

Số: /BC-BQL

Bình Định, ngày tháng 11 năm 2019

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở
Năm 2019

Thực hiện Văn bản số 3024/SLĐT BXH-VLGDNN ngày 13/11/2019 của Sở Lao động thương binh và Xã hội về việc đề nghị báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc của các doanh nghiệp theo quy định Nghị định 149/2018/NĐ-CP, Ban Quản lý Khu kinh tế báo cáo kết quả như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NĂM 2019

1. Công tác chỉ đạo điều hành, thông tin, tuyên truyền

a) Công tác chỉ đạo điều hành

Thường xuyên hướng dẫn các doanh nghiệp đang hoạt động trong Khu kinh tế thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc của các doanh nghiệp theo quy định

b) Thông tin, tuyên truyền

Định kỳ hàng năm có 02 lần tổ chức tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật các chế độ, chính sách mới đến các doanh nghiệp hoạt động trong Khu kinh tế để các doanh nghiệp nắm rõ các chủ trương chính sách của Nhà nước, nhằm triển khai thực hiện theo đúng quy định của pháp luật

2. Về tổ chức hội nghị người lao động

Tính đến 15/11/2019, có 63 DN/153DN (đơn vị tổ chức HNNLĐ) tổ chức hội nghị người lao động, đạt 41%, tăng 26% so với cùng kỳ năm 2018.

3. Việc tổ chức đối thoại với người lao động:

Việc tổ chức đối thoại với các DN, tỉnh có kế hoạch nhưng hiện nay chưa thực hiện được. Tuy nhiên, Ban Quản lý Khu kinh tế vẫn thường xuyên gặp trao đổi với các doanh nghiệp để nắm tình hình hoạt động của doanh nghiệp, đến nay cũng đã trao đổi với hàng trăm doanh nghiệp để hướng dẫn các doanh nghiệp hoạt động theo đúng quy định của Nhà nước.

4. Về số lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể:

Tổng số DN đã ký TULĐTT là 107 DN, tăng 17% so với năm 2018, trong đó năm 2019 tiếp nhận 19 TULĐTT.

5. Số DN đã xây dựng nội quy lao động

Tổng số DN đã xây dựng nội quy lao động là 127 DN tăng 13.38% so với cùng kỳ, trong đó năm 2019 đã công nhận 17 NQLĐ.

II. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Những tồn tại, hạn chế

Công tác phối hợp tổ chức tuyên truyền các chế độ chính sách đối với các doanh nghiệp từng lúc chưa đi vào chiều sâu, hình thức tuyên truyền chưa đa dạng, phong phú, thiết thực, do đó hiệu quả đạt được chưa cao.

2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế

Việc phối hợp kiểm tra, giám sát, thực hiện chưa thường xuyên, đề xuất xử lý các trường hợp vi phạm sau kiểm tra hiệu quả không cao nên nhiều DN chưa thực hiện đầy đủ theo quy định của pháp luật

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2020 VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Phương hướng, nhiệm vụ năm 2020

Cần tăng cường hơn nữa trong công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách của Nhà nước một cách thiết thực và đa dạng, nhằm giúp cho doanh nghiệp nắm rõ các chính sách của Nhà nước, triển khai thực hiện đúng theo quy định.

2. Một số giải pháp tổ chức thực hiện

Các cơ quan chức năng có liên quan như: Sở LĐ-TB và XH; Liên đoàn Lao động tỉnh, BHXH tỉnh cần chủ động, tích cực trong việc phối hợp thanh tra, kiểm tra, xử phạt nghiêm các hành vi vi phạm đối với các doanh nghiệp vi phạm pháp luật lao động, nhằm đảm bảo thực hiện nghiêm các chế độ, chính sách của Nhà nước; giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, nhất là việc thực hiện quy chế dân chủ tại các DN.

Các cơ quan truyền thông tăng cường tuyên truyền, biểu dương kịp thời các DN thực hiện tốt chế độ chính sách nói chung và việc thực hiện quy chế dân chủ ở doanh nghiệp nói riêng.

Nơi nhận:

- Sở LĐTB và XH;
- Lãnh đạo Ban;
- Lưu: VP, QLDN.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Thanh Nguyên