xây dựng và ban hành Quy định về tiêu chuẩn, thang điểm và xét thi đua, khen thưởng đối với cá nhân, tập thể thuộc Ban Quản lý KKT và các doanh nghiệp đang hoạt động trong KKT, KCN; Thành lập 02 khối thi đua đối với các doanh nghiệp thuộc KKT, KCN và ban hành Quy chế hoạt động của khối thi đua.

Hàng năm, chỉ đạo triển khai và tổ chức thực hiện nghiêm túc các chủ trương, chính sách, văn bản chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh về công tác thi đua khen thưởng, phát động các phong trào thi đua, đăng ký thi đua, có văn bản hướng dẫn việc tổ chức thực hiện nhằm đảm bảo sự chặt chẽ, thống nhất. Đồng thời, tổ chức sơ, tổng kết rút kinh nghiệm công tác thi đua, khen thưởng; kịp thời nêu gương các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, những cách làm hay, làm mới có hiệu quả để nhân rộng và biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc, có nhiều đóng góp trong các phong trào thi đua.

II. CÔNG TÁC THI ĐUA

Hàng năm, căn cứ Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua yêu nước của UBND tỉnh và các văn bản, hướng dẫn liên quan khác, tại Hội nghị cán bộ công chức đưa ra thảo luận dân chủ, công khai các mục tiêu, chỉ tiêu và phát động phong trào thi đua trong toàn thể CBCCVC. Trên cơ sở đó, các cá nhân, tập thể phòng, đơn vị đã

đăng ký phần đấu thực hiện đạt hiệu quả các chỉ tiêu thi đua gắn với các phong trào, cuộc vận động của các tổ chức đoàn thể góp phần hoàn thành nhiệm vụ chung của toàn cơ quan.

Các phong trào thi đua được duy trì phát động thường xuyên trong năm 2019, 2020 gồm: thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao; thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao hiệu quả công tác; thi đua cải cách hành chính nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính công; thi đua thực hành tiết kiệm, chống tham ô lãng phí và các hoạt động xã hội; xây dựng người CBCCVC trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu; đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, hưởng ứng thi đua theo đợt (bình quân 02 đợt/năm) do Khối thi đua Kinh tế và Khối thi đua Ban Quản lý KKT, KCN, KCNC các tỉnh Tây Nguyên và Duyên hải Miền Trung phát động. Đối với tập thể Ban Quản lý KKT, công tác thi đua, khen thưởng được tổ chức theo Khối, Cụm do Hội đồng thi đua khen thưởng tỉnh và Bộ Kế hoạch đầu tư phân công. Hàng năm Ban Quản lý KKT thực hiện đăng ký thi đua với Bộ Kế hoạch & Đầu tư và Hội đồng Thi đua – Khen thưởng tỉnh; tham gia ký kết giao ước thi đua với các cơ quan thuộc Khối thi đua Kinh tế; ký kết giao ước thi đua với các Ban Quản lý KKT, KCN Khối thi đua các tỉnh Tây Nguyên và Duyên Hải Miền Trung trong đó các nội dung, tiêu chí thi đua được cụ thể hóa để làm cơ sở tổ chức thực hiện.

Hưởng ứng các phong trào thi đua chuyên đề do Chính phủ, các Bộ ngành và Hội đồng thi đua – khen thưởng tỉnh tổ chức, Ban Quản lý KKT đã phát động trong toàn thể cơ quan và tại các doanh nghiệp đang hoạt động trong KKT, các KCN tích cực tham gia phong trào thi đua "*Cả nước chung tay vì người nghèo – Không để ai bỏ lại phía sau*", phong trào "*Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển*", Phong trào thi đua "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*"...

Trong phong trào thi đua "*Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển*", kịp thời nắm bắt tình hình, đồng hành cùng doanh nghiệp trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Tổ chức các Hội nghị đối thoại hoặc Hội nghị phổ biến giáo dục pháp luật, tập huấn hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp; hỗ trợ doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong hoạt động. Tổ chức xét, đánh giá công nhận trao tặng danh hiệu "*Doanh nghiệp xanh*" cho các doanh nghiệp thực hiện xuất sắc và tốt công tác BVMT năm 2019. Phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Trung tâm dạy nghề tổ chức đào tạo sơ cấp nghề cho cho 1.345 lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp thuộc địa bàn KCN, KKT, với tổng kinh phí hỗ trợ hơn 01 tỷ đồng. Thường xuyên đôn đốc, chỉ đạo các chủ đầu tư hạ tầng thực hiện tốt công tác duy tu bảo dưỡng hệ thống hạ tầng kỹ thuật trong KKT, KCN, KCNC, đảm bảo phục vụ hoạt động SXKD của các doanh nghiệp, nhà đầu tư. Trong năm 2020, trước tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, với nhiệm vụ là cơ quan quản lý nhà nước đối với KKT, KCN, Ban Quản lý KKT đã kịp thời nhắc nhở các doanh nghiệp thực hiện tốt công tác phòng dịch, thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động, các quy định về ATVSLĐ, PCCN, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp duy trì, ổn định sản xuất, kinh doanh, đảm bảo đời sống, việc làm cho người lao động.

Trong Phong trào thi đua "*Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bỏ lại phía sau*", Ban Quản lý KKT đã vận động đoàn viên đóng góp ủng hộ xây dựng nhà ở cho hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở do Khó thi đua kinh tế phát động, tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, xã hội từ thiện được các cấp phát động với tổng số tiền đã vận động khoảng 70tr.đồng/năm; tham gia đóng góp xây dựng 04 nhà ở cho hộ nghèo theo Kế hoạch phát động của Khó thi đua Kinh tế; Phối hợp với chính quyền địa phương tổ chức tặng quà cho các hộ gia đình nghèo trên địa bàn KKT nhân dịp Tết Nguyên đán; hỗ trợ sửa chữa nhà cho 01 hộ gia đình Cựu chiến binh trên địa bàn xã; Định kỳ hàng tháng duy trì hoạt động phụng dưỡng mẹ Việt Nam anh hùng với mức 500.000đ/tháng.

Đối với Phong trào "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*", Ban Quản lý KKT đã tổ chức thực hiện tốt các quy định về văn hóa công sở trong cơ quan, nâng cao ý thức trách nhiệm, hiệu quả sử dụng thời giờ làm việc; tăng cường giám sát kiểm tra, xử lý nghiêm khắc những trường hợp thiếu trách nhiệm, vi phạm các quy định về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; xây dựng cơ quan văn hóa, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng hoàn thiện hơn về phẩm chất, đạo đức, tác phong trong thực thi công vụ; triển khai thực hiện Cuộc vận động "CBCCVC tỉnh Bình Định nói không với tiêu cực" giai đoạn 2020 – 2028 với nhiều nội dung cụ thể, thiết thực. Theo đó, trong 02 năm qua tại Ban Quản lý KKT không có CBCCVC vi phạm các quy định về đạo đức công vụ.

Qua các phong trào thi đua đã khơi dậy trong đảng viên, CBCCVC các mặt tích cực, nêu cao tinh thần trách nhiệm, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao góp phần hoàn thành nhiệm vụ chung của toàn cơ quan. Thông qua các phong trào thi đua được phát động tại các doanh nghiệp đã phát huy tính sáng tạo của doanh nghiệp, đẩy mạnh đầu tư sản xuất, kinh doanh, nâng cao hiệu quả hoạt động của KKT, KCN góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội.

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

Ban Quản lý KKT đã cụ thể hóa các tiêu chuẩn, quy định hiện hành trong công tác khen thưởng tại Quy định về tiêu chuẩn, thang điểm và xét thi đua, khen thưởng đối với cá nhân, tập thể thuộc Ban Quản lý KKT. Trên cơ sở đó, hàng năm Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Ban Quản lý KKT tổ chức họp, lựa chọn những tập thể và cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trình Trưởng ban Quyết định hoặc trình cấp trên xem xét tặng thưởng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng một cách công khai, chặt chẽ và đảm bảo thành tích đến đâu khen thưởng đến đó. Ngoài việc xem xét, lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu để khen thưởng về thành tích công tác hàng năm, Hội đồng thi đua khen thưởng Ban Quản lý KKT còn xem xét, đề nghị tặng thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, trong các chuyên đề về cải cách hành chính, văn thư – lưu trữ, khen thưởng về thành tích xây dựng phong trào ANTQ; khen đột xuất cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác bồi thường giải phóng mặt bằng trên địa bàn KKT Nhơn Hội.

Đẩy mạnh phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác, hàng năm Ban Quản lý KKT đều phát động trong toàn thể CBCCVC tích cực thực hiện các sáng kiến, cải tiến góp phần mang lại hiệu quả thiết thực trong công tác. Kết quả trong 02 năm 2019, 2020 Hội đồng xét

sáng kiến Ban Quản lý KKT đã nghiệm thu, công nhận 36 sáng kiến cấp cơ sở; có 02 sáng kiến được Hội đồng sáng kiến cấp tỉnh nghiệm thu, công nhận.

Đối với các doanh nghiệp trong KKT, KCN công tác khen thưởng trong những năm qua cũng được quan tâm thực hiện tốt, nhiều tập thể, cá nhân người lao động trong các doanh nghiệp KKT, KCN được khen thưởng ở nhiều hình thức, có cá nhân được tặng thưởng Huân chương lao động.

(Số liệu kết quả khen thưởng năm 2019, 2020 cụ thể tại Phụ lục kèm theo)

IV. CÔNG TÁC TỔ CHỨC BỘ MÁY, ĐÀO TẠO BỒI DƯỠNG, KIỂM TRA, GIÁM SÁT

Căn cứ Quy chế công tác thi đua, khen thưởng tỉnh Bình Định, Hội đồng thi đua, khen thưởng Ban Quản lý KKT được kiện toàn hàng năm, số lượng thành viên Hội đồng có từ 05 – 06 thành viên do đồng chí Trưởng ban làm Chủ tịch Hội đồng, các thành viên còn lại là đại diện Đảng ủy, Công đoàn, Đoàn TNCS HCM và Chánh Văn phòng Ban là Thư ký Hội đồng. Hội đồng Thi đua – Khen thưởng được kiện toàn thường xuyên và phân công 01 công chức Văn phòng Ban trực tiếp theo dõi, đề xuất các vấn đề liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng của Ban.

Công tác kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ thi đua, khen thưởng tại đơn vị trực thuộc được tổ chức lồng ghép trong kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính với tần suất 01 lần/năm. Qua kết quả kiểm tra thời gian qua, nhìn chung đơn vị trực thuộc Ban Quản lý KKT đã nghiêm túc chấp hành các quy định, việc bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm được thực hiện một cách công khai, công bằng, kịp thời và chưa có trường hợp khiếu kiện, khiếu nại nào xảy ra liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng.

Đối với các doanh nghiệp trong KKT, KCN Lãnh đạo Ban giao Phòng Quản lý doanh nghiệp thuộc Ban Quản lý KKT chịu trách nhiệm theo dõi, đề xuất các vấn đề liên quan. Hội đồng thi đua, khen thưởng đối với các doanh nghiệp được thành lập và kiện toàn hàng năm; đã ban hành Quy định về tiêu chuẩn, thang điểm xét thi đua khen thưởng đối với các doanh nghiệp trong KKT, KCN để làm cơ sở quản lý, điều hành trong công tác thi đua, khen thưởng phù hợp với từng đối tượng. Mặt khác, thường xuyên theo dõi, hướng dẫn các doanh nghiệp tổ chức các phong trào thi đua sâu rộng trong doanh nghiệp; kịp thời đề xuất, khen thưởng biểu dương các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

V. CÔNG TÁC TRÍCH LẬP, QUẢN LÝ, SỬ DỤNG QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Hàng năm, trên cơ sở chỉ tiêu biên chế được giao, Ban Quản lý KKT được UBND tỉnh cấp kinh phí phục vụ công tác thi đua, khen thưởng tại đơn vị. Tổng kinh phí thi đua, khen thưởng được cấp trong 02 năm 2019, 2020 là: 125.000.000đồng.

Tổng số tiền chi cho công tác thi đua, khen thưởng trong 02 năm qua là 178.475.000 đồng. Trong đó, nội dung chi chủ yếu là khen thưởng theo công trạng và thành tích đạt được năm 2019, 2020 cho các tập thể, cá nhân thuộc Ban Quản lý

KKT đối với danh hiệu thi đua "Tập thể Lao động tiên tiến", "Lao động tiên tiến", "Chiến sỹ thi đua cơ sở" và Giấy khen của Trưởng ban Ban Quản lý KKT. Ngoài ra, thực hiện quyết định của Bộ Kế hoạch và Đầu tư, hàng năm Ban Quản lý KKT đã trích từ nguồn kinh phí tự được ngân sách cấp để chi thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc được tặng thưởng Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư. Theo đó, tổng số kinh phí khen thưởng được bố trí hàng năm không đủ để đơn vị thực hiện chi cho công tác thi đua, khen thưởng theo công trạng và thành tích đạt được, chưa kể đến việc khen thưởng đột xuất, theo đợt.

Qua đánh giá kết quả thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trong thời gian từ năm 2019 đến năm 2020, nhìn chung Ban Quản lý KKT đã triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác thi đua, khen thưởng; đã tập trung tổ chức, phát động phong trào thi đua, thực hiện công tác thi đua theo chương trình, kế hoạch đề ra; thực hiện đầy đủ việc đăng ký thi đua với Hội đồng thi đua cấp tỉnh, Bộ Kế hoạch và Đầu tư; ký kết giao ước thi đua Khối Kinh tế, Khối thi đua các Ban Quản lý KCN, KKT, KCNC Tây Nguyên và Duyên hải Miền Trung; tiến hành tổng kết, đánh giá công tác thi đua, khen thưởng hàng năm và đề ra phương hướng thi đua, phát động thi đua của năm sau. Các phong trào thi đua được triển khai sâu rộng trong toàn cơ quan, đơn vị; công tác khen thưởng được thực hiện sâu rộng, có chất lượng và mang lại hiệu quả thiết thực. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu được thực hiện đúng quy trình, tiêu chuẩn quy định, đảm bảo khách quan, chính xác, xứng đáng với thành tích đạt được. Qua đó đã góp phần tạo sự chuyên biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên và quần chúng, đưa phong trào thi đua phát triển cả chiều rộng và chiều sâu, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Tuy nhiên, trong quá trình tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng tại Ban Quản lý KKT còn một số hạn chế như một số phong trào thi đua được phát động có nội dung, biện pháp thi đua còn chung chung; việc tuyên truyền, biểu dương, động viên người tốt, việc tốt đã có nhiều cố gắng, song việc phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến còn hạn chế, số lượng công chức, viên chức được khen cao chưa nhiều, từ đó đã làm cho phong trào thi đua có lúc bị lảng xuống, chưa tạo được động lực động trong phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

Trên đây là Báo cáo việc chấp hành các quy định của pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng tại Ban Quản lý Khu kinh tế, kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Hội đồng TĐKT tỉnh (Ban TĐKT);
- Trưởng ban và các Phó Trưởng ban;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, CVP.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Phan Viết Hùng

UBND TỈNH BÌNH ĐỊNH
BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

TỔNG HỢP KẾT QUẢ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG (Danh hiệu thi đua)
(Kèm theo Báo cáo số /BC-BQL ngày /5/2021 của Ban Quản lý KKT)

NĂM	Cờ thi đua			Tập thể Lao động xuất sắc	Đơn vị quyết thắng	Tập thể Lao động tiên tiến	Đơn vị tiên tiến	Chiến sỹ thi đua			Cá nhân Lao động tiên tiến	Chiến sỹ tiên tiến	Tỷ lệ các danh hiệu giữa lãnh đạo, quản lý và người trực tiếp lao động	Tổng số CBNV
	Chính phủ	Bộ, ngành, đoàn thể trung ương	Tỉnh					Cơ sở	Cấp tỉnh	Toàn quốc				
I. ĐỐI VỚI KHỐI VĂN PHÒNG BAN QUẢN LÝ KKT														
2019				3		8		19	2		80		25%	86
2020				4		8		19	1		86		24%	88
Tổng cộng				<u>7</u>		<u>16</u>		<u>36</u>	<u>3</u>		<u>166</u>			<u>174</u>
II. ĐỐI VỚI CÁC DOANH NGHIỆP TRONG KCN, KKT														
2019			02	03					01					
2020			01	04										
Tổng cộng			<u>03</u>	<u>07</u>					<u>01</u>					

UBND TỈNH BÌNH ĐỊNH
BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

TỔNG HỢP KẾT QUẢ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG (Hình thức khen thưởng)
(Kèm theo Báo cáo số /BC-BQL ngày /5/2021 của Ban Quản lý KKT)

Năm	Huân chương Độc lập			Huân chương Lao động			Huân, Huy chương khác	Hình thức khen thưởng khác	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ			Bằng khen Chủ tịch UBND tỉnh			Giấy khen			Tỷ lệ khen thưởng giữa lãnh đạo, quản lý và người trực tiếp lao động	Ghi chú
	I	II	III	I	II	III			Đợt xuất	Phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề	Công trạng và thành tích	Đợt xuất	Phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề	Công trạng và thành tích	Đợt xuất	Phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề	Công trạng và thành tích		
I. ĐỐI VỚI KHỐI VĂN PHÒNG BAN QUẢN LÝ KKT																			
2019	Tập thể											1	1			4			
	Cá nhân												12			40	34,6%		
2020	Tập thể												2			4			
	Cá nhân									2			9			37	32,6%		
Tổng cộng										02		01	24			85			

II. ĐỐI VỚI CÁC DOANH NGHIỆP TRONG KCN, KKT

2019	Tập thể				01														
	Cá nhân												07					42,85%	
2020	Tập thể										01		02						
	Cá nhân												07					28,57%	
Tổng cộng					<u>01</u>						<u>01</u>		<u>16</u>						