

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025

Theo Văn bản số 611/SNV-CCVC ngày 09/4/2022 của Sở Nội vụ về việc sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025, Ban Quản lý KKT báo cáo kết quả triển khai thực hiện tại đơn vị như sau:

I. Đặc điểm tình hình

Ban Quản lý KKT là cơ quan trực thuộc UBND tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước trực tiếp đối với KKT Nhơn Hội, các KCN, một số cụm công nghiệp, khu chức năng đặc thù do UBND tỉnh giao và tổ chức cung cấp dịch vụ hành chính công và dịch vụ hỗ trợ khác có liên quan đến hoạt động đầu tư và sản xuất kinh doanh cho nhà đầu tư trong KCN, KKT. Nhiệm vụ và quyền hạn của Ban Quản lý KKT Bình Định được quy định tại Nghị định số 82/2018/NĐ-CP ngày 22/5/2018 quy định về quản lý KCN, KKT.

Xác định phong trào thi đua phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” là một trong những phong trào hết sức có ý nghĩa góp phần quan trọng trong việc xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa hàng năm, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng vững mạnh. Chính vì vậy, phong trào đã nhận được sự quan tâm của các cấp từ Đảng, chính quyền, đoàn thể đến toàn thể đội ngũ công chức, viên chức cơ quan. Qua đó, tạo nên khí thế thi đua sôi nổi, thường xuyên, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao, xây dựng KKT, KCN ngày càng phát triển bền vững, góp phần vào việc hoàn thành kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

II. Công tác triển khai thực hiện phong trào thi đua

Với mục đích nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kỷ cương hành chính; phòng, chống tham nhũng, trên cơ sở Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 02/8/2019 của UBND tỉnh, Ban Quản lý KKT đã ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Ban Quản lý Khu kinh tế thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025 (Kế hoạch số 19/KH-BQL ngày 01/10/2019).

Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng trong toàn thể công chức, viên chức Ban Quản lý KKT, thông qua nhiều hình thức như: phổ biến, quán triệt trực tiếp bằng văn bản và tại các cuộc họp giao ban, Hội nghị sơ kết, tổng kết của cơ quan; ngoài ra việc tuyên truyền, vận động công chức, viên chức hưởng ứng và thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua còn được thực hiện gián tiếp thông qua hình thức đưa thành một tiêu chí đánh giá trong quy định bình xét thi đua, khen

thường hàng năm đối với tập thể và cá nhân thuộc Ban Quản lý KKT. Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2019 đến năm 2025, và được xem là nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua thường xuyên tại Ban Quản lý KKT và gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thông qua thực hiện phong trào thi đua, trách nhiệm và vai trò của người đứng đầu cơ quan và các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc được đề cao; tạo sự chuyển biến rõ nét trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở; sự đồng thuận và phát huy sức mạnh tổng hợp của cả tập thể trong quyết tâm triển khai có hiệu quả các chương trình, kế hoạch trọng tâm bảo đảm nội dung, chất lượng và tiến độ.

III. Kết quả đạt được

Theo Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức Ban Quản lý Khu kinh tế thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019 – 2025 đã ban hành, nội dung thi đua đối với tập thể hướng tới mục tiêu “*Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp*”; đối với cán bộ, công chức, viên chức là “*Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp*”. Trên cơ sở đó, tại Hội nghị cán bộ công chức, viên chức hàng năm, Công đoàn phối hợp với Chính quyền thực hiện phát động các phong trào thi đua trong toàn thể CBCCVN; các cá nhân, tập thể phòng, đơn vị đã đăng ký phấn đấu thực hiện đạt hiệu quả các chỉ tiêu thi đua gắn với các phong trào, cuộc vận động của các tổ chức đoàn thể góp phần hoàn thành nhiệm vụ chung của toàn cơ quan.

Đã ban hành nhiều văn bản, quy định, quy chế để quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Đẩy mạnh thực hiện văn hóa công sở, đạo đức công vụ; quy tắc ứng xử của đội ngũ CCVC; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị. Tổ chức thực hiện hiệu quả các quy định về nội dung của văn hóa công vụ được quy định tại Quyết định số 1847/QĐ-TTg và tiếp tục tổ chức có hiệu quả Quy chế văn hóa công sở, Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức khi thi hành công vụ và trong quan hệ với tổ chức, công dân. Thường xuyên tiến hành rà soát sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế dân chủ ở cơ sở, Quy định xét sáng kiến, Tiêu chí xét thi đua, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân và tổ chức thực hiện Quy định chuẩn mực đạo đức cán bộ, đảng viên theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Công tác CCHC được quan tâm đẩy mạnh, trọng tâm là công tác cải cách TTHC. 100% TTHC thuộc phạm vi chức năng quản lý của Ban đều được tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Công tác triển khai cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 được quan tâm đẩy mạnh, chiếm 70% tổng số TTHC thuộc phạm vi giải quyết; hầu hết hồ sơ giải quyết TTHC được trả trước và đúng hạn; kịp thời tham mưu, đề xuất rút ngắn thời gian giải quyết đối với các TTHC trong lĩnh vực cấp Giấy phép xây dựng cho Nhà đầu tư trong KKT, KCN. Trong công tác chỉ đạo, điều hành Lãnh đạo Ban Quản lý KKT đã đề ra nhiều biện pháp thiết thực, tạo môi trường đầu tư thông thoáng, tạo điều kiện thuận

lợi cho nhà đầu tư, doanh nghiệp, không để xảy ra tình trạng gây phiền hà, những nhiễu trong quá trình giải quyết TTHC theo thẩm quyền. Tập trung triển khai đồng bộ các biện pháp, giải pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ CCHC, tổ chức hoàn thành các nhiệm vụ cải cách hành chính theo kế hoạch đã ban hành; Phối hợp nắm bắt các phản ánh, kiến nghị liên quan đến TTHC nhằm góp phần nâng cao hiệu quả giải quyết thuộc phạm vi chức năng của Ban Quản lý KKT.

Hằng năm, Công đoàn phối hợp với chính quyền, tổ chức các đợt nghỉ dưỡng, thăm quan học tập kinh nghiệm trong và ngoài tỉnh. Tổ chức, tham gia nhiều hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao do các cấp, các ngành phát động... Quan tâm đầu tư, sửa chữa cải tạo, nâng cấp các trang thiết bị trong các phòng làm việc; 100% công chức, viên chức được trang cấp máy tính, máy in, kết nối internet phục vụ công tác; biên tên, biên phòng làm việc được trang cấp đầy đủ, đúng quy định; phòng làm việc được bố trí sắp xếp gọn gàng, hợp lý; thực hiện bài trí công sở theo đúng quy định, đảm bảo “Xanh – Sạch – Đẹp”.

Hầu hết, công chức, viên chức cơ quan luôn chú trọng đến việc xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, có tinh thần cầu thị, lắng nghe; tâm huyết, tận tụy, nghiêm túc và trách nhiệm trong công việc; không gây khó khăn, phiền hà, kéo dài thời gian xử lý công việc của Chủ đầu tư và doanh nghiệp, gương hỗ trợ, giúp đỡ nhau trong thực hiện nhiệm vụ; góp phần quan trọng trong việc thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao. Công chức, viên chức cơ quan luôn chú trọng thực hiện các chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, nhất là việc thực hiện nghiêm các tiêu chuẩn đạo đức, nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan; tham gia đầy đủ các đợt học tập chỉ thị, nghị quyết, thông tin thời sự, cập nhật kiến thức mới do cơ quan và các cấp tổ chức. Đại đa số cán bộ, công chức và người lao động và gia đình đều gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương của cấp ủy các cấp, chính quyền nơi cư trú.

Ban Quản lý KKT đã tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của CCVC thuộc thẩm quyền quản lý. Qua kết quả kiểm tra của Tổ kiểm tra công vụ của tỉnh đã ghi nhận Ban Quản lý KKT đã tổ chức thực hiện đảm bảo hoạt động của cơ quan thông qua việc xây dựng và ban hành các quy chế (Quy chế làm việc, Quy chế văn hóa công sở, Quy tắc ứng xử trong công vụ...), chấp hành nghiêm túc kỷ luật làm việc, tác phong, thái độ làm việc của CCVC đảm bảo theo quy định.

IV. Đánh giá chung

Qua thời gian triển khai thực hiện Phong trào thi đua bước đầu đã có hiệu quả, tạo chuyển biến về tinh thần, thái độ làm việc, chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức, lối sống gắn với xây dựng môi trường văn hóa công sở văn minh, thân thiện, liêm chính, kiến tạo, phục vụ người dân và doanh nghiệp. Phong trào thi đua được đông đảo CCVC hưởng ứng tích cực, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong công tác chuyên môn; nâng cao hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua, nhất là các phong trào có tác động trực tiếp đến việc thực hiện nhiệm vụ

chuyên môn như “*Xây dựng cơ quan văn hóa, ngày làm việc có chất lượng hiệu quả*”; “*Thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí*”; “*Cải tiến lề lối làm việc, tác phong phục vụ nhân dân*”... gắn với nâng cao chất lượng cuộc vận động xây dựng người CCVC “*Trung thành - Trách nhiệm - Liêm chính - Sáng tạo*”, đảm bảo tính pháp lý, hiệu quả, minh bạch và công bằng ngay tại cơ quan đơn vị mình. Động viên kịp thời CCVC tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học; trau dồi đạo đức cách mạng, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ giao tiếp, phong cách ứng xử, nhằm đáp ứng tốt nhất yêu cầu của công việc và nhiệm vụ được giao tạo sự hài lòng, tin tưởng cho người dân, doanh nghiệp, góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh.

Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện Phong trào thi đua, còn một số tồn tại cần tiếp tục khắc phục trong thời gian đến như: sửa đổi, bổ sung Quy chế văn hóa công sở Ban Quản lý KKT; rà soát, bổ sung Quy định chuẩn mực đạo đức cán bộ, đảng viên theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng chương trình, kế hoạch xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa hàng năm. Về phía CCVC cơ quan cần nêu cao tinh thần trách nhiệm, nâng cao chất lượng tham mưu đề xuất trong công việc, chấp hành nghiêm túc quy định về giờ giấc làm việc, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan.

Trên đây là báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019 – 2025 tại Ban Quản lý KKT. Kính báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp chung./.

**KT.TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Trưởng ban và các Phó TB;
- Các phòng, đơn vị;
- Lưu: VT, TH.

Phan Viết Hùng