

Số: /BC-BQL

Bình Định, ngày tháng 8 năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện việc chấp hành các quy định của pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng**

Căn cứ Quyết định số 124/QĐ-BTĐKT ngày 25/7/2022 của Ban Thi đua – Khen thưởng Trung ương về việc Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng tại Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định và theo Văn bản số 1258/SNV-TĐKT ngày 27/7/2022 của Sở Nội vụ về việc báo cáo thực hiện các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng từ ngày 01/01/2020 đến ngày 31/12/2021, Ban Quản lý Khu kinh tế báo cáo kết quả thực hiện tại cơ quan với những nội dung sau:

#### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Ban Quản lý KKT là cơ quan trực thuộc UBND tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước trực tiếp đối với KKT Nhơn Hội, các KCN, một số cụm công nghiệp, khu chức năng đặc thù do UBND tỉnh giao. Cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý KKT hiện nay có 01 Trưởng ban do đồng chí Phó Chủ tịch thường trực UBND tỉnh kiêm nhiệm, 03 Phó Trưởng ban, 06 phòng chuyên môn, 01 đơn vị sự nghiệp trực thuộc và Đội bảo vệ KKT Nhơn Hội. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện có là 82 người (25 Thạc sĩ, 55 Đại học, 02 trung cấp), trong đó có 74 đảng viên đang sinh hoạt tại Đảng bộ Khu kinh tế trực thuộc Đảng ủy Khối các doanh nghiệp tỉnh. Công đoàn cơ sở Ban Quản lý Khu Kinh tế trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Khu kinh tế trực thuộc Đoàn Khối doanh nghiệp tỉnh Bình Định.

Nhiệm vụ và quyền hạn của Ban Quản lý KKT Bình Định được quy định tại Nghị định số 35/2022/NĐ-CP ngày 22/5/2018 quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao Ban Quản lý KKT tập trung tổ chức thực hiện đạt hiệu quả, đúng quy định trên các lĩnh vực thuộc phạm vi, chức năng quản lý trong đó có nhiệm vụ tổ chức phong trào thi đua và khen thưởng cho doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế.

Trong 02 năm 2021, 2022 trước diễn biến phức tạp của tình hình đại dịch Covid-19, tỉnh Bình Định nói chung và Ban Quản lý KKT nói riêng đã chịu nhiều tác động không thuận lợi đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp trong KKT, KCN; tình hình thu hút đầu tư vào KKT, KCN cũng gặp nhiều khó khăn, hạn chế. Được sự quan tâm của UBND tỉnh, tập thể lãnh đạo Ban đã tập trung các giải pháp, tăng cường công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực; triển khai quyết liệt các biện pháp phòng, chống dịch bệnh tại các KKT, KCN và tại trụ sở cơ quan; thực hiện đồng bộ, hiệu quả mục tiêu vừa phòng, chống dịch bệnh vừa phục hồi và phát triển kinh tế, đồng hành cùng doanh nghiệp phục hồi hoạt động sản

xuất kinh doanh. Nhờ đó, tình hình hoạt động của các doanh nghiệp trong KKT, KCN cơ bản được duy trì ổn định; hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước trên các lĩnh vực trong KKT, KCN được tăng cường; hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm và được công nhận Tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

## **II. CÔNG TÁC XÂY DỰNG, BAN HÀNH CHÍNH SÁCH, VĂN BẢN PHÁP LUẬT VÀ TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÁC CHÍNH SÁCH, QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

Hàng năm, căn cứ Chỉ thị của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ và hướng dẫn của Hội đồng Thi đua Khen thưởng tỉnh, Đảng ủy, Lãnh đạo Ban Quản lý KKT đã tăng cường giáo dục tư tưởng cho CBCCVN; chỉ đạo triển khai và tổ chức thực hiện nghiêm túc các chủ trương, chính sách, văn bản chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh về công tác thi đua khen thưởng, phát động các phong trào thi đua, đăng ký thi đua, có văn bản hướng dẫn việc tổ chức thực hiện nhằm đảm bảo sự chặt chẽ, thống nhất. Nhằm đưa phong trào thi đua, khen thưởng đi vào chiều sâu, đạt hiệu quả thiết thực, ngay từ đầu năm Ban Quản lý KKT đã phát động các phong trào thi đua trong toàn thể CBCCVN-NLĐ gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan; tổ chức tốt các phong trào thi đua trong Ban Quản lý KKT và các doanh nghiệp KKT, KCN với các nội dung thi đua thiết thực, kịp thời phát hiện, biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu, tiếp tục phát huy mạnh mẽ nội lực, tạo động lực cho thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao.

Thường xuyên kiện toàn Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, Hội đồng xét duyệt sáng kiến Ban Quản lý KKT; xây dựng và ban hành Quy định về tiêu chuẩn, thang điểm và xét thi đua, khen thưởng đối với cá nhân, tập thể thuộc Ban Quản lý KKT và các doanh nghiệp đang hoạt động trong KKT, KCN; Thành lập 02 khối thi đua đối với các doanh nghiệp thuộc KKT, KCN và ban hành Quy chế hoạt động của các khối thi đua. Thực hiện đăng ký thi đua với Hội đồng TĐKT tỉnh Bình Định, Hội đồng TĐKT Bộ Kế hoạch và Đầu tư; ký kết giao ước thi đua Khối Kinh tế, Khối thi đua Ban Quản lý các KCN, KKT, KCNC Tây Nguyên và Duyên hải Miền Trung; phát động các phong trào thi đua và kêu gọi toàn thể CBCCVN phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, gắn với các phong trào, các cuộc vận động của các tổ chức đoàn thể.

Phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến được duy trì thường xuyên trong toàn thể đội ngũ CBCCVN-NLĐ. Căn cứ Quy chế xét sáng kiến đã ban hành, hàng năm Hội đồng xét sáng kiến của Ban đã tổ chức nghiệm thu và công nhận nhiều sáng kiến, cải tiến được áp dụng và đem lại hiệu quả thiết thực trong công tác. Tổng số sáng kiến, cải tiến được công nhận trong năm 2020, 2021 là 37 sáng kiến; trong đó có 02 sáng kiến được công nhận sáng kiến cấp tỉnh.

Việc quán triệt, tuyên truyền phổ biến các quy định, hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng được thực hiện thường xuyên, thông qua nhiều hình thức khác nhau gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh... Qua đó góp phần làm chuyển biến nhận thức của CBCCVN-NLĐ về tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng; kết quả tổ chức các phong trào thi đua được gắn với hiệu quả, chất lượng thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

### III. CÔNG TÁC THI ĐUA

Hàng năm, căn cứ Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua yêu nước của UBND tỉnh và các văn bản, hướng dẫn liên quan khác, tại Hội nghị cán bộ công chức đưa ra thảo luận dân chủ, công khai các mục tiêu, chỉ tiêu và phát động phong trào thi đua trong toàn thể CBCCVN. Trên cơ sở đó, các cá nhân, tập thể phòng, đơn vị đã đăng ký phấn đấu thực hiện đạt hiệu quả các chỉ tiêu thi đua gắn với các phong trào, cuộc vận động của các tổ chức đoàn thể góp phần hoàn thành nhiệm vụ chung của toàn cơ quan.

Hưởng ứng và thi đua thực hiện các phong trào do Thủ tướng Chính phủ phát động, Ban Quản lý KKT đã phát động trong toàn thể CCVC và tại các doanh nghiệp trong KKT, các KCN phong trào thi đua “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”, “*Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển*”, “*Chung tay vì người nghèo – Không để ai bỏ lại phía sau*”, “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”, Phong trào thi đua đặc biệt “*Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19*”...

- Đối với Phong trào thi đua “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”: đẩy mạnh công tác quy hoạch KKT Nhơn Hội và các KCN gắn với quy hoạch đô thị nông thôn; đưa vào hoạt động Khu tái định cư Nhơn Phước giai đoạn 1, Khu tái định cư Nhơn Phước giai đoạn 2 và phần mở rộng về phía Bắc 15ha, Khu tái định cư Cát Tiến phục vụ công tác di dời cho trường hợp bị ảnh hưởng bởi các dự án trong KKT Nhơn Hội; hoàn thiện Hệ thống điện chiếu sáng từ cầu Thị Nại đến Nhơn Lý; Công trình hạ tầng kỹ thuật Phân khu số 5, 8, thuộc Khu đô thị du lịch sinh thái Nhơn Hội, Công trình Tuyến đường trung tâm lõi đô thị. Phối hợp với Chủ đầu tư, đơn đốc đẩy nhanh tiến độ đầu tư dự án Khu công nghiệp, Đô thị và Dịch vụ Becamex Bình Định; xây dựng hoàn thiện, đồng bộ hạ tầng kỹ thuật, hạ tầng xã hội, xây dựng các khu văn hóa, thể dục, thể thao ... để phát triển đô thị nông thôn.

- Đối với phong trào thi đua “*Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển*” đã kịp thời nắm bắt tình hình của doanh nghiệp để báo cáo đề xuất các biện pháp tháo gỡ khó khăn, hỗ trợ doanh nghiệp dần ổn định, khôi phục hoạt động sản xuất kinh doanh sau tác động của tình hình dịch bệnh. Đồng thời, đơn đốc, chỉ đạo các chủ đầu tư hạ tầng thực hiện tốt công tác duy tu bảo dưỡng hệ thống hạ tầng kỹ thuật trong KKT, KCN, KCNC, đảm bảo phục vụ hoạt động SXKD của các doanh nghiệp, nhà đầu tư. Tổ chức xét, đánh giá công nhận trao tặng danh hiệu “*Doanh nghiệp xanh*” cho các doanh nghiệp thực hiện xuất sắc và tốt công tác BVMT năm 2020, 2021. Nhắc nhở các doanh nghiệp thực hiện tốt công tác phòng dịch, thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động, các quy định về ATVSLĐ, PCCN, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp duy trì, ổn định sản xuất, kinh doanh, đảm bảo đời sống, việc làm cho người lao động. Tổ chức các Hội nghị đối thoại, Hội nghị phổ biến giáo dục pháp luật, tập huấn hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp; phối hợp với cơ quan chức năng trên địa bàn tỉnh, thành phố thực hiện tốt công tác quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trong KKT, KCN. Quan tâm công tác đào tạo, nâng cao chất lượng tay nghề cho lao động tại các doanh nghiệp, từng bước cải thiện tốt môi trường đầu tư, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp duy trì, ổn

định sản xuất, kinh doanh, đảm bảo đời sống, việc làm cho người lao động, đóng góp tích cực vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Đối với Phong trào thi đua "*Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bỏ lại phía sau*", đã cùng với các đơn vị thành viên đóng góp, hỗ trợ kinh phí xây dựng 04 nhà ở cho hộ nghèo trên địa bàn tỉnh; vận động CBCCVC đóng góp ủng hộ các Quỹ Vì người nghèo, Đền ơn đáp nghĩa, Ủng hộ Quỹ phòng, chống dịch Covid-19, xây dựng nhà ở cho hộ nghèo, thăm các gia đình chính sách,... với tổng số tiền hơn 170 triệu đồng; Định kỳ hàng tháng phụng dưỡng mẹ Việt Nam anh hùng với mức 500.000đ/tháng; thực hiện các hoạt động thăm hỏi, giao lưu với Làng đồng bào dân tộc thiểu số - đơn vị kết nghĩa. Đây là các hoạt động hết sức có ý nghĩa, đã phát huy truyền thống đoàn kết, tương thân tương ái, khơi dậy tình yêu thương, giúp đỡ lẫn nhau, chăm lo cho người nghèo.

- Đối với Phong trào "*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*", Ban Quản lý KKT đã tổ chức thực hiện tốt các quy định về văn hóa công sở trong cơ quan, nâng cao ý thức trách nhiệm, hiệu quả sử dụng thời giờ làm việc; tăng cường giám sát kiểm tra, xử lý nghiêm khắc những trường hợp thiếu trách nhiệm, vi phạm các quy định về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; xây dựng cơ quan văn hóa, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng hoàn thiện hơn về phẩm chất, đạo đức, tác phong trong thực thi công vụ; triển khai thực hiện Cuộc vận động "CBCCVC tỉnh Bình Định nói không với tiêu cực" giai đoạn 2020 – 2028 với nhiều nội dung cụ thể, thiết thực. Theo đó, trong 02 năm qua tại Ban Quản lý KKT không có CBCCVC vi phạm các quy định về đạo đức công vụ.

- Phong trào thi đua đặc biệt "*Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19*", hướng dẫn, đôn đốc các doanh nghiệp thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch COVID-19; chủ động phối hợp kịp thời với các doanh nghiệp, các cơ quan chức năng và chính quyền địa phương thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch tại các KKT, KCN trên địa bàn, nhất là phong tỏa, tầm soát, cách ly, xử lý ổ dịch nhanh nhất; phối hợp triển khai công tác tiêm phòng vắc xin Covid-19 cho 100% (20.879 người) công nhân, người lao động tại các DN trong KKT, KCN; đề xuất và tham gia có hiệu quả các giải pháp ổn định sản xuất kinh doanh tại các doanh nghiệp trong KKT, các KCN đảm bảo các biện pháp, giải pháp phù hợp với tình hình mới.

#### **IV. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG**

Ban Quản lý KKT đã cụ thể hóa các tiêu chuẩn, quy định hiện hành trong công tác khen thưởng tại Quy định về tiêu chuẩn, thang điểm và xét thi đua, khen thưởng đối với cá nhân, tập thể thuộc Ban Quản lý KKT. Trên cơ sở đó, hàng năm Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Ban Quản lý KKT tổ chức họp, lựa chọn những tập thể và cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trình Trưởng ban Quyết định hoặc trình cấp trên xem xét tặng thưởng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng một cách công khai, chặt chẽ và đảm bảo thành tích đến đâu khen thưởng đến đó. Ngoài việc xem xét, lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu để khen thưởng về thành tích công tác hàng năm, Hội đồng thi đua khen thưởng Ban Quản lý KKT còn xem xét, đề nghị tặng thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, trong các chuyên đề về cải cách hành chính, văn thư – lưu trữ, khen thưởng về thành tích xây dựng phong

trào ANTQ; khen đột xuất cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác bồi thường giải phóng mặt bằng trên địa bàn KKT Nhơn Hội.

Đối với các doanh nghiệp trong KKT, KCN công tác khen thưởng trong những năm qua cũng được quan tâm thực hiện tốt, nhiều tập thể, cá nhân người lao động trong các doanh nghiệp KKT, KCN được khen thưởng ở nhiều hình thức cao như Cơ thi đua của Chính phủ, Bằng khen Thủ tướng Chính phủ...

*(Số liệu kết quả khen thưởng năm 2020, 2021 cụ thể tại Phụ lục kèm theo)*

## **V. CÔNG TÁC TRÍCH LẬP, QUẢN LÝ, SỬ DỤNG QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

- Tổng kinh phí chi thường xuyên ngân sách cấp: 130 triệu đồng
- Tổng số tiền trích cho quỹ thi đua, khen thưởng: 0
- Tổng số tiền đóng góp của cá nhân, tổ chức trong nước, nước ngoài: 0
- Tổng số tiền chi cho công tác thi đua, khen thưởng hàng năm: 206 triệu đồng. Trong đó:

+ Chi cho công tác thi đua: 0

+ Chi cho khen thưởng đột xuất, theo đợt: 0

+ Chi cho khen thưởng theo công trạng và thành tích đạt được: 206 tr.đồng  
*(khen thưởng theo công trạng và thành tích đạt được năm 2020, 2021 cho các tập thể, cá nhân thuộc Ban Quản lý KKT đối với danh hiệu thi đua "Tập thể Lao động tiên tiến", "Lao động tiên tiến", "Chiến sỹ thi đua cơ sở" và Giấy khen của Trưởng ban Ban Quản lý KKT. Ngoài ra, thực hiện quyết định của Bộ Kế hoạch và Đầu tư)*

## **VI. CÔNG TÁC THANH TRA, KIỂM TRA, GIÁM SÁT; GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỐ CÁO PHẢN ÁNH, KIẾN NGHỊ VÀ XỬ LÝ VI PHẠM VỀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

Công tác kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ thi đua, khen thưởng tại đơn vị trực thuộc được tổ chức lồng ghép trong kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính với tần suất 01 lần/năm. Đối với các doanh nghiệp trong KKT, KCN Lãnh đạo Ban giao Phòng Quản lý doanh nghiệp thuộc Ban Quản lý KKT chịu trách nhiệm theo dõi, đề xuất các vấn đề liên quan. Hội đồng thi đua, khen thưởng đối với các doanh nghiệp được thành lập và kiện toàn hàng năm; đã ban hành Quy định về tiêu chuẩn, thang điểm xét thi đua khen thưởng đối với các doanh nghiệp trong KKT, KCN để làm cơ sở quản lý, điều hành trong công tác thi đua, khen thưởng phù hợp với từng đối tượng. Mặt khác, thường xuyên theo dõi, hướng dẫn các doanh nghiệp tổ chức các phong trào thi đua sâu rộng trong doanh nghiệp; kịp thời đề xuất, khen thưởng biểu dương các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

- Tổng số đơn thư, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh về thi đua, khen thưởng: Không có

- Số vụ việc phát hiện vi phạm trong công tác thi đua, khen thưởng: Không có

## VII. ĐÁNH GIÁ CHUNG, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VỀ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Qua đánh giá kết quả thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trong thời gian từ năm 2020 đến năm 2021, nhìn chung Ban Quản lý KKT đã triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác thi đua, khen thưởng; đã tập trung tổ chức, phát động phong trào thi đua, thực hiện công tác thi đua theo chương trình, kế hoạch đề ra; thực hiện đầy đủ việc đăng ký thi đua với Hội đồng thi đua cấp tỉnh, Bộ Kế hoạch và Đầu tư; ký kết giao ước thi đua Khối Kinh tế, Khối thi đua các Ban Quản lý KCN, KKT, KCNC Tây Nguyên và Duyên hải Miền Trung; tiến hành tổng kết, đánh giá công tác thi đua, khen thưởng hàng năm và đề ra phương hướng thi đua, phát động thi đua của năm sau. Qua các phong trào thi đua đã khơi dậy trong đảng viên, CBCCV các mặt tích cực, nêu cao tinh thần trách nhiệm, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao góp phần hoàn thành nhiệm vụ chung của toàn cơ quan. Thông qua các phong trào thi đua được phát động tại các doanh nghiệp đã phát huy tính sáng tạo của doanh nghiệp, đẩy mạnh đầu tư sản xuất, kinh doanh, nâng cao hiệu quả hoạt động của KKT, KCN góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội.

Việc xét tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu được thực hiện đúng quy trình, tiêu chuẩn quy định, đảm bảo khách quan, chính xác, xứng đáng với thành tích đạt được. Qua đó, đã góp phần tạo sự chuyển biến tích cực trong CCVC-NLĐ, đưa phong trào thi đua phát triển cả chiều rộng và chiều sâu, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Tuy nhiên, trong quá trình tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng tại Ban Quản lý KKT còn một số hạn chế như một số phong trào thi đua được phát động có nội dung, biện pháp thi đua còn chung chung; việc tuyên truyền, biểu dương, động viên người tốt, việc tốt đã có nhiều cố gắng, song việc phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến còn hạn chế, số lượng công chức, viên chức được khen cao chưa nhiều, từ đó đã làm cho phong trào thi đua có lúc bị lảng xuống, chưa tạo được động lực động trong phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

Trên đây là Báo cáo việc chấp hành các quy định của pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng tại Ban Quản lý Khu kinh tế, kính báo cáo./.

### ***Nơi nhận:***

- Hội đồng TĐKT tỉnh (Ban TĐKT);
- Trưởng ban và các Phó Trưởng ban;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, CVP.

**KT. TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Phan Viết Hùng**



UBND TỈNH BÌNH ĐỊNH  
BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

**TỔNG HỢP KẾT QUẢ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG (Hình thức khen thưởng)**  
(Kèm theo Báo cáo số /BC-BQL ngày /8/2022 của Ban Quản lý KKT)

Năm	Huân chương Độc lập			Huân chương Lao động			Huân, Huy chương khác	Hình thức khen thưởng khác	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ			Bằng khen Chủ tịch UBND tỉnh			Giấy khen			Tỷ lệ khen thưởng giữa lãnh đạo, quản lý và người trực tiếp lao động	Ghi chú	
	I	II	III	I	II	III			Đợt xuất	Phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề	Công trạng và thành tích	Đợt xuất	Phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề	Công trạng và thành tích	Đợt xuất	Phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề	Công trạng và thành tích			
<b>I. ĐỐI VỚI KHỐI VĂN PHÒNG BAN QUẢN LÝ KKT</b>																				
2020	Tập thể														2			4		
	Cá nhân									2					9			37	32,6%	
2021	Tập thể														1			5		
	Cá nhân									1					10			40	30%	
<b>Tổng cộng</b>										<b><u>3</u></b>					<b><u>22</u></b>			<b><u>86</u></b>		



## II. ĐỐI VỚI CÁC DOANH NGHIỆP TRONG KCN, KKT

2020	Tập thể											01		02					
	Cá nhân													07				28,57%	
2021	Tập thể													03					
	Cá nhân													04				50%	
<b>Tổng cộng</b>													<b><u>01</u></b>		<b><u>16</u></b>				